

DAFTAR PUSTAKA

- Adamopoulos. (2022). *Associations And Correlations Of Job Stress, Job Satisfaction And Burn Out In Public Health Sector. European Journal Of Environment And Public Health* , 2-9. <https://doi.org/10.21601/Ejeph/12166>
- Adi, A. N., Thoyib, A., Fithriana, N., & Ilham, B. (2021). *Kepuasan Kerja*. Universitas Brawijaya Press.
- Al, J. E. (2022). *How Do High-Performance Work Systems Affect Work Fatigue: The Mediating Effect Of Job Responsibility And Role Overload. Plos One* , 1-12. <https://doi.org/10.1371/Journal.Pone.0269452>
- Al, M. E. (2021). *Mindfulness And Positive Activities At Work: Intervention Effects On Motivation-Related Constructs, Sleep Quality, And Fatigue. Journal Of Occupational And Organizational Psychology* , 1-29. <https://doi.org/10.1111/Joop.12345>
- Al, W. E. (2023). *The Role Of Discrete Emotions In Job Satisfaction: A Meta Analysis. Journal Of Organizational Behavior* , 1-20. <https://doi.org/10.1002/Job.2747>
- Aldi, Y., & Susanti, F. (2019). *Pengaruh Stress Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Frisian Flag Indonesia Wilayah Padang*. <https://doi.org/10.31227/Osf.Io/Et4rn>
- Anastasiou. (2020). *Effect Of Age On Job Satisfaction And Emotional Exhaustion Of Primary School Teachers In Greece. European Journal Of Investigation In Health, Psychology And Education* , 645-655. <https://doi.org/10.3390/Ejihpe10020047>
- Apriyanto, P., & Haryono, S. (2020). *Pengaruh Tekanan Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Intensi Turnover: Peran Mediasi Kepuasan Kerja. Jurnalmanajemen Dewantara* , 1-13.
- Barker, C., Pistrang, N., & Elliott, R. (2015). *Research Methods In Clinical Psychology: An Introduction For Students And Practitioners*. John Wiley & Sons.
- Coetzee. (2019). *The Relationship Between Chronic Fatigue Syndrome, Burnout, Job Satisfaction, Social Support And Age Among Academics At A Tertiary Institution. International Journal Of Occupational Medicine And Environmental Health* , 75-85. <https://doi.org/10.13075/Ijomeh.1896.01274>
- Daulay, N. M. (2024). *Penguasaan Harta Warisan Sebelum Pelaksanaan Faraid Menurut Hukum Islam (Studi Kasus Di Desa Bangun Raya Kecamatan Barumun Kabupaten Padang Lawas) (Doctoral Dissertation, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau)*. <http://repository.uin-suska.ac.id/id/eprint/80861>
- Depari, D. R. (2018). *Pengaruh Kelelahan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Bank Bri Cabang Putri Hijau Medan. Research Repository Umsu*, 1-82. <http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/9069>
- Desi Arisanti, F. K. (2023). *Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Pln Tarakan Mitra Pt. Pln (Persero) Ulp Woha . Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi* , 1-10. <https://doi.org/10.55606/Jurima.V3i2.2141>
- Diffa'ulhaq, M., Murniningsih, R., & Ibrahim, M. W. (2024, August). *Pengaruh Efikasi Diri, Komitmen Organisasi, Dan Kelelahan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris*

- Pada Karyawan Umkm Di Kota Magelang). In *Ummagelang Conference Series* (Pp. 540-545). <https://doi.org/10.31603/Conference.12039>
- Dr. Helmi Buyungaulia Safrizal, S. (2023). Buku Referensi Kepuasan Kerja. Purbalingga: Eureka Media Aksara.
- Dwinanda, G., Zulhj, R. A. A., & Islam, M. F. (2023). Pengaruh Kompetensi Disiplin Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Efektifitas Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Stie Muhammadiyah Palopo*, 9(1), 61-71. <http://dx.doi.org/10.35906/Jurman.V9i1.1517>
- E, W., & S, S. (2021). Pengaruh Tekanan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Di Smk Negeri Di Kota Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Pendidikan* , 101-112.
- Ekayani, I. A., Sujana, M., & Suardana, I. M. (2022). Pengaruh Kelelahan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana* , 208-220.
- Fadly, F., Kadir, N., & Sanusi, A. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, *Workload*, Dan *Leader Member Exchange* Terhadap Kinerja Organisasi Melalui *Organizational Citizenship Behaviour*. *Seiko: Journal Of Management & Business*, 6(2), 245-259. <https://doi.org/10.37531/Sejaman.V6i2.5193>
- Fannysa Armalia Triyana, S. P. (2023). Pengaruh Disiplin Kerjadan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerjapegawaidinas Perhubungan Kabupaten Tasikmalaya. *Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset* , 56-62.
