

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator). *Zanafa Publishing*.
- Aprianggi, A., Sari, M. K., Syahrul, A. R., Gunung, J., No, P., & Barat, S. (2018). *Journal of Economic and Economic Education Vol . 6 No . 2 (143-155)*
- Pengaruh Kreativitas , Kedisiplinan , Kompensasi dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan PDAM. 6(2).
- Assumpta, A. M. (2021). *Leadership Change In Organization Through Effective Innovation And Creativity : A Case Study Of Selected Tertiary Institutions In The Kumasi Metropolis*. 3, 213–217.
- Astuti, Tri Puji, Sitawati, Riana, dan T. (2019). Pengaruh Kreativitas dan Perilaku Inovatif Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi STIE Dharmaputra Semarang*, 47.
- Budiarti, I., Wahab, D, A., & Soedarso, S. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Global. *Yogyakarta. Pustaka Fahima*.
- Dama, J., & W., O. (2018). Pengaruh Inovasi dan Kreativitas terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(1), 41-50
- Diharto, A, K. (2022). Manajemen Inovasi dan Kreativitas. *Gerbang Media Aksara*
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25. In *International Journal Of Physiology* (9th ed). Universitas Diponegoro.
- Hadiani, N., Kristanto, D., & Sunarko, M.R. (2017). Pengaruh Kualitas Sistem

- Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Inovasi Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Akuntansi Dan Sistem Teknologi Informasi*, 13(3), 400-413.
- Hussein Nabil Ismail, Adnan Iqbal, L. N. (2019). Employee engagement and job performamce in lebanon: the mediating role of creativity". *International Journal of Productivity and Performance Management*, 19(<https://doi.org/10.1108/IJPPM-02-2018-0052>).
- Hindriari, R., Narimawati, U., Affandi, A., Priadna, S., & Erlangga, H. (2022). Analisis Kepemimpinan Transformasional dalam meningkatkan Kreativitas dan Inovasi pada UMKM kuliner Kabupaten Bekasi. *JIIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(4), 1127-1132.
- Islamy. (2016). Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Normatif dan Komitmen Berkelanjutan terhadap turnover intention pada dosen tetap STIE INABA Bndung. *Jurnal Indonesia Membangun*, 10, No. 2.
- Isnaini, A., Sarviah, S. N., & Ratnasar, E. D. (2023). Analisis Pengaruh Indeks Pembangunan Manusia, Jumlah Tenaga Kerja, Rasio Ketergantungan Dan Rasio Jenis Kelamin Terhadap Pertumbuhan Ekonomi Di Jawa Tengah Tahun 2015-2021. *TRANSEKONOMIKA: AKUNTANSI, BISNIS DAN KEUANGAN*, 3(3), 601-614. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v3i3.432>
- Jong, J. & Hartog, D. Den. (2019). Innovative Work Behavior: Measurement and Validation. <https://doi.org/10.1111.j.1467-8691.2010.00547.X>.
- Karina, V., Gadzali, S. S., & Budiarti, I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hade Dinamis Sejahtera. *The World of*

Business Administration Journal

- M, Maryati., & Deden, A., Wahab (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Bni Cabang Perguruan Tinggi Bandung. *elibrary. Unikom*.
- Manihuruk, S, F, J., & Susilawati, E. (2021). *Pengalaman Kerja, Pelatihan Kerja, Iklim Organisasi dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Trengginas Jaya. Journal Of Economics, Management, Business and Acoounting (JEMBA), I(2), 196-208.*
- Meutia, K. I., Alqorrib, Y., Fauzi, A., Langi, Y., Fauziah, Y. N., Apriyanto, W., & Ramdhani, Z. I. (2022). Pengaruh Usia Karyawan Dan Absensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(6), 674-681. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i6>.
- Narimawati, U., Dewi Anggadini, S. D., & Ismawati, L. (2011). Penulisan karya ilmiah: panduan awal menyusun skripsi dan tugas akhir aplikasi pada fakultas ekonomi UNIKOM. In *Bekasi: Genesis*.
- Narimawati, et al. (2020). *Metode Penelitian dalam Implementasi Ragam Analisis*. Penerbit: Andi, Yogyakarta, ISBN: 978-623-01-0319-3
- Narimawati, U. (2016). *Teknik-teknik Analisis Multivariate untuk Riset Ekonomi*. Graha Ilmu.
- Narimawati & Praratya, (2022). *Women Leadership In Technopreneurship*. Cipta Media Nusantara.
- Pathan, R.D., Natsir, S., & Adda, H. W. (2016). Analisis pengaruh komitmen afektif, komitmen berkelanjutan dan komitmen normatif terhadap kinerja

- karyawan pada PT. Radio Nebula Nada Di Kota Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako*, 2 (2), 175.
- Putra, Wira Mahardika dan Bayu, K. (2017). pengaruh kreativitas, inovasi, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen UNIKOM.*, Vol. 2 No.
- Rizaldi, A. (2021). Pengelolaan Kinerja Karyawan Melalui Kecerdasan Emosional Dan Stres Kerja. *Journal of Applied Business Administration*, 5(1), 34–43.
<https://doi.org/10.30871/jaba.v5i1.2033>
- Robbins, S. P., T. A., & Campbell, T. T. (2017). Organizational Behavior: Second edition. *In Pearson*.
- Sihaloho & Siregar. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, Vol 9 No2.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyruroh, A., & Satriawan, D. G. (2021). *Kinerja Karyawan*.
- Siyal, S., Xin, C., Umrani, W. A., Fatima, S., & Pal, D. (2021). How Do Leaders Influence Innovation and Creativity in Employees? The Mediating Role of Intrinsic Motivation. *Administration and Society*, 53(9), 1337-1361.
<https://doi.org/10.1177/0095399721997427>.
- Srimulyani, I., Murniningsih, R., & Raharja, B. S. (2017). Pengaruh komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan dengan organizational citizenship behavior (ocb) sebagai variabel moderating. *URECOL*, 111–114.
- Sudarmanto et al., (2022). Manajemen Kreativitas dan Inovasi. *Yayasan Kita*

Menulis.

Sugiyono. (2018). metode penelitian kombinasi (mixed methods). In *Bandung: CV Alfabet*.

Suryana. (2017). Kewirausahaan: Pedoman Praktis, Kiat dan Proses Menuju Sukses. *Bandung: Salemba Empat*.

Threese, T., & Budiarti, I. (2021). Modal Manusia, Modal Sosial, dan Budaya Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Pertambangan di Indonesia). *Journal Of Economics, Management, Business and Accounting (JEMBA)*. DOI: [10.34010/jemba.v1i1.5025](https://doi.org/10.34010/jemba.v1i1.5025)

Trianto. (2020). Mendesain Model Pembelajaran Inovatif-Progresif.

Tolo, I., Sepang, J. L., & Dotulong, L.O. (2016). Pengaruh Keterampilan Kerja disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Pada Dinas Pemuda Dan Olahraga (Dispora) Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*. 4(3):256-267. <https://doi.org/10.35794/emba.4.3.2016.13723>.

Widjaja, Y & Winarso, W. (2019). Bisnis Kreatif dan Inovasi. *Yayasan Barcode*.

Wulantika, L., & Ayuningtias, N. (2020). Effect of Career Planning and Self-Efficacy of the Performance of Employees. *Proceedings of the International Conference on Business, Economic, Social Science, and Humanities – Economics, Business and Management Track (ICOBEST-EBM 2019)*, 112, 100–103. <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.200108.024>

Yukongdi, V., & Sherestha, p. (2020). The influence of affective commitment, job satisfaction and job stress on turnover intention: A Study of nepalace bank

employees. *Review of Integrative Business and Economics Research*, 9 (1), 88–89.

Yusuf, R.M & Syarif, D. (2018). *Komitmen organisasi : Definisi, Dipengaruhi, Mempengaruhi. Makasar: Penerbit Nas Media Pustaka.*