

DAFTAR PUSTAKA

- Alfarol, A. K., & Bahwiyanti, J. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stress Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada PT. Hasnur Riung Sinergi Kabupaten Tapin. *Al-Kalam: Jurnal Komunikasi, Bisnis dan Manajemen*, 10(1), 75-89.
- Ariani, F., & Fauzan, M. (2023). Pengaruh Loyalitas Karyawan, Efikasi Diri dan Kepuasan Kerja Terhadap Keterlibatan Kerja Pada PT Trimegah Cipta Mandiri Semarang. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(2), 18817-18827. DOI: <https://doi.org/10.31004/jptam.v7i2.9369>
- Amalia, G. N., & Rizaldi, A. (2021). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Kecerdasan Emosional, dan Kepuasan Kerja Karyawan terhadap Komitmen Organisasional pada Plan A di Perusahaan Industri Suku Cadang dan Aksesoris Kendaraan Bermotor Kota Cimahi. *Journal of Economics, Management, Business and Accounting (JEMBA)*, 1(2), 180-195. DOI [10.34010/jemba.v1i2.5985](https://doi.org/10.34010/jemba.v1i2.5985)
- Aniversari, P. (2022). Pengaruh Stress Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Aneka Gas Industri Lampung). *REVENUE: Jurnal Manajemen Bisnis Islam*, 3(1), 1-24.
- Baskara, A. M. F., & Bangun, W. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Melayani Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Bank Mandiri di Kota Bandung. *Jurnal Administrasi dan Manajemen*, 14(1), 136-149. DOI : <https://doi.org/10.52643/jam.v14i1.3968>
- Batubara, D. W., & Sari, E. P. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sumatera Utara). *Journal of Creative Student Research*, 1(1), 286-306. DOI: <https://doi.org/10.55606/jcsrpolitama.v1i1.1138>
- Charli, C. O., & Mahzum, M. (2023). *Determinasi Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Loyalitas Karyawan: Analisis Pengetahuan, Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja (Studi Literature Review)*. *Jurnal Manajemen Akuntansi (JUMSI)*, 3(1), 149-165.
- Farrukh, M., Kalimuthu, R., Farrukh, S., & Khan, M. S. (2020). *Role of job satisfaction and organizational commitment in employee loyalty: Empirical analysis from Saudi hotel industry*. *Int. J. Bus. Psychol*, 2, 1-20.

- Frendika, R., & Budiarti, I. (2022). Eksplorasi Faktor-faktor Sumber Daya Manusia Berbasis Kewirausahaan (Hrbe). *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(8).
- Frempong, L. N., Agbenyo, W., & Darko, P. A. (2018). *The impact of job satisfaction on employees' loyalty and commitment: a comparative study among some selected sectors in Ghana. European Journal of Business and Management*, 10(12), 95-105.
- Giovanni, V. F., & Ie, M. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan di industri kreatif. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(1), 232-242.
DOI: <https://doi.org/10.24912/jmk.v4i1.17196>
- Huda, S. (2024, March). Pengaruh Kepemimpinan Transfomasional, Keterlibatan Karyawan, dan Kepuasan kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. In *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi Bisnis* (Vol. 2, No. 1, pp. 65-73).
- Juwita, K., & Khalimah, U. (2021). Konsep dasar membangun loyalitas karyawan jilid II.
- Kokkina, D., Chountalas, P. T., & Magoutas, A. I. (2020). *Key antecedents and consequences of employee engagement: Empirical evidence from ISO 9001 certified organizations operating in the ICT sector. Calitatea*, 21(179), 59-71.
- Karina, V., Gadzali, S. S., & Budiarti, I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hade Dinamis Sejahtera. *The World of Business Administration Journal*.
DOI: <https://doi.org/10.37950/wbaj.v2i1.916>
- Kaawoan, M. E., Tewal, B., & Taroreh, R. N. (2022). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bank Sulutgo Cabang Utama Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(3), 88-100.
DOI: <https://doi.org/10.35794/emba.v10i3.41376>
- Kosim, A., Wicaksono, B., Alimi, S., & Gunawan, A. (2023). Pengaruh Employee Engagement, Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *REMIK: Riset Dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, 7(1), 281-290.
- Larastrini, P. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Lingkungan Kerja Dan *Work-Life Balance* Terhadap Loyalitas Karyawan (Doctoral dissertation, Udayana University).