- Fisher, M. (2022). *Improving Student Satisfaction And Wellbeing In An International Baccalaureate Program: An Improvement Science Study*. <https://digitalcommons.georgefox.edu/edd/197>
- Fridayanthie, E. W., Haryanto, H., & Tsabitah, T. (2021). Penerapan Metode Prototype Pada Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan (Persis Gawan) Berbasis Web. *Jurnal Khatulistiwa Informatika*, 23(2), 472897. <https://doi.org/10.31294/P.V23i2.10998>
- Friganović, A., Selič, P., & Ilić, B. (2019). *Stress And Burnout Syndrome And Their Associations With Coping And Job Satisfaction In Critical Care Nurses: A Literature Review*. *Psychiatria Danubina*, 31(Suppl. 1), 21-31. <https://hrcak.srce.hr/262691>
- Ghani, M. A., & Muttaqiyathun, A. (2023). *Work Life Balance Model, Work Stress And Performance Of Millennial Generation Online Taxibike Drivers*. *International Journal Of Social Service And Research*, 3(3). <https://doi.org/10.46799/Ijssr.V3i3.318>
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25. In *International Journal Of Physiology* (9th Ed.). Universitas Diponegoro.
- Gumara, A., Pratama, H. R., Wicaksono, A. B., Damopoli, M. R. P., & Maulana, A. (2024). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Melalui Analisis Jabatan. *Musytari: Neraca Manajemen, Akuntansi, Dan Ekonomi*, 5(12), 61-70. <https://doi.org/10.8734/Musytari.V5i12.3943>
- Guntur, G. (2022). Pengaruh Burnout Terhadap Job Satisfaction Pada Karyawan Perbankan Di Kalimantan Barat. *Equator Journal Of Management And Entrepreneurship (Ejme)*, 10(03), 137-144. <http://dx.doi.org/10.26418/Ejme.V10i03.55142>

- Hendrawan. (2020). Stres Kerja Dan Kelelahan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar. *Jurnal Ema* , 1-12.
- Hoboubi, N. (2017). *The Impact Of Job Stress And Job Satisfaction On Workforce. Safety And Health At Work* , 67-71.
- Ica Ramadhanty, R. M. (2023). Perbedaan Tingkat Kelelahan Kerja Dan Beban Kerja Mental Pada Pekerja Mini Market Di Kecamatan Alam Barajo Tahun 2022. *Jurnal Inovasi Penelitian* , 7697-7708.
- Indrianingsih, T. B. M., & Riani, A. L. (2024, April). Pengaruh *Structural Empowerment* Pada *Job Satisfaction* Dengan Mediasi *Role Stress* Dan *Organizational Support*. In *Mdp Student Conference* (Vol. 3, No. 2, Pp. 586-595). <https://doi.org/10.35957/Mdp-Sc.V3i2.6957>
- Irham Pakkawaru, A. J. (2021). Pengaruh Tekanan Kerja Terhadap Tingkat Kinerja Karyawan Pada Bank Mega Syariah Kc Palu. *Jurnal Ilmu Perbankan Dan Keuangan Syariah* , 46-56.
- Isnaini, A., Sarviah, S. N., & Ratnasari, E. D. (2023). Analisis Pengaruh Indeks Pembangunan Manusia, Jumlah Tenaga Kerja, Rasio Ketergantungan Dan Rasio Jenis Kelamin Terhadap Pertumbuhan Ekonomi Di Jawa Tengah Tahun 2015-2021. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 3(3), 601-614. <https://doi.org/10.55047/Transekonomika.V3i3.432>
- Isnari Budiarti Dan Deden A, Wahab Syaroni Dan Sriwidodo Soedarso. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Global*. Pustaka Fahima Pengok, Jalan Munggur No.7 Yogyakarta.
- Izza Amalia, N. W. (2019). Analisa Kelelahan Kerja Secara Obyektif Berdasarkan Reaction Timer Pada Tenaga Kerja Unit Pengerolan Besi Pt. X. *Journal Of Health Science And Prevention* , 16-24.
- Izzah, N., Wahyuni, S., & Aini, N. (2022). Pengaruh Kelelahan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pdam Tirta Asasta Kota Malang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis* , 1-12.
- Jacobs. (2023). *Occupational Stress And Burnout. Chapter Metrics Overview* , 1-42.
