

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan dari penelitian 'Pengaruh Iklim Organisasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pangan Dan Pertanian Kota Cimahi' adalah sebagai berikut:

1. a. Iklim Organisasi Pada Pegawai Dinas Pangan Dan Pertanian Kota Cimahi yang di ukur dengan lima indikator yaitu Kepemimpinan, Pembuatan Keputusan Bersama atau dukungan, Kejujuran dan Komunikasi. Dari ke lima indikator terdapat indikator tertinggi yaitu indikator Kepemimpinan dengan persentase 73,3% yang termasuk dalam kriteria Baik dan indikator terkecil yaitu indikator Komunikasi dengan persentase 51,6% dengan kriteria kurang baik serta untuk Iklim Organisasi secara keseluruhan termasuk kedalam klasifikasi Cukup Baik.
- b. Promosi Jabatan Pada Pegawai Dinas Pangan Dan Pertanian Kota Cimahi di ukur menggunakan delapan indikator yaitu Kejujuran, Disiplin, Prestasi Kerja, Kerjasama, Kecakapan, Loyalitas, Kepemimpinan dan Pendidikan. Dari ke delapan indikator terdapat indikator tertinggi yaitu indikator Kejujuran dengan persentase 70,2% yang termasuk dalam kriteria Baik dan indikator terkecil yaitu indikator Pendidikan dengan persentase 49,6% dengan kriteria kurang baik. Berdasarkan penjabaran tersebut, dapat disimpulkan bahwa penerapan

indikator Pendidikan dalam konteks promosi jabatan di instansi terkait kurang baik dan memerlukan perhatian khusus sertaperbaikan.

- c. Kepuasan Kerja Pada Pegawai Dinas Pangan Dan Pertanian Kota Cimahi di ukur menggunakan empat indikator yaitu Kesesuaian, Kepuasan, Hilangnya perasaan tidak puas dan satisfiers, untuk masing – masing indikator, indikator tertinggi yaitu indikator Satisfiers dengan persentase 71,8% yang termasuk dalam kriteria Baik. Satisfiers ini berfungsi sebagai faktor pendorong yang bisa meningkatkan kepuasan kerja dan motivasi pegawai, pegawai cenderung lebih puas dengan pekerjaan mereka dan lebih termotivasi untuk bekerja dengan baik. dan indikator Kesesuaian mendapatkan nilai terendah dengan persentase 51,4% dengan kriteria kurang baik, dan variabel Kepuasan Kerja termasuk pada kategori Cukup baik.
2. a. Iklim Organisasi berpengaruh secara parsial yang positif dan signifikan terhadap Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pangan Dan Pertanian Kota Cimahi
- b. Promosi Jabatan berpengaruh secara parsial yang positif dan signifikan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pangan Dan Pertanian Kota Cimahi
3. Iklim Organisasi dan Promosi Jabatan berpengaruh secara simultan yang positif dan signifikan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pangan Dan Pertanian Kota Cimahi

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian 'Pengaruh Iklim Organisasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pangan Dan Pertanian Kota Cimahi', berikut beberapa saran untuk pertimbangan instansi:

1. a. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Iklim Organisasi yang berada pada klasifikasi Cukup Baik, dengan indikator terendah yaitu komunikasi. Disarankan kepada Dinas Pangan dan Pertanian Kota Cimahi agar meningkatkan kualitas komunikasi antar pegawai dan antara pimpinan dengan bawahan. Hal ini dapat dilakukan dengan mengadakan pertemuan rutin untuk berbagi informasi, mendorong komunikasi terbuka, dan memanfaatkan teknologi untuk memfasilitasi pertukaran informasi yang lebih efektif. Dengan meningkatkan aspek komunikasi, diharapkan dapat memperkuat iklim organisasi secara keseluruhan, sehingga dapat mendukung kepuasan kerja pegawai dan meningkatkan kinerja organisasi.
- b. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Promosi Jabatan yang berada pada klasifikasi Cukup Baik, dengan indikator terendah yaitu Pendidikan. Disarankan kepada Dinas Pangan dan Pertanian Kota Cimahi agar meningkatkan perhatian pada aspek pendidikan dalam proses promosi jabatan. Hal ini dapat dilakukan dengan memberikan kesempatan pengembangan diri melalui program pelatihan, workshop, atau dukungan untuk melanjutkan pendidikan formal bagi pegawai. Selain itu, disarankan untuk menyusun kriteria promosi yang lebih

transparan dan objektif dengan mempertimbangkan aspek pendidikan sebagai salah satu faktor penting.

Dengan meningkatkan aspek pendidikan dalam promosi jabatan, diharapkan dapat meningkatkan kualitas sumber daya manusia, mendorong motivasi pegawai untuk terus belajar, dan pada akhirnya meningkatkan kepuasan kerjaserta kinerja organisasi secara keseluruhan.

- c. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Kepuasan Kerja yang berada pada klasifikasi Cukup Baik, dengan indikator terendah yaitu kesesuaian. Disarankan kepada Dinas Pangan dan Pertanian Kota Cimahi agar meningkatkan perhatian pada aspek kesesuaian antara pekerjaan dengan kemampuan dan minat pegawai. Hal ini dapat dilakukan dengan melakukan evaluasi berkala terhadap penempatan pegawai, mengadakan diskusi terbuka dengan pegawai mengenai preferensi dan keterampilan mereka, serta melakukan penyesuaian tugas atau rotasi pekerjaan jika diperlukan. Selain itu, disarankan untuk memperkuat program pengembangan karir yang dapat membantu pegawai menemukan posisi yang lebih sesuai dengan kemampuan dan minat mereka dalam organisasi. Dengan meningkatkan kesesuaian antara pekerjaan dan pegawai, diharapkan dapat meningkatkan kepuasan kerja secara keseluruhan, yang pada gilirannya akan berdampak positif pada produktivitas dan kinerja organisasi.

2. Untuk peneliti masa depan yang tertarik mengkaji topik serupa, penelitian ini diharapkan dapat memperluas pemahaman tentang bagaimana Iklim

Organisasi dan Promosi Jabatan mempengaruhi Kepuasan Kerja Pegawai, khususnya dalam konteks Dinas Pangan dan Pertanian Kota Cimahi. Meski demikian, calon peneliti disarankan untuk melakukan tinjauan kritis terhadap temuan dan metodologi yang digunakan dalam skripsi ini sebelum menggunakannya sebagai referensi. Hal ini penting mengingat kemungkinan adanya ketidakakuratan atau ketidaksesuaian dalam beberapa aspek penelitian. Sebagai penulis, saya menyadari adanya keterbatasan dan kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, yang mungkin memerlukan penyempurnaan atau pengembangan lebih lanjut pada penelitian mendatang.