

Lampiran 4 : Kontak Penulis dan Kontributor

Informasi korespondensi penulis dan contributor penelitian adalah sebagai berikut:

PENULIS

Nama Lengkap Mahasiswa	: <u>Lailah Badriah Mahfudz</u>
NIM	: <u>21220294</u>
e-Mail yang aktif	: <u>laylahtanjung@gmail.com</u>
Kode Prodi PDDIKTI	: <u>61201</u>

KONTRIBUTOR

Pembimbing I

Nama Lengkap Dosen	: <u>Dr. Lita Wulantika, SE., M.SI</u>
NIP	: <u>4127.34.02.004</u>
NIDN/NIDK	: <u>0416127301</u>
e-Mail yang aktif	: <u>lita.wulantika@email.unikom.ac.id</u>

Lampiran 5 : Kuesioner Awal

KUESIONER PENELITIAN

Bismillaahirrahmanirrahiim,
Assalamu'alaikum Wr. Wb,
Dengan Hormat,

Perkenalkan, saya Lailah Badriah Mahfudz (NIM: 21220294), Mahasiswa Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi & Bisnis, Universitas Komputer Indonesia. Saat ini, Saya sedang melaksanakan Tugas Akhir dalam rangka untuk memenuhi salah satu syarat mencapai gelar S1 Manajemen.

Maka dari itu, Saya akan melakukan penelitian dengan judul :
"PENGARUH PROMOSI JABATAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PATRA NIAGA (SALES AREA RETAIL) BANDUNG".

Maka dari itu saya memohon kesediaan Bapak/Ibu agar dapat mengisi Kuesioner Penelitian ini. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan hasil yang sangat bermanfaat bagi saya dan oleh karena itu, mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi atau menjawab Kuesioner ini dengan sebaik-baiknya. Tidak perlu khawatir, karena identitas responden dan jawaban yang Anda berikan akan di jamin rahasianya dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian ilmiah. Atas kerja sama yang baik, kesungguhan, dan keikhlasan serta waktu yang di luangkan Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini, Saya mengucapkan banyak Terimakasih...Semoga sehat selalu dan selalu dalam lindungan Tuhan Yang Maha Esa...

Daftar Pertanyaan :

1. Promosi Jabatan

1. Promosi jabatan		Jawaban	
No	Pernyataan	Ya	Tidak
Kebutuhan			
1	Saya merasa kebutuhan saya dalam pekerjaan terpenuhi sehingga meningkatkan kinerja saya		
Kepercayaan			
2	Saya merasa lebih loyal terhadap perusahaan karena kepercayaan dalam proses promosi		
Keadilan			
3	Saya merasa proses promosi jabatan terkadang tidak adil atau tidak transparan		

2. Pengembangan Karir

No	Pernyataan	Jawaban	
		Ya	Tidak
Perencanaan karir			
1	Perencanaan karir membantu saya memahami tujuan karir jangka panjang saya		
Pengembangan karir pribadi			
2	Pengembangan karir pribadi terkadang membuat saya merasa kelelahan atau stres karena beban kerja tambahan.		
Pengembangan karir yang didukung departemen SDM			
3	Bimbingan yang saya terima dari manajer cenderung bersifat memihak atau subjektif		
4	Saya merasa diperhatikan oleh manajer dalam pengembangan karir saya		
Peran umpan balik terhadap kinerja			
5	Saya merasa umpan balik yang saya terima tidak selalu objektif dan adil.		