- Jayanti, K. N., & Dewi, K. T. S. (2021). Dampak Masa Kerja, Pengalaman Kerja, Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jemba: Jurnal Ekonomi Pembangunan, Manajemen & Bisnis, Akuntansi*, 1(2), 75-84. <https://doi.org/10.52300/Jemba.V1i2.2986>
- Jian. (2020). *Impact Of Work–Family Conflict, Job Stress And Job Satisfaction On Seafarer Performance. International Journal Of Environmental Research And Public Health* , 1-14.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2014). *Perilaku Organisasi*. Edisi 9. Buku 1. Jakarta: Salemba Empat, 67.
- Kurniawaty, K., Ramly, M., & Ramlawati, R. (2019). *The Effect Of Work Environment, Stress, And Job Satisfaction On Employee Turnover Intention. Management Science Letters*, 9(6), 877-886. Doi: [10.5267/J.Msl.2019.3.001](https://doi.org/10.5267/J.Msl.2019.3.001)
- Kusdinar, R., Febryani, A. D., Saputra, W., Hapit, R. N., Septiani, F., & Pratama, I. F. (2024). Analisis Kinerja Pegawai Bidang P2lkd Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Sumedang. *Jrpa-Journal Of Regional Public Administration*, 9(1), 47-52.
- Lasut, E. E., Lengkong, V. P., & Ogi, I. W. (2017). Analisis Perbedaan Kinerja Pegawai Berdasarkan *Gender*, *Usia* Dan *Masa Kerja* (Studi Pada Dinas Pendidikan Sitaro). *Jurnal*

- Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 5(3).
<https://doi.org/10.35794/Emba.V5i3.17155>
- Lestari, E. D., & Baskoro, H. (2024). Analisis Kedisiplinan Waktu Kerja Karyawan Pada Rumah Sakit Xyz. *Visa: Journal Of Vision And Ideas*, 4(2), 982-994.
<https://doi.org/10.47467/Visa.V4i2.2798>
- Linda, Y., Mintarti, S., & Robiansyah, R. (2023). Pengaruh Tekanan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Intensi Meninggalkan Organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen Mulawarman (Jimm)*, 1(1), 23-29.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior An Evidence-Based Approach Twelfth Edition*.
- Lu, H. (2019). *Job Satisfaction Among Hospital Nurses: A Literature Review. International Journal Of Nursing Studies*, 21-23.
- Maulani, A. (2019). Bab Iii Metodologi Penelitian. *Elibrary Unikom*, 1-27.
- Maulyan, F. F., & Sandini, D. (2024). Pengaruh Kerjasama Tim, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Sains Manajemen*, 6(1), 24-29.
<https://doi.org/10.51977/Jsm.V6i1.1569>
- Melanda. (2017). *Physical, Psychological And Occupational Consequences Of Job Burnout: A Systematic Review Of Prospective Studies. Plos One*, 1-29.
- Mubarak. (2022). *Gaya Kepemimpinan, Tekanan Dan Motivasi Kerja*. Chakti Pustaka Indonesia: Makassar.
- Mulyani, S., Seta, A. B., & Fadli, R. (2024). Penyusunan Skala Prioritas Untuk Meningkatkan Efisiensi Dan Efektivitas Kerja Pada Karyawan Cv. Kirana Cargo. *Jurnal Masyarakat Madani Indonesia*, 3(3), 297-300. <https://doi.org/10.59025/D1gikn02>
- Narimawati, U. (2007). *Riset Manajemen Sumber Daya Manusia : Aplikasi Contoh Dan Perhitungannya*. Jakarta: Agung Media
- Narimawati, U., Dewi Anggadini, S., & Ismawati, L. (2016). *Penulisan Karya Ilmiah : Panduan Awal Menyusun Skripsi Dan Tugas Akhir*. Genesis.
- Narimawati, U Jonathan Sarwono; Dadan Munawar; Marlina Budhiningtias Winanti. 2020. *Metode Penelitian Dalam Implementasi Ragam Analisis*. Yogyakarta: Andi
- Nasrullah, M. F. (2022). Budaya Organisasi, Spiritualitas Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Pengaruhnya Erhadap Keterlekatan Karyawan: Literature Review. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(2), 9258-9266. <https://doi.org/10.31004/Jptam.V6i2.3876>
- Nurdin, Ismail Dan Sri Hartati. 2019. *Metodologi Penelitian Sosial*. Surabaya: Media Sahabat Cendekia.
