

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan Penelitian

Berdasarkan hasil analisis yang telah disajikan pada Bab IV, maka penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Dari analisis deskriptif yang telah disampaikan, dapat disimpulkan bahwa :
 - A. Keterlibatan Kerja terdiri dari 3 indikator yaitu penyerapan kerja, kekuatan kerja, dan Dedikasi kerja secara keseluruhan tergolong sangat baik dengan skor tertinggi Dedikasi Kerja
 - B. Kepuasan Kerja yang terdiri dari 5 indikator yaitu Menyenagi Pekerjaan, Moral Pekerjaan, Motivasi Pekerjaan, dan Disiplin Kerja, Prestasi Kerja secara keseluruhan tergolong baik dengan skor tertinggi Disiplin Kerja.
 - C. Loyalitas Karyawan terdiri dari 5 indikator yaitu Taat pada Peraturan, Tanggung Jawab, Kesetiaan, dan Jujur, Menyumbangkan Pemikiran dan Tenaga secara keseluruhan tergolong sangat baik dengan skor tertinggi kesetiaan.
2. Penelitian ini menunjuk adanya pengaruh secara parsial antar Keterlibatan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan di PT. Suryaputra Sarana Kota Bandung studi kasus divisi *Maintenance/* pemeliharaan. Disimpulkan terdapat pengaruh yang positif Keterlibatan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan di PT. Suryaputra Sarana Kota Bandung studi kasus *Maintenance/*

pemeliharaan. Artinya sangat baik Keterlibatan Kerja maka akan sangat baik kedepannya Loyalitas Karyawan.

3. Penelitian ini menunjuk adanya pengaruh secara parsial antar Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan di PT, Suryaputra Sarana Kota Bandung Studi Kasus *Maintenance/* pemeliharaan disimpulkan terdapat pengaruh yang positif Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan di PT. Suryaputra Sarana Kota Bandung Studi Kasus *Maintenance/* pemeliharaan artinya semakin baik Kepuasan Kerja maka semakin baik Loyalitas Karyawan.
4. Penelitian ini menunjuk adanya pengaruh secara Simultan antar Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan di PT, Suryaputra Sarana Kota Bandung Studi Kasus *Maintenance/* pemeliharaan disimpulkan terdapat pengaruh yang positif Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan di PT. Suryaputra Sarana Kota Bandung Studi Kasus *Maintenance/* pemeliharaan artinya semakin baik Kepuasan Kerja maka semakin baik Loyalitas Karyawan.

5.2 Saran Penelitian

Berdasarkan hasil analisis yang telah disajikan pada Bab IV, maka penulis mengambil saran sebagai berikut :

1. Keterlibatan Kerja pada PT. Suryaputra Sarana divisi *Maintenance/* pemeliharaan dapat ditingkatkan dengan memfokuskan perhatian pada indikator penyerapan kerja dan kekuatan kerja. Solusinya adalah menciptakan lingkungan yang mendukung keterlibatan positif sehingga ide-

ide baru dan solusi kreatif dapat muncul, yang mungkin belum pernah dipertimbangkan sebelumnya. Sebaiknya kita tidak langsung menyalahkan pendapat orang lain, tetapi cobalah mendengarkan dengan seksama sudut pandang rekan kerja yang berbeda. Dengan begitu, kita dapat belajar sesuatu yang baru dan menghasilkan solusi yang bermanfaat bagi perusahaan.

2. Keterlibatan kerja di PT. Suryaputra Sarana divisi *Maintenance*/Pemeliharaan dapat ditingkatkan dengan memperhatikan indikator dedikasi kerja. Solusinya adalah meningkatkan keterlibatan kerja dengan bijaksana saat mengejar target perusahaan, dengan menyesuaikan waktu dan tenaga yang tersedia pada karyawan agar tantangan yang dihadapi dapat diatasi secara efektif.
3. Kepuasan kerja di PT. Suryaputra Sarana divisi *Maintenance*/Pemeliharaan ditunjukkan oleh indikator disiplin kerja dan motivasi kerja yang tinggi. Solusinya adalah meningkatkan kepuasan kerja dengan menciptakan lingkungan kerja yang mendukung, memberikan pengakuan atas kontribusi karyawan, serta menyediakan peluang pengembangan dan pelatihan untuk meningkatkan keterampilan mereka.
4. Loyalitas karyawan di PT. Suryaputra Sarana divisi *Maintenance*/Pemeliharaan ditunjukkan oleh indikator kesetiaan, tanggung jawab, dan kejujuran yang tinggi. Solusinya adalah terus memperkuat loyalitas karyawan dengan memberikan penghargaan atas dedikasi mereka, menciptakan lingkungan kerja yang mendukung dan transparan, serta

memastikan bahwa setiap karyawan merasa dihargai dan diakui atas kontribusinya