3. Kinerja Karyawan

5. Kinerja Karyawan			
No	Pernyataan	Jawaban	
		Ya	Tidak
Kualitas			
1	Saya merasa bahwa kualitas hasil kerja saya telah meningkat seiring dengan promosi jabatan		
Kuantitas			
2	Saya merasa puas ketika berhasil mencapai atau melebihi target kuantitas kerja		
Efisiensi dalam Mengerjakan Tugas			
3	Saya merasa tekanan untuk bekerja lebih efisien dapat menyebabkan stres		
Disiplin kerja			
4	Disiplin kerja membantu saya menyelesaikan tugas tepat waktu		

Inisiatif			
5	Saya merasa inisiatif yang saya ambil membuat pekerjaan lebih menyenangkan dan menantang		
Ketelitian			
6	Ketelitian yang berlebihan membuat saya merasa terlalu perfeksionis dan sulit puas dengan hasil kerja		
Kepemimpinan			
7	Pemimpin saya terkadang tidak adil dalam mengambil keputusan		
Kejujuran			
8	Pemimpin saya terkadang tidak adil dalam mengambil keputusan		
Kreativitas			
9	Kreativitas membantu saya menyelesaikan tugas dengan lebih efektif		

Lampiran 6 : Kuesioner Akhir

KUESIONER AKHIR PENELITIAN

Bismillaahirrahmanirrahiim, Assalamu'alaikum Wr. Wb,

Dengan Hormat,

Bapak/Ibu

Ditempat-

Judul Penelitian : "PENGARUH PROMOSI JABATAN DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PERTAMINA
PATRA NIAGA REGIONAL JAWA BAGIAN BARAT
(SALES AREA RETAIL) BANDUNG"

Nama : Lailah Badriah Mahfudz

Nim : 21220294

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Universitas : Universitas Komputer Indonesia

Sehubung saat ini, saya sedang melaksanakan Tugas Akhir dalam rangka untuk memenuhi salah satu syarat mencapai gelar S1 Manajemen. Maka dari itu, Saya akan melakukan penelitian dengan judul penelitian yang terlampir.

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan hasil yang sangat bermanfaat bagi saya dan oleh karena itu, mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi atau menjawab Kuesioner ini dengan sebaik-baiknya.

Atas kerja sama yang baik, kesungguhan, dan keikhlasan serta waktu yang di luangkan Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini, Saya mengucapkan banyak-banyak Terimakasih...Semoga sehat selalu dan selalu dalam lindungan Tuhan Yang Maha Esa...

A. IDENTITAS RESPONDEN

- | | | |
|----------------------|--------------------------------------|---|
| 1. Jenis Kelamin : | ☐ Laki – Laki | ☐ Perempuan |
| 2. Usia : | ☐ 20-40 Tahun | ☐ 41-45 Tahun ☐ 50 Tahun keatas |
| 3. Lama masa kerja : | ☐ 1-5 tahun | ☐ 6-10 Tahun |
| | ☐ 11-15 Tahun | ☐ Lebih dari 15 Tahun |

B. PETUNJUK PENGISIAN

Beri tanda centang (v) pada kolom jawaban yang telah tersedia sesuai dengan keadaan sebenarnya.

Dibawah ini terdapat beberapa pernyataan dengan lima jawaban yang disediakan untuk memilih jawaban yang dipilih, jawaban yang tersedia yaitu :

SS : Sangat Setuju TS : Tidak Setuju
S : Setuju STS : Sangat Tidak Setuju
CS : Cukup Setuju

Promosi Jabatan (X1)

Daftar Pernyataan						
NO	Promosi Jabatan	SS	S	CS	TS	STS
Kebutuhan						
1.	Saya merasa kurangnya waktu untuk keluarga dan kehidupan pribadi setelah mendapatkan promosi jabatan					
2.	Saya merasa membutuhkan pendidikan tambahan untuk promosi jabatan					
Kepercayaan						
3.	Saya percaya pada keputusan promosi didasarkan pada kinerja dan kompetensi					
4.	Saya merasa bahwa kurangnya kepercayaan terhadap ketidakadilan dalam promosi jabatan pada manajemen					
Keadilan						
5.	Saya merasa bahwa proses promosi jabatan terkadang tidak adil dan transparan					
6.	Saya merasa bahwa promosi jabatan diberikan berdasarkan kinerja dan kompetensi, bukan faktor non-kinerja					
Formasi						
7.	Saya merasa bahwa formasi pada promosi jabatan menyebabkan persaingan tidak sehat ditempat kerja					
8.	Saya merasa formasi pada promosi jabatan dapat meningkatkan kesempatan untuk berkembang					
Pengembangan						
9.	Saya merasa bahwa pengembangan pada promosi jabatan dapat memberikan kesempatan untuk mengembangkan keterampilan baru saya					
10.	Saya merasa bahwa pengembangan pada promosi jabatan tidak memberikan ruang bagi pengembangan pribadi saya					