- Nur Santriyana, E. D. (2023). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kelelahan Kerja Pada Pekerja Pembuat Bolu Talas Kujang Di *Home Industry* Kelurahan Bubulak Tahun 2022. *Jurnal Mahasiswa Kesehatan Masyarakat*, 402-409. <https://doi.org/10.32832/Pro>
- Nurtjahjani, F., & Puspita, A. F. (2022, March). *Job Satisfaction In Higher Education (Study At Universities In Indonesia). In International Conference On Applied Science And Technology On Social Science 2021 (Icast-Ss 2021) (Pp. 442-445)*. Atlantis Press. Doi: [10.2991/Assehr.K.220301.072](https://doi.org/10.2991/Assehr.K.220301.072)

- Pratiwi, M. M. (2019). Pengaruh *Job Insecurity*, Stres Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Pada Pt Pisma Abadl Jaya (*Doctoral Dissertation*, Universitas Komputer Indonesia). [Http://Elibrary.Unikom.Ac.Id/Id/Eprint/1781](http://Elibrary.Unikom.Ac.Id/Id/Eprint/1781)
- Puspitaningrum, Y., & Sudarsi, S. (2024). Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan: Studi Kasus Pada Cv Airin Graha Persada. *Management Studies And Entrepreneurship Journal (Msej)*, 5(2), 3221-3230. <https://doi.org/10.37385/Msej.V5i2.4384>
- Rahayu, R. B., Kustriyani, M., & Winarti, R. (2024). Hubungan Sikap Dan Posisi Kerja Perawat Dengan Kejadian Low Back Pain Pada Perawat Di Rawat Inap. *Jurnal Penelitian Perawat Profesional*, 6(4), 1499-1508. <https://doi.org/10.37287/Jppp.V6i4.2364>
- Rahma, S. J. A. (2022). Peningkatan Perilaku Organisasi Kewarganegaraan (Ocb) Melalui Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja Pada Karyawan Pusat Sains Dan Teknologi Nuklir Terapan (Pstnt)–Batan Bandung (*Doctoral Dissertation*, Universitas Komputer Indonesia). <http://Elibrary.Unikom.Ac.Id/Id/Eprint/3133>
- Rahmawati, W. E., & Setyobudi, S. (2023). Analisis Inflasi-Kurs Dan Bi Rate Terhadap Indeks Harga Saham Gabungan Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2015-2019. *Jurnal Akuntansi Dan Teknologi Keuangan*, 1(2), 64-82. <https://doi.org/10.56854/Atk.V1i2.164>
- Rahme, D., Lahoud, N., Sacre, H., Akel, M., Hallit, S., & Salameh, P. (2020). *Work Fatigue Among Lebanese Community Pharmacists: Prevalence And Correlates. Pharmacy Practice (Granada)*, 18(2). <https://dx.doi.org/10.18549/Pharmpract.2020.2.1844>
- Renanda, E. O., Indiworo, H. E. I., & Setyorini, N. (2023). Analisis Faktor–Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Pt Gmm Blora. *Jurnal Kompetitif*, 12(1), 100-107. <https://doi.org/10.52333/Kompetitif.V12i1.111>
- Rizaldi, A. (2021). Pengelolaan Kinerja Karyawan Melalui Kecerdasan Emosional Dan Stres Kerja. *Journal Of Applied Business Administration*, 5(1), 34–43. <https://doi.org/10.30871/Jaba.V5i1.2033>
- Riyadi, S. (2022). Peran Motivasi Kerja, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Jejak Pustaka*.
- Salvagioni. (2017). *Physical, Psychological And Occupational Consequences Of Job Burnout: A Systematic Review Of Prospective Studies. Plos One* , 1-29.
- Sanjaya, B. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 886-895. <https://doi.org/10.26740/Jim.V9n3.P886-895>
- Sari, V. N., Atikah, D., Anggara, C. A., & Wicaksono, H. B. (2024). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Umkm Minimarket Erick. *Jurnal Ilmiah Pengabdian Pada Masyarakat*, 2(1), 13-18. <http://doi.org/10.47233/Jipm.V2i1>
- Setiani, E. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi, Kompensasi, Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (*Doctoral Dissertation*, Skripsi, Universitas Muhammadiyah Magelang). <http://eprintslib.ummgl.ac.id/Id/Eprint/884>
- Setiawan. (2022). Bab Iii Metode Penelitian. *Repository Universitas Nusantara PGRI Kediri* , 29-45.

- Stephen P., Robbins, Timothy A. Judge. 2014. *Organizational Behavior, Fifteenth Edition*. Pearson Education, Inc.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*, Bandung: *Alphabet*.
