

## DAFTAR PUSTAKA

- Alfaizon, R. (2021). Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri, Sosial Dan Penghargaan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PD. BPR ROKAN HULU. *Jurnal Ilmiah Cano Ekonomos*, 10(2).
- Amalia, G. N., & Rizaldi, A. (2021). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Kecerdasan Emosional, dan Kepuasan Kerja Karyawan terhadap Komitmen Organisasional pada Plan A di Perusahaan Industri Suku Cadang dan Aksesoris Kendaraan Bermotor Kota Cimahi. *Journal of Economics, Management, Business and Accounting (JEMBA)*, 1(2), 180-195.
- Apriyanti, R., Sudiarditha, I. K. R., & Saptono, A. (2021). *Effect Of Reward And Work Environment On Employee Performance Through Work Satisfaction As A Mediation (Study On Employees Of Pt. International Chemical Industry)*. *Dinasti International Journal of Economics, Finance & Accounting*, 1(6), 979-1002.
- Arianto, T., & Erlita, E. (2021). Analisis Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri, Penghargaan Dan Kebutuhan Sosial Terhadap Pengembangan Karir (Survei Pada Pt. Bukit Angkasa Makmur Bengkulu Tengah). *Ekombis Review: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 9(1), 95-106.
- Bachmid, N. A., Ogi, I., & Sumarauw, J. (2017). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Pt. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk, Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2).
- Budiasa, I Komang. 2021. *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Purwokerto: CV. Pena Persada.
- Budiman, A., Sabaria, R., & Purnomo, P. (2020). Model Pelatihan Tari: Penguatan Kompetensi Pedagogik & Profesionalisme Guru. *Panggung*, 30(4).

- Cahyadi, R., Adithio, R., & Santoso, A. B. (2023). *The influence of workload and compensation on employee satisfaction. Prisma Sains: Jurnal Pengkajian Ilmu dan Pembelajaran Matematika dan IPA IKIP Mataram*, 11(1), 146-155.
- Damayanti, T., & Ekowati, S. (2024). *The Effect Of Self-Actualization Needs And Workload On Employee Work Performance At The Bengkulu City Industry And Trade Office. Journal of Indonesian Management*, 4(1), 21-32.
- Elvina, E. (2020). Pengaruh Aktualisasi Diri Dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Labuhanbatu Utara. *Ekonomi Bisnis Manajemen dan Akuntansi (EBMA)*, 1(1), 25-32.
- Gopinath, R. (2020). *Investigation of Relationship between Self-Actualization and Job Satisfaction among Academic Leaders in Tamil Nadu Universities. International Journal of Advanced Science and Technology*, 29(7), 4780-4789.
- Haki, U. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Kebutuhan Aktualisasi Diri Terhadap Prestasi Kerja Guru Di MA AL-KHAIRIYAH PONTANG Kabupaten SERANG. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 1(1), 1-10.
- Haura, G., Febrianti, R., & Ratih, S. D. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT Kabelindo Murni, Tbk. *Jurnal Ilmu Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 2(1), 11-20.
- Hungu dan Afidah. (2019). *Pengertian Jenis Kelamin*. Jakarta : PT. Gramedia
- Hendrasti, N., Syahrul, L., & Fahmy, R. (2022). *The Effect of Compensation and Workload on Employee Performance at PT. X Padang City with Job Satisfaction as a Mediating Variable. Journal of Social Research*, 2(1), 65-78.

- Husin, H., Nurwati, N., & Aisyah, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Konawe Selatan. *Equilibrium: Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 10(1).
- Ismawati (2019) Pengaruh perputaran total aset (tato) dan tingkat pengembalian Ekuitas (ROE) Terhadap harga saham pada perusahaan sektor tekstil dan garmen yang terdaftar Di Bursa Efek Indonesia, Jurnal ilmu keuangan dan perbankan.
- Jayanti, N. I., & Paryanti, A. B. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Operasional (PORTER) PT Ardhya Bumi Persada Jakarta Timur. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(3), 188-197.
- Koesomowidjojo, Suci R. Ma'rih (2017:22) Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja. Raih Asa Sukses, Cet.1 Jakarta 2017
- Kurniawan, I. A., Murdiati, S., & Subroto, S. (2019). Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri, Penghargaan dan Komitmen Kerja terhadap Kinerja Karyawan di SMK 1 Kedungwuni Kab. Pekalongan. *Permana: Jurnal Perpajakan, Manajemen, dan Akuntansi*, 11(2), 158-172.
- Loudoe, M. M., FoEh, J. E., & Niha, S. S. (2023). Pengaruh Stress Kerja, Beban Kerja, dan Kebutuhan Aktualisasi Diri Terhadap Prestasi Kerja Melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Siber Multi Disiplin*, 1(2), 52-65.
- Maduningtias, L., Narimawati, U., Affandi, A., Priadana, S., & Erlangga, H. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Indomarco Pristama Kebayoran Lama. *Jiip-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(4), 1206-1213
- Mentu, K. N., Mamuaya, N., & Mawitjere, N. (2022). Pengaruh Aktualisasi Diri Dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Badan Perencanaan

Pembangunan, Penelitian Dan Pengembangan Daerah (Bappelitbangda) Kabupaten Minahasa. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(6).

