

DAFTAR PUSTAKA

- Adilla, S. (2022). PENGARUH ROTASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIMEDIASI DENGAN KEPUASAN KERJA PADA PEGAWAI PEMERINTAH. *Jurnal Ilmu Manajemen* Volume 10 Nomor 1.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep Dan Indikator. *Riau: Zanafa Publishing*.
- Akparep, J., Y., Ali, & Boasu. (2021). Organizational conflict and performance outcomes: The perspective of the Council for Scientific and Industrial Research. *Ghana Journal of Development Studies*, 18(2), 138.
- Ali, H., Sastrodiharjo, I., & Saputra. (2022). *Pengukuran Organizational Citizenship Behavior: Beban Kerja dan Motivasi (Studi Literature Review*. 1(1).
- Almaududi. (2019). Pengaruh Kejenuhan Kerja (Burnout) Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Operator di PT PLN (Persero) Unit Pelaksanaan Pengendalian Pembangkit Jambi Unit Layanan Pusat Listrik Payo Selincah. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 3(2).
- Anisah, N., & Chairunnisa, L. T. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Burnout terhadap Kinerja Karyawan melalui Stress Kerja sebagai Variabel Intervening Pada PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan. *JaManKu: Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(1), 22–29. <http://jurnal.harapan.ac.id/index.php/JaManKu/article/view/411>
- Aruldoss, Kowalski, & Paratiyam. (2021). The Relationship Between Quality of Work Life and Work-life-balance Mediating Role of Jobstress, Job Saticfaction and Job Commitment: evindence from India. *Journal of Advices in Management Research*, 18 (1).
- Asmike, M., Putri., O., Sari. (2022). MANAJEMEN KINERJA Meningkatkan Keunggulan Bersaing. *UNIPMA PRESS*.
- Astuti, N. R. P., & Rizana, D. (2022). Pengaruh Job Insecurity, Job Burnout, Konflik Peran Terhadap Stres Kerja Karyawan pada PT. Sinarmas Multifinance Cabang Kebumen. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 4(4), 527–535. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v4i4.143>
- Ayu, B., & Priastuty. (2021). Hubungan antara Konflik Peran Ganda dengan Stres kerja pada Tenaga Kesehatan Wanita di Puskesmas. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(2).
- Budhiartini, D. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Stres

- Kerja Karyawan Pt. Agrapersada Medan. *Juripol*, 4(2), 56–63.
<https://doi.org/10.33395/juripol.v4i2.11106>
- Darmawan, & D. (2019). Peranan Kompleksitas Tugas, Persepsi Dukungan Organisasi, dan Regulasi Diri Terhadap Niat Berpindah Kerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 9(1), 20–25.
- Darmawati., (2019). WORK FAMILY CONFLICT Konflik Peran Pekerjaan dan Keluarga. *IAIN PAREPARE NUSANTARA PRESS*.
- Desanti, G., Ariusni. (2022). Pengaruh Umur, Jenis Kelamin, Jam Kerja, Status Pekerjaan Dan Pendidikan Terhadap Pendapatan Tenaga Kerja Di Kota Padang. *JKEP: Jurnal Kajian Ekonomi dan Pembangunan*, Volume 3, Nomor 4.
- Dodanwala, C., T., Shrestha, P., Santoso, S., D. (2021). Role Conflict Related Job Stress among Construction Professionals: The Moderating Role Of age And Organization Tenure. *CONSTRUCTION ECONOMICS AND BUILDING*. Vol. 21, No. 4.
- Fadillah, & P. (2021). Pengaruh Struktur Audit, Komitmen Organisasi, Konflik Peran, dan Efektivitas Penggunaan Teknologi Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Akuntansi*.
- Febianti, A., Shulthoni, M., Masrur, M., Aris, M. (2023). Pengaruh Tingkat Pendidikan, umur, jenis kelamin, dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja di Indonesia. *Jurnal Sahmiyya*. Vol 2, No 1