- Sugiyono, (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&B* (M.Dr. Ir. Sutopo, S.Pd (Ed); Ke2 Ed)
- Sukmawati, R., & Hermana, C. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 51-56. <https://doi.org/10.29313/Jrmb.V4i1.4019>
- Sutoro, M. (2024). Dinamika Lingkungan Kerja Dan Kompensasi: Kunci Untuk Membangun Loyalitas Pegawai. *Akademik: Jurnal Mahasiswa Ekonomi & Bisnis*, 4(2), 595-605. <https://doi.org/10.37481/Jmeh.V4i2.755>
- Sholikan. (2021). Pengaruh Kelelahan Emosional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Manajemen Pendidikan* , 131-142.
- Syam, S. (2020). Pengaruh Efektifitas Dan Efisiensi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Banggae Timur. *Jurnal Ilmu Manajemen Profitability*, 4(2), 128-152.
- Tahir, M. (2018). Pengaruh Tekanan Kerja (Stres) Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Sinar Pandawa Medan. *Jrmb (Jurnal Riset Manajemen & Bisnis)*, 3(1). <https://doi.org/10.30743/Jrmb.V3i1.511>
- Trang, I., & Ogi, I. (2024). Pengaruh Kondisi Kerja Dan Perubahan Organisasi Terhadap Perilaku Kerja Di Pt. Pos Indonesia Kcu Manado. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 12(01), 1096-1105. <https://doi.org/10.35794/Emba.V12i01.53781>
- Umi Narimawati, Linna Ismawati Dan Sri Dewi, A. (2010). *Penulisan Karya Ilmiah: Panduan Awal Menyusun Skripsi Dan Tugas Akhir Fakultas Ekonomi Unikom*. Jakarta: Genesis
- (2010) *Metode Penelitian Kualitatif Dan Kuantitatif: Teori Dan Aplikasinya*. Bandung: Fakultas Ekonomi Unikom, 2008. *Penulisan Karya Ilmiah*. Jakarta: Genesis.
- Umi Narimawati, Sarwono, J., Munandar, D., & Winarti, M. B. (2020). *Metode Penelitian Dalam Implementasi Ragam Analisis: Untuk Penulisan Skripsi, Tesis, Dan Disertasi*. Penerbit Andi
- Usnawati, A. T. (2019). Pengaruh Tekanan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Cv. Trimulya Di Bandar Lampung. *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai* , 1-8.
- Wazdy, N. A., Setyawan, A., & Sudhartio, L. (2024). Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Kenyamanan Lingkungan, Kepemimpinan, Dan Manajemen Waktu: Studi Di Pemerintah Provinsi Kepulauan X Dengan Mediasi Keterlibatan Pegawai. *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, 9(1), 102-118. <https://doi.org/10.29407/Nusamba.V9i1.20506>
- Werther, W. B., & Davis, K. (1999). *Human Resources & Personnel Management, Fifth Edition*. Usa: Mcgraw-Hill Inc.
- Wibowo, T. B. A. (2020). Efektifitas Program Servant Leadership Terhadap Kepuasan Karyawan Di Industri Farmasi. *JBTI: Jurnal Bisnis: Teori dan Implementasi*, 11(1), 1-10. <https://doi.org/10.18196/bti.111125>

- Widjayanti, R. E. (2023). Tekanan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Even Organizer. *Jurnal Adijaya Multidisplin*, 1(04), 701-704. [Http://E-Journal.Naureendigiton.Com/Index.Php/Jam/Article/View/746](http://E-Journal.Naureendigiton.Com/Index.Php/Jam/Article/View/746)
- Wulan, S. Y., & Susantob, A. H. (2022). Pengaruh Tekanan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Bisnis Dan Kewirausahaan* , 22-23.
- Wulantika Lita Dan Irma. 2017. Analisis Stres Kerja Dan Motiasi Kerja Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurisma*. Vol. Ii No. 2. Issn:2086-0455. <https://doi.org/10.34010/Jurisma.V2i2.386>
- Wulanyani. (2017). Buku Ajar Ergonomi, Kerekayasaan Dalam Psikologi. Denpasar: Program Studi Psikologi Fakultas Kedokteran Universitas Udayana.
- Yuliani, H., & Sari, R. M. (2024). Pengaruh Kompetensi Dosen Terhadap Kinerja Dosen Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Universitas Di Kota Bandung. *Management Studies And Entrepreneurship Journal (Msej)*, 5(1), 1259-1268.
- Yunita, Y. (2020). Determinasi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan: Motivasi, Gaya Kepemimpinan (Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(1), 310-330. <https://doi.org/10.38035/Jmpis.V2i1.504>
- Zhou, J. (2024). *How Does Covid-19 Pandemic Strength Infuence Work Fatigue? The Mediating Role Of Occupational Calling*. Springerlink , 1-13. <https://doi.org/10.1007/S12144-022-02846-0>