Pengembangan Karir (X2)						
Daftar Pernyataan						
NO	Pengembangan Karir	SS	S	CS	TS	STS
Perencanaan karir						
11.	Saya merasa bahwa perencanaan karir dapat memahami tujuan karir jangka panjang saya					
12.	Saya merasa bahwa perencanaan karir yang jelas dapat meningkatkan motivasi kerja saya					
Pengembangan karir pribadi						
13.	Saya merasa bahwa pengembangan karir pribadi dapat membuat stres karena beban kerja tambahan					
14.	Saya merasa kesulitan dalam menemukan waktu yang cukup untuk mengikuti program pengembangan karir pribadi dikarenakan kesibukan pekerjaan lainnya					
Pengembangan karir yang didukung departemen SDM						
15.	Saya merasa bimbingan yang diterima oleh pimpinan yang terkadang cenderung bersifat memihak atau subjektif					
16.	Saya merasa bimbingan atau arahan dari pimpinan membantu meningkatkan keterampilan dan pengetahuan					
Peran umpan balik terhadap kinerja						
17.	Saya merasa umpan balik yang tidak selalu objektif dan adil					
18.	Saya merasa umpan balik yang diterima secara rutin dapat meningkatkan kinerja saya					

Kinerja (Y)						
Daftar Pernyataan						
NO	Kinerja Karyawan	SS	S	CS	TS	STS
Kuantitas hasil kerja						
19.	Saya merasa kuantitas hasil kerja yang puas dan mencapai target					
20.	Saya merasa kuantitas hasil kerja dapat mencapai kesuksesan dalam karir					
Kualitas hasil kerja						
21.	Saya merasa kualitas hasil kerja yang puas dan meningkat					
22.	Saya merasa dengan kualitas hasil kerja yang baik dapat memotivasi untuk meningkatkan kinerja saya					
Efisiensi dalam melaksanakan tugas						
23.	Saya merasa dengan efisiensi dalam melaksanakan tugas dapat membuat tekanan dan stres kerja					
24.	Saya merasa efisiensi dengan melaksanakan tugas sangat tinggi					
Disiplin kerja						
25.	Saya merasa dengan disiplin kerja dapat membuat ketepatan waktu dalam mengerjakan tugas					
26.	Saya merasa kedisiplinan dalam bekerja dapat membantu meningkatkan kinerja					

Lampiran 7 : Tabulasi Data

Promosi Jabatan

X1									
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10
3	3	3	4	2	2	3	3	2	4
2	2	4	2	2	4	3	4	4	2
2	2	4	2	2	4	3	4	4	2
3	3	4	2	4	3	2	3	4	2
3	3	3	4	5	4	5	4	2	3
2	3	5	3	3	3	3	3	3	3
2	2	4	2	2	2	3	2	3	3
2	2	3	3	3	4	3	4	3	2
2	2	4	2	2	4	3	4	4	2
2	2	4	1	3	4	2	4	4	3
4	3	2	3	3	2	4	2	2	3
2	3	3	2	4	3	4	3	3	2
2	2	4	2	2	3	2	3	4	3
5	4	2	2	5	2	4	2	3	3
4	3	3	3	4	2	3	2	3	4
2	2	4	2	3	4	2	4	4	2
3	2	3	3	4	2	4	4	2	4
3	2	3	3	4	4	5	4	4	2
3	2	3	2	4	4	3	4	3	2
2	1	4	2	3	4	3	3	3	2
2	3	3	4	4	3	4	3	3	3
3	4	2	4	4	1	3	1	2	4
3	3	3	4	4	2	4	2	2	4
2	2	4	2	2	4	2	3	4	2
2	1	3	3	3	3	3	3	4	2
2	2	4	3	3	4	2	3	4	3
1	2	4	3	3	4	2	5	4	3
2	2	4	3	3	4	2	3	4	3
2	2	4	2	4	3	2	3	3	3
2	2	4	2	2	3	3	4	4	2