- Liana, Y., Pratiwi, S. V., Lating, A., & Djafri, T. (2023). Pelatihan, Keterlibatan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dirgantara*, 16(1), 32-40.
- Lisnawaty, S., Handaru, A. W., & wiradendi Wolor, C. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT X. *Nautical: Jurnal Ilmiah Multidisiplin Indonesia*, 2(11). <https://doi.org/10.55904/nautical.v2i11.1123>
- Ma'ruf, A. S., Firdaus, M. A., & Rinda, R. T. (2021). Pengaruh Insentif Dan Disiplin Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(1), 47-54.
- Marwanto, A. E., & Hasyim, W. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di PT Penjalindo Nusantara (Metaflex). *IKRAITH-EKONOMIKA*, 6(1), 44-51.
- Mubarokh, F. (2024). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Rimba: Riset Ilmu manajemen Bisnis dan Akuntansi*, 2(1), 306-320.
- Maduningtias, L., Narimawati, U., Affandi, A., Priadana, S., & Erlangga, H. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Indomarco Pristama Kebayoran Lama. *JIIP- Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(4), 1206-1213.
- Novianti, A. T., Pambreni, Y., & Yancik, Y. (2024). *Mediation of Job Satisfaction in the Work Environment and Compensation of Employee Loyalty at PT Anugrah Tangkas Transportindo. Lead Journal of Economy and Administration*, 2(3), 164-175. DOI: <https://doi.org/10.56403/lejea.v2i3.180>
- Narimawati, U., Sarwono, J., Munandar, D., & Winarti, M. B. (2020). Metode Penelitian dalam Implementasi Ragam Analisis: untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi. Penerbit Andi.
- Narimawati, U., Sarwono, J., Sos, S., Affandi, H. A., & Priadana, H. S. (2020). Ragam Analisis dalam Metode Penelitian: untuk Penulisan Skripsi, Tesis, & Disertasi.
- Piara, M., Dzakiyyah, F. A., & Dewi, K. P. (2024). Pengaruh Deprivasi Relatif terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Office PT. ALC Makassar. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 8(1), 5030-5035.
- Purno, M., Fahmi, M., & Ela, N. (2023). Pengaruh PMA, PMDN dan Penyaluran Kredit Perbankan Terhadap Kinerja Industri Manufaktur Serta

Dampaknya Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja dan Tingkat Pengangguran. *Blantika: Multidisciplinary Journal*, 1(4), 286-292.

Pitoy, T. I., Pio, R. J., & Rumawas, W. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan (Studi Pada PT Midi Utama Indonesia Tbk. Branch Manado). *Productivity*, 1(4), 339-344.
DOI: <https://doi.org/10.35794/emba.v10i3.41376>

Ramansyah, R. N., Indiworo, R. H. E., & Setyorini, N. (2023). Pengaruh *Role Ambiguity, Workload, dan Work-Family Conflict* terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dengan Burnout sebagai Variabel *Intervening* (Studi Kasus pada PT. BPR Syariah Kedung Arto Semarang). *Jurnal Kolaboratif Sains*, 6(10), 1300-1315.
DOI: <https://doi.org/10.56338/jks.v6i10.4202>

Rahmawati, D., & Asmike, M. (2022, October). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. BPR Ekadharma Bhinaraharja. In *SIMBA: Seminar Inovasi Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi* (Vol. 4).

Sara, M. A., Niha, S. S., & Manafe, H. A. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behaviour* (OCB) Melalui Loyalitas Karyawan sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(3), 403-411.

SASLI RAIS, S. E. Penguatan dan Pengembangan Keterlibatan Kerja Guru Madrasah.

Selaras, P. S. P. Peran Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi Hubungan Karakteristik Pekerjaan dan Keterlibatan Kerja dengan Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Samudra Perdana Selaras).

Satriawan, D. G. (2018). Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja, Keadilan Organisasi, Komitmen Organisasi & Kinerja Karyawan.

Sedyoningsih, Y., Suhud, U., & Elliyana, E. (2024). *Exploring The Impact Of Job Satisfaction, Work Engagement, And Organizational Commitment On Employee Loyalty In The Maritime Tourism Industry Of Indonesia*. *Migration Letters*, 21(S3), 320-329.

Selvia, S., & Karneli, O. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Studi Manajemen dan Bisnis*, 10(2), 1-11.

Sugiarti, E., Mukrodi, M., & Mawardi, S. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia.

- Tanjung, H. (2020). Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai. *Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi dan Hukum*, 4(2), 36-49.
- Vikasari, A. Y., Zohriah, A., & Bahaf, A. M. (2023). Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Lembaga Pendidikan. Merdeka: *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(2), 165-173.
- Yusnita, N., Sarjana, S. P., & Pakuan, U. (2021). Peran Keterlibatan Kerja dalam Pengaruh Iklim Organisasi pada Komitmen terhadap Profesi. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 5(1), 2021.