Moss, J. (2021). *Beyond burned out. Harvard business review*, 10.

Mufidah, E. A., Nuringwahyu, S., & Hardati, R. N. (2020). Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri Dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan PT Arofahmina Kecamatan Tegalsari, Kota Surabaya, Jawa Timur). *JIAGABI (Jurnal Ilmu Administrasi Niaga/Bisnis)*, 9(2), 226-233.

Munandar, D., Sarwono, J., Winarti, M. B., & Narimawati, U. (2021). Metode Penelitian dalam Implementasi Ragam Analisis.

Narimawati, U. (2007). Riset Manajemen Sumber daya manusia. Jakarta: Agung

Narimawati, U. (2010). Metodologi Penelitian: Dasar Penyusun Penelitian Ekonomi. Jakarta: Genesis.

Narimawati, U., Sarwono, J., Munandar, D., & Winarti, M. B. (2020). Metode Penelitian dalam Implementasi Ragam Analisis: untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi. Penerbit Andi.

Nasution, Z. A., Tambunan, Y. S., & Simamora, F. N. (2023). Pengaruh Aktualisasi Diri Dan Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Pengelolaan Keuangan, Pendapatan Dan Aset Daerah Kabupaten Tapanuli Tengah. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi Medan*, 5(1), 151-165.

Pitriyani, P., & Halim, A. (2020). Pengaruh pengalaman kerja, latar belakang pendidikan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Pegadaian Persero cabang Rantaupraptat. *Ekonomi Bisnis Manajemen dan Akuntansi (EBMA)*, 1(1), 60-68.

Priyatna, D., & Gusrini, I. (2020). Pengaruh Pembagian Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Bps Kabupaten Sumedang. *Journal Of Regional Public Administration (Jrpa)*, 5(1), 92-105.

- Putra, A. C., & Sutarjo, A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Pada Karyawan Pt. Telkom Akses Padang. *Matua Jurnal*, 4(1), 65-78.
- Putra, M., & Damayanti, N. (2020). *The Effect of Reward and Punishment to Performance of Driver Grabcar in Depok. International Journal of Research and Review*, 7(1), 312-319.
- Rahim, A. (2021). Konsep Bunga Dan Prinsip Ekonomi Islam Dalam Perbankan Syariah. *Al-IQTISHAD: Jurnal Ekonomi*, 12(2), 185-200.
- Rohman, M. A., & Ichsan, R. M. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi: Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 1-22.
- Saptarini, A., Purwanto, P., & Arifin, A. (2016). Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri Dan Penghargaan Terhadap Prestasi Kerja Dosen Di Perguruan Tinggi Muhammadiyah Pringsewu. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Manajemen*, 7(02), 27-40.
- Shasha, S. S., & Maria, S. (2018). Pengaruh kebutuhan aktualisasi diri beban kerja dan kemampuan kerja terhadap prestasi kerja. *Kinerja: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 15(2), 68-75.
- Sugiyono, P. D. (2017). Metode penelitian bisnis: pendekatan kuantitatif, kualitatif, kombinasi, dan R&D. Penerbit CV. Alfabeta: Bandung, 225, 87.
- Sutara, A. I., Purwanti, R. S., & Setianingsih, W. (2023). Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri Dan Penghargaan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Suatu Studi pada Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang dan Pertanahan Kabupaten Ciamis). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 3(1), 97-105.

- Sutisnawati, Y., & Sya'roni, D. A. W. (2019). Pengaruh beban kerja dan kejenuhan kerja terhadap kinerja karyawan di Universitas Komputer Indonesia. *Jurnal Ilmiah Magister Managemen*, 5(1), 1-15.
- Sutrisno, N. C., Tewal, B., & Sendow, G. M. (2022). Analisis Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri, Penghargaan, dan Kebutuhan Sosial Terhadap Prestasi Kerja Dosen Fakultas Pertanian Universitas Sam Ratulangi Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(1), 627-637.
- Sya'bani, M. (2019). Analisis Pengaruh Rasio Keuangan Terhadap Profitabilitas Perbankan Syariah (BUS Dan UUS) Di Indonesia Periode 2015-2017 (*Doctoral dissertation, STIE Indonesia Banking School*).
- Utami, R. S., & Magdalena, M. (2020). Pengaruh kebutuhan aktualisasi diri dan beban kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada dinas perindustrian dan perdagangan sumatera barat.
- Wulandari, K., & Sudarma, K. (2017). Pengaruh Spiritualitas Tempat Kerja, Kepemimpinan Spiritual, Kelebihan Beban Kerja Pada Kepuasan Kerja. *Management Analysis Journal*, 6(2), 142-152.
- Wulantika, L. (2018, November). *Employee performance influenced by their quality of work life and work discipline. In International Conference on Business, Economic, Social Science and Humanities (ICOBEST 2018) (pp. 287-290)*. Atlantis Press.
- Yasman, R., & Afriyeni, A. (2019). Prosedur Pemberian Kredit Pada PT. Bank Pekreditan Rakyat (BPR) Jorong Kampung Tengah (JKT) Pariaman Cabang Padang.