Pengembangan Karir

X2							
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8
4	3	2	3	4	3	3	4
4	4	2	2	3	4	2	4
4	4	2	2	3	4	2	4
3	3	4	4	4	3	3	3
4	4	2	2	3	2	2	3
4	4	2	2	3	4	4	4
4	4	2	2	3	3	4	4
4	4	3	3	2	4	3	3
4	4	2	2	2	4	3	4
3	4	3	3	4	4	3	3
3	4	2	3	3	3	3	3
3	4	2	2	3	3	3	3
4	4	3	2	3	4	3	4
3	4	3	3	4	1	3	2
3	2	3	3	3	2	4	3
3	3	3	3	3	3	2	3
4	3	4	3	3	3	3	3
4	3	2	2	4	4	2	4
4	3	3	2	3	4	3	4
5	4	2	2	3	4	2	4
3	3	2	3	4	3	3	3
3	4	3	2	3	3	3	2
3	3	3	4	3	3	4	2
4	4	2	2	2	4	2	4
3	3	3	2	3	3	3	3
3	3	3	3	4	2	3	3
4	4	2	3	3	2	4	4
4	3	2	3	3	5	2	4
3	4	2	3	2	3	3	3
4	4	2	2	2	4	2	4

Kinerja Karyawan

Y																	
Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18
4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	2	4	4	3	3
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	2	3	4	4	4	4
4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	2	2	3	3	3
5	4	5	4	2	4	5	4	4	4	4	3	3	3	5	4	4	2
5	4	3	4	2	3	5	4	2	2	2	3	2	3	3	2	5	4
4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	2	3	3	2	4	3
3	3	4	4	2	4	4	4	3	4	2	3	2	4	4	3	3	4
4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4
4	3	4	4	2	3	4	4	3	4	3	3	4	2	4	3	4	4
2	4	2	3	4	2	3	3	2	3	4	3	4	3	3	3	3	3
4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3
2	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4
2	3	4	2	5	3	4	4	3	3	4	3	1	3	2	3	2	1
4	3	3	3	3	3	4	3	3	2	2	3	4	2	3	2	2	2
4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3
2	2	2	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3
4	4	3	4	3	2	4	3	4	4	5	3	4	2	4	4	4	4
4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4
4	4	4	5	3	4	4	5	4	4	2	2	5	2	3	4	3	4
4	2	3	3	4	3	4	3	4	3	3	2	4	3	3	3	3	3
2	3	2	3	3	2	2	3	3	3	4	2	4	2	3	2	3	3
3	3	2	3	3	2	2	3	2	2	4	2	4	3	3	2	3	3
4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4
3	4	3	2	3	4	3	3	2	3	3	4	4	3	3	3	4	3
4	4	3	4	2	4	4	4	4	4	3	3	2	3	3	4	3	2
4	5	3	4	2	2	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	3	2
4	4	4	3	2	4	3	3	4	4	4	3	2	4	3	4	3	5
3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	2	3	4	4	4	3	3	3
4	4	4	4	1	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4

Lampiran 8 : Hasil Uji MSI

Success Interval																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Lampiran 9 : Hasil Uji Validitas dan Reabilitas

Hasil Uji Validitas

		Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X
X1.1	Pearson Correlation	1	.596**	.691**	.249	.546**	.541**	
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.184	.002	.002	
	N	30	30	30	30	30	30	
X1.2	Pearson Correlation	.596**	1	.473**	.396*	.488**	.600**	
	Sig. (2-tailed)	.001		.008	.030	.006	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	
X1.3	Pearson Correlation	.691**	.473**	1	.439*	.539**	.509**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.008		.015	.002	.004	
	N	30	30	30	30	30	30	
X1.4	Pearson Correlation	.249	.396*	.439*	1	.320	.373*	
	Sig. (2-tailed)	.184	.030	.015		.084	.042	
	N	30	30	30	30	30	30	
X1.5	Pearson Correlation	.546**	.488**	.539**	.320	1	.233	
	Sig. (2-tailed)	.002	.006	.002	.084		.215	
	N	30	30	30	30	30	30	
X1.6	Pearson Correlation	.541**	.600**	.509**	.373*	.233	1	
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.004	.042	.215		
	N	30	30	30	30	30	30	
X1.7	Pearson Correlation	.525**	.341	.597**	.448*	.462*	.268	
	Sig. (2-tailed)	.003	.065	.000	.013	.010	.153	
	N	30	30	30	30	30	30	
X1.8	Pearson Correlation	.518**	.501**	.391*	.264	.202	.749**	
	Sig. (2-tailed)	.003	.005	.032	.159	.283	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	
X1.9	Pearson Correlation	.559**	.533**	.592**	.578**	.461*	.637**	
	Sig. (2-tailed)	.001	.002	.001	.001	.010	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	
X1.10	Pearson Correlation	.369*	.515**	.312	.547**	.279	.670**	
	Sig. (2-tailed)	.045	.004	.094	.002	.135	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	
Promosi Jabatan	Pearson Correlation	.781**	.760**	.775**	.645**	.635**	.778**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	

Correlations

[illegible][illegible]

Y7	Pearson	.614**	.294	.545**	.446*	.288	.360	1	.490**	.218	.306	.307	.334	.310	.126	.319	.220	.337	-.031	.623**
	Correlation																			
	Sig. (2-tailed)	.000	.115	.002	.014	.122	.051		.006	.248	.100	.099	.071	.095	.507	.086	.243	.069	.871	.000
Y8	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson	.394*	.378*	.527**	.662**	.289	.340	.490**	1	.136	.503**	.551**	.155	.160	.254	.270	.281	.270	.080	.646**
	Correlation																			
Y9	Sig. (2-tailed)	.031	.039	.003	.000	.121	.066	.006		.472	.005	.002	.414	.398	.175	.149	.132	.149	.673	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson	.263	.079	.432**	.342	.299	.329	.218	.136	1	.528**	-.113	.086	.171	.074	.145	.488**	.045	.167	.448*
Y10	Correlation																			
	Sig. (2-tailed)	.161	.677	.017	.065	.108	.076	.248	.472		.003	.552	.650	.365	.699	.444	.006	.815	.378	.013
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y11	Pearson	.257	.403*	.512**	.569**	.482**	.369*	.306	.503**	.528**	1	.007	.337	.236	.296	.509**	.681**	.287	.309	.728**
	Correlation																			
	Sig. (2-tailed)	.171	.027	.004	.001	.007	.045	.100	.005	.003		.971	.069	.209	.112	.004	.000	.124	.097	.000
Y12	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson	.219	.073	.234	.354	.167	.419*	.307	.551**	-.113	.007	1	.248	.051	.342	.112	-.142	.158	.180	.404*
	Correlation																			
Y13	Sig. (2-tailed)	.244	.700	.214	.055	.379	.021	.099	.002	.552	.971		.186	.788	.064	.557	.453	.403	.342	.027
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson	.249	.273	.502**	.069	.237	.513**	.334	.155	.086	.337	.248	1	.463*	.388*	.418*	.272	.494**	.157	.599**
Y14	Correlation																			
	Sig. (2-tailed)	.185	.145	.005	.715	.208	.004	.071	.414	.650	.069	.186		.010	.034	.022	.146	.006	.409	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y15	Pearson	.101	.089	.341	-.069	.218	.296	.310	.160	.171	.236	.051	.463*	1	.469**	-.033	.153	.124	-.005	.397*
	Correlation																			
	Sig. (2-tailed)	.594	.641	.065	.717	.247	.112	.095	.398	.365	.209	.788	.010		.009	.862	.419	.513	.979	.030

Hasil Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.894	10

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.820	8

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.881	18

