

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Biro Perekonomian Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat Kota Bandung dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. a. Disiplin Kerja yang didalamnya terdapat enam ukuran indikator yaitu ketetapan waktu datang ke tempat kerja, ketetapan jam pulang kerumah, kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku, penggunaan seragam kerja yang telah berlaku, tanggung jawab dalam mengerjakan tugas-tugas kerja dan melaksanakan tugas-tugas kerja sampai selesai. Dimana indikator tertinggi yaitu Tanggung Jawab dalam mengerjakan tugas, dalam penelitian ini indikator ketetapan jam pulang ke rumah memiliki skor terendah. Secara keseluruhan variabel Disiplin Kerja memiliki persentase pada kategori baik.
- b. Kepuasan Kerja yang didalamnya terdapat empat ukuran indikator yaitu kesesuaian pekerjaan, nikmatinya pekerjaan, mencintai pekerjaan, dan disiplin kerja. Dimana indikator dengan skor tertinggi yaitu kesesuaian pekerjaan dalam penelitian ini indikator disiplin kerja memiliki skor terendah pada indikator disiplin kerja. Secara keseluruhan variabel Kepuasan Kerja memiliki persentase pada kategori baik.
- c. Kinerja Pegawai yang didalamnya terdapat empat ukuran indikator yaitu koordinasi, integrasi, sinkronisasi dan simplikasi. dimana dalam penelitian ini indikator dengan skor tertinggi yaitu simplikasi sedangkan indikator

integrasi memiliki skor ter-rendah, secara keseluruhan variabel Kinerja memiliki persentase baik.

2. Penelitian ini menemukan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Biro Perekonomian Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat Kota Bandung.
3. Penelitian ini menemukan bahwa Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Biro Perekonomian Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat Kota Bandung.
4. Penelitian ini menemukan bahwa Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Biro Perekonomian Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat Kota Bandung.

1.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka penulis mencoba memberikan saran-saran yang diharapkan dapat bermanfaat dan dapat dipertimbangkan sebagai masukan pada Biro Perekonomian Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat Kota Bandung. Adapun saran yang dapat disampaikan oleh penulis adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai variabel Disiplin Kerja terdapat indikator terendah yaitu ketetapan jam pulang kerumah. maka sebaiknya untuk mengatur waktu yang baik dengan memprioritaskan tugas dan buat jadwal yang teratur. Instansi juga sebaiknya melakukan evaluasi rutin terhadap kebijakan jam pulang yang diterapkan hal ini dapat mencakup survei pegawai, analisis produktifitas serta keseimbangan hidup pegawai.

evaluasi ini dapat dijadikan dasar untuk perbaikan kebijakan di masa mendatang.

2. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Kepuasan kerja berada dalam. Dengan indikator terendah yaitu disiplin kerja, maka sebaiknya pegawai menetapkan tujuan yang jelas kemudian membangun kebiasaan positif dan hindari penundaan dengan ambil inisiatif untuk memulai tugas sebelum deadline semakin dekat. Instansi juga sebaiknya menekankan aturan yang jelas dan transparan, semua aturan dan ketentuan terkait disiplin kerja harus tertulis dan mudah dipahami oleh pegawai. Instansi sebaiknya mengatur panduan yang mencakup tanggung jawab perilaku serta sanksi bagi pelanggar.
3. Berdasarkan tanggapan responden mengenai variabel Kinerja Pegawai dengan indikator terendah koordinasi, maka sebaiknya pegawai berkomunikasi yang jelas dan berguna kemudian pahami peran dan tanggung jawab karena setiap anggota tim harus memahami peran dan tanggung jawab masing-masing. Instansi juga sebaiknya koordinasi yang fleksibel dan terbuka dengan menciptakan budaya kerja yang mendorong keterbukaan dan fleksibilitas dalam berkoordinasi. Setiap anggota dan tim atau departemen harus merasa nyaman untuk menyampaikan pendapat, masalah, atau ide tanpa takut akan penilaian negatif.
4. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat meneliti lebih lanjut dengan menggunakan variable-variabel atau faktor-faktor lain seperti Motivasi Kerja, Pengembangan Karir, Pelatihan Kerja dan Budaya Kerja serta

menggunakan pendekatan dan analisis lainnya.