

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator)*. Pekanbaru: Zanafala Publishing.
- Ambarsari, D., Krisnandi, H., & Digdowiseiso, K. (2024). The Influence Of Job Rotation, Work Environment, And Job Stress On The Performance Of East Jakarta Administrative Satpol Pp. *Journal Of Social Science*, 5(3), 986–994. <https://doi.org/10.46799/Jss.V5i3.847>
- Amrianah, H. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Bank Sulselbar Cabang Barru. *Meraja Journal*, 2(1), 19–39. DOI: 10.33080/mrj.v2i1.23
- Aslia A, F. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Amanah Finance. *Jurnal Profitability Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*, 3(11), 66–90. DOI: <https://doi.org/10.26618/profitability.v3i1.2504>
- Auliya, W., & Adji, W. H. (2023). Pengaruh Rotasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Pos Indonesia (Persero) Kantor Cabang Utama Kota Bandung. Publik: *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 10(4), 1114–1123. <https://doi.org/10.37606/Publik.V10i4.795>
- Auliya, W., & Adji, W. H. (2023). Pengaruh Rotasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Pos Indonesia (Persero) Kantor Cabang Utama Kota Bandung. Publik: *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 10(4), 1114–1123. <https://doi.org/10.37606/Publik.V10i4.795>
- Cay, S., & Setyo Arbian, O. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Astra Credit Companies Cabang Pondok Cabe Tangerang Selatan. *Jurnal Semarak*, 3(1), 85–95. <https://doi.org/10.32493/Smk.V3i1.4510>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Universitas Diponegoro: In International Journal of Physiology (9th ed.).
- Frendika, R. (2019). Eksplorasi Faktor Sumber Daya Manusia Berbasis Kewirausahaan (Hrbe). *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(2), 58–66. <http://doi.org/9987>
- Hapsari, N. (2022). The Effect Of Job Rotation And Motivation On Employee Performance Moderated By Work Behavior. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(1), 1552–1569.
- Hudiyah, D., & Syaodih, E. (2022). Pengaruh Rotasi Dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Onamba Indonesia Karawang. *Jurnal Manajemen Jasa*, 4(1), 27–35. <http://ejurnal.ars.ac.id/index.php/JsJ>
- Jumriati, J., Rakhman, B., & Hamdana, H. (2023). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia, Fasilitas Kantor, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perumahan Dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kepulauan Selayar. *Nobel Management Review*, 4(2), 323–336. <https://doi.org/10.37476/Nmar.V4i2.4060>

- Kasmir. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Konsep Dan Indikator. Ketiga Belas, Pt. Bumi Aksara.
- Kinerja Karyawan Pt. Onamba Indonesia Karawang. Jurnal Manajemen Jasa, 4(1), 27–35. [Http://Ejurnal.Ars.Ac.Id/Index.Php/Jsj](http://ejurnal.ars.ac.id/index.php/jsj)
- Kusno, A., Susilo, T. D., & Aida, M. (2023). Strategi Rotasi Terhadap Produktivitas Karyawan Di Koperasi Serba Usaha Jasa Mulya Rambli Gundam. *Journal Of Economics, Management, Business, And Entrepreneurship*, 1(1), 45–51. [Https://Doi.Org/10.31537/Jembe.V1i1.1277](https://doi.org/10.31537/Jembe.V1i1.1277)
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung : Rosda.
- Megantara, I., Suliyanto, S., & Purnomo, R. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Rotasi Pekerjaan Terhadap Motivasi Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Akuntansi*, 21(1). [Https://Doi.Org/10.32424/Jeba.V21i1.1299](https://doi.org/10.32424/Jeba.V21i1.1299)
- Muhammad Rosidi, & Zaky Zakiyya. (2022). Studi Komparatif Pada Kinerja Keuangan Bank Perkreditan Rakyat (Bpr) Pada Masa Sebelum Dan Saat Pandemi Covid-19. *Jurnal Publikasi Sistem Informasi Dan Manajemen Bisnis*, 1(1), 23– 38. [Https://Doi.Org/10.55606/Jupsim.V1i1.235](https://doi.org/10.55606/Jupsim.V1i1.235)
- Narimawati, el al. (2010). Penulisan Karya Ilmiah. Bekasi: Genesis.
- Narimawati, el al. (2020). Metode Penelitian dalam Implementasi Ragam Analisis. Penerbit: Andi, Yogyakarta. ISBN: 978-623-01-0319-3.
- Narimawati, U., Dewi Anggadini, S., & Ismawati, L. (2016). Penulisan Karya Ilmiah : Panduan Awal menyusun Skripsi dan Tugas Akhir. Genesis.
- Narimawati, U. (2011). Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, Teori dan Aplikasi. Bandung: Agung Media.
- Narimawati, U. (2016). Teknik-teknik Analisis Multivariat untuk Riset Ekonomi. Graha Ilmu.
- Ngatimun, N. (2023). The Effect Of Job Rotation On Employee Performance With Motivation As A Mediating Variable. *International Journal Of Science, Technology & Management*, 4(6), 1676–1683. [Https://Doi.Org/10.46729/Ijstm.V4i6.994](https://doi.org/10.46729/Ijstm.V4i6.994)
- Nurkhayati, N., & Khasbulloh, M. W. (2023). Pengaruh Work Family Conflict, Rotasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Tegal). *Sentri: Jurnal Riset Ilmiah*, 2(4), 1120–1134. DOI: <https://doi.org/10.55681/sentri.v2i4.717>
- Prasetyani, W. M., Rustono, R., & Suwardi, S. (2022). The Influence Of Workload And Work Stress On Employee Performance At Pt Pos Indonesia (Persero) Kantor Sentral Pengolahan Pos Semarang. *Jobs (Jurnal Of Business Studies)*, 7(2), 199. [Https://Doi.Org/10.32497/Jobs.V7i2.3688](https://doi.org/10.32497/Jobs.V7i2.3688)

- Rahman, A., Setyowati, & Efitra. (2023). Persepsi Dan Pengalaman Kepala Ruangan Yang Mengalami Rotasi Kerja Di Rumah Sakit. *Journal Of Borneo Holistic Helath*, 6(1), 12–23. Doi: <https://doi.org/10.35334/borticalth.v6i1.3255>
- Rizaldi, A. (2021). Pengelolaan Kinerja Karyawan Melalui Kecerdasan Emosional Dan Stres Kerja. *Journal Of Applied Business Administration*, 5(1), 34–43. <https://doi.org/10.30871/Jaba.V5i1.2033>
- Robbins, P. Stephen, Timothy A. Judge. 2017. *Organizational Behavior*,. Jakarta: Salemba Empat.
- Rohali Ramadhan, A., Rahman, T., Studi Administrasi Bisnis, P., & Tinggi Ilmu Administrasi Tabalong Kompleks Stadion Olahraga Saraba Kawa Pembataan Tanjung O Tabalong Kalimantan Selatan, S. (2021). Pengaruh Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Bri Cabang Tanjung Tabalong. *Japb*, 1x, 809.
- Sedarmayanti. N.D. Pengembangan Sumber Daya Manusia. Rineka Cipta. Siagian, Sondang P. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Cetakan
- Suartana, I. P., & Dewi, I. G. A. M. (2020). Keluarga, Pekerjaan Kepuasan, Terhadap Ekonomi, Fakultas Udayana, Universitas. *E-Jurnal Manajemen*, 9(3), 863–883.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Suparno, A. (2019). Pengaruh Kebijakan Promosi Jabatan Dan Rotasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Pemkot Bandung. *Ekonomi: Jurnal Ekonomi, Akuntansi & Manajemen*, 1(1), 27–38. DoI: <https://doi.org/10.37577/ekonam.v1i1.101>
- Sutrisno, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 2017: Kencana Prenada Media Group. Hasibuan, Malayu S.P. N.D. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. 2016:
- Umi Narimawati, Sarwono, J, Munandar, D., Winarti. N.D. *Metode Penelitian Dalam Implementasi Ragam Analisis : Untuk Penulisan Skripsi, Tesis Dan Disertasi*.
- Wahyudi, Bambang. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama.
- Wirya, K. S., Andiani, N. D., & Telagawathi, N. L. W. S. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bpr Sedana Murni. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 50. DOI:10.23887/pjmb.v2i1.26190
- Zavanya, E., Ekawati, & Jayanti, S. (2019). Hubungan Job Demand, Job Control, Dan Usia Dengan Stres Kerja Pada Pekerja Konstruksi (Studi Pada Pekerja Konstruksi Bagian Finishing Proyek Pembangunan Gedung Dkk Dan Gedung Parkir Pandanaran Semarang). *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 7(4), 2356–3346. [Http://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jkm](http://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jkm) DOI: <https://doi.org/10.14710/jkm.v7i4.24274>