

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian ini mengenai Pengaruh Standar Operasional Prosedur dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Kudo Pacu Gorup Bandung bagian produksi, maka bagian akhir penelitian dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil analisis deskriptif yang disampaikan, dapat disimpulkan bahwa :
 - a. Standar Operasional Prosedur pada CV. Kudo Pacu Gorup Bandung bagian produksi yang di ukur berdasarkan 4 indikator yaitu efisiensi, konsisten, minimalisir kesalahan, dan penyelesaian masalah secara keseluruhan tergolong dalam kategori baik. Indikator dengan skor tertinggi yaitu minimalisir kesalahan termasuk dalam kategori baik, sedangkan indikator dengan skor terendah yaitu konsisten dalam katategori baik.
 - b. Disiplin Kerja pada CV. Kudo Pacu Group Bandung bagian produksi yang di ukur berdasarkan 3 indikator yaitu menghargai waktu, taat pada perintah, taat pada standar operasional prosedur (SOP) secara keseluruhan tergolong pada kategori baik. Dengan indikator skor tertinggi pada menghargai waktu, sedangkan indikator dengan skor terendah dalam kategori baik yaitu pada taat pada standar operasional prosedur (SOP).

- c. Kinerja Karyawan pada CV. Kudo Pacu Group Bandung pada bagian produksi yang di ukur berdasarkan 7 indikator yaitu sikap, tanggung jawab, kompetensi, kemampuan interpersonal, kemampuan komunikasi, disiplin waktu, kebersihan termasuk kedalam kategori baik. Indikator dengan skor tertinggi yaitu kebersihan dalam kategori baik, sedangkan kategori terendah ada pada kemampuan komunikasi dalam ketegori cukup baik.
2. Hasil penelitian ini menunjukkan bahawa SOP (Standar Operasional Prosedur) berpengaruh secara parsial yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan di CV. Kudo Pacu Group Bandung bagian produksi.
3. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh secara parsial yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan di CV. Kudo Pacu Group Bandung bagian produksi.
4. Secara simultan, penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh yang positif dan signifikan antara Standar Operasional Prosedur dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan bagian produksi di CV. Kudo Pacu Group Bandung.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian mengenai pengaruh standar operasional prosedur dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan CV. Kudo Pacu Group Bandung bagian produksi, peneliti menemukan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak perusahaan dalam hal Kinerja Karyawan:

1. Variabel Standar Operasional Prosedur pada CV. Kudo Pacu Group Bandung bagian produksi dalam kategori baik, dengan indikator terendah ada pada konsisten. Berdasarkan hal tersebut disarankan kepada atasan atau yang memberikan perintah kepada karyawan sebaiknya untuk lebih memperhatikan terkait konsistensi karyawan dalam mengikuti setiap prosedur pada saat bekerja seperti, melakukan sosialisai kepada karyawan agar selalu mengikuti standar operasional prosedur saat bekerja, melakukan audit kepada karyawan, meminta masukan kepada setiap karyawan mengenai standar operasional prosedur yang berlaku.
2. Variabel Disiplin Kerja pada karyawan bagian produksi di CV. Kudo Pacu Group Bandung termasuk kedalam kategori yang baik. Dengan indikator terendah ada pada taat pada standar operasional prosedur, mengenai hal tersebut disarankan kepada setiap karyawan bagian produksi agar mengikuti standar operasional prosedur yang berlaku perusahaan saat melaksanakan pekerjaannya, karena dengan mengikuti standar operasional prosedur yang ada karyawan akan meminimalisir kesalahan kerja dan juga dapat meminimalisir terjadinya kecelakaan saat kerja.
3. Berdasarkan tanggapan responden mengenai variabel kinerja karyawan nilai indikator terendah ada pada kemampuan komunikasi. Disarankan untuk perusahaan untuk mengadakan pelatihan komunikasi kepada setiap karyawan bagian produksi agar lebih cermat dalam menyampaikan pesan dengan jelas saat bekerja agar tidak ada kesalahan komunikasi yang terjadi antar divisi yang mengakibatkan kerugian bagi perusahaan.

4. Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik melakukan penelitian yang sama, disarankan untuk memperluas variabel yang digunakan serta mencari indikator dan faktor lainnya yang mempengaruhi variabel kinerja karyawan dengan menggunakan metode-metode yang lain agar hasil penelitian dapat berkelanjutan.