

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

1. Karyawan di PT Inawan CSA secara umum memiliki kreativitas yang cukup baik. Karyawan di PT Inawan CSA memiliki kemampuan yang cukup baik untuk menghasilkan sesuatu yang baru. Beberapa hal yang masih kurang dan perlu ditingkatkan diantaranya tingkat waktu yang dibutuhkan untuk menghasilkan ide, tingkat kemampuan berfikir kreatif dalam menyelesaikan pekerjaan masih kurang, kecenderungan mengabaikan solusi yang sudah terbukti dan kemampuan fokus dalam melakukan pekerjaan masih perlu ditingkatkan agar menjadi baik.

Karyawan di PT Inawan CSA secara umum memiliki inovasi cukup baik. Karyawan di PT Inawan CSA sudah memiliki kemampuan yang cukup baik untuk melakukan eksplorasi peluang dan ide-ide baru dan mengimplementasikan ide baru tersebut untuk mencapai peningkatan produktivitas individu maupun perusahaan. Beberapa hal penting yang masih kurang dalam hal inovasi karyawan diantaranya tingkat kemampuan komunikasi dengan rekan kerja masih perlu ditingkatkan, tingkat kemampuan mengembangkan ide baru dalam proses kerja masih kurang, dan tingkat kemampuan menghadapi tantangan dalam pekerjaan yang kurang baik.

Karyawan di PT Inawan CSA secara umum memiliki kinerja karyawan yang cukup baik. Hasil yang dicapai karyawan di PT Inawan CSA di dalam melakukan tugas dan tanggung jawab sesuai dengan standar yang ditentukan cukup baik. Beberapa hal yang masih kurang dan perlu ditingkatkan berkaitan dengan kinerja diantaranya adalah tingkat kemampuan dalam mengambil keputusan kurang baik, kemampuan menaati aturan dan prosedur perusahaan, kemampuan menganalisis pekerjaan, kemampuan menemukan cara baru dalam penyelesaian pekerjaan, kontribusi terhadap kesuksesan perusahaan, dan inisiatif untuk meningkatkan target

2. Kreativitas berpengaruh terhadap Kinerja karyawan PT Inawan Chemtex Sukses Abadi dengan arah positif. Kreativitas memberikan kontribusi pengaruh sebesar 40,4% terhadap kinerja karyawan di PT Inawan CSA. Semakin baik kreativitas akan meningkatkan kinerja karyawan PT Inawan Chemtex Sukses Abadi
3. Inovasi berpengaruh terhadap Kinerja karyawan PT Inawan Chemtex Sukses Abadi. Inovasi memberikan kontribusi pengaruh sebesar 22,4% terhadap kinerja karyawan di PT Inawan CSA. Semakin baik Inovasi akan meningkatkan Kinerja karyawan PT Inawan Chemtex Sukses Abadi.
4. Kreativitas dan Inovasi memberikan kontribusi pengaruh sebesar 62,8% terhadap Kinerja karyawan PT Inawan Chemtex Sukses Abadi, sedangkan sisanya sebesar 37,2% dijelaskan oleh variabel-variabel lain di luar model penelitian.

5.2 Saran

Berdasarkan Kesimpulan hasil penelitian diatas mengenai Kreativitas dan Inovasi pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Inawan Chemtex Sukses Abadi Kabupaten Bandung, penulis mengemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak perusahaan dalam hal ini meningkatkan kinerja karyawan:

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai variabel Kreativitas nilai indikator terlemah pada variabel Kreativitas yaitu Elaboration. Maka sebaiknya perusahaan sebaiknya mengadakan pelatihan tentang manajemen waktu dan prioritas untuk membantu karyawan memahami pentingnya fokus pada aspek-aspek utama pekerjaan mereka. Selain itu, penting untuk menciptakan budaya kerja yang mendukung keseimbangan antara kesempurnaan dan efisiensi, dengan menekankan bahwa hasil akhir yang memenuhi tujuan strategis perusahaan lebih berharga daripada detail-detail kecil. Memberikan umpan balik yang konstruktif dan menetapkan ekspektasi yang jelas juga dapat mengurangi tekanan untuk mencapai kesempurnaan dan meningkatkan kinerja karyawan secara keseluruhan.
2. Berdasarkan tanggapan responden mengenai variabel Inovasi nilai indikator terlemah pada variabel Inovasi yaitu Mengembangkan Ide. Maka sebaiknya perusahaan berinvestasi dalam teknologi dan alat yang diperlukan untuk mendukung implementasi ide-ide baru karyawan. Selain itu, perusahaan dapat membuat program inovasi yang memfasilitasi eksperimen dengan teknologi baru dan mengidentifikasi solusi yang dapat diintegrasikan ke

dalam proses kerja. Dengan menyediakan sumber daya dan dukungan yang diperlukan, perusahaan tidak hanya mendorong kreativitas karyawan tetapi juga mempercepat penerapan ide-ide inovatif yang dapat meningkatkan efisiensi dan produktivitas.

3. Berdasarkan tanggapan responden mengenai variabel Kinerja Karyawan nilai indikator terlemah pada variabel Kinerja Karyawan yaitu Motivasi. Maka sebaiknya perusahaan sebaiknya meningkatkan komunikasi dengan karyawan melalui pertemuan rutin, umpan balik yang teratur, dan sistem penghargaan yang transparan. Membuka saluran komunikasi dua arah dan mengakui kontribusi karyawan secara terbuka dapat meningkatkan rasa penghargaan dan keterlibatan mereka. Implementasi program pengakuan yang memadai, seperti penghargaan karyawan bulanan atau tahunan, serta memberikan kesempatan bagi karyawan untuk menyampaikan ide dan masukan, akan membantu memperkuat hubungan dan motivasi kerja secara keseluruhan.
4. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat melakukan penelitian lebih lanjut dengan tidak menggunakan variabel-variabel atau faktor-faktor lain selain Kreativitas dan Inovasi yang dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan, serta menggunakan jenis pendekatan dan analisis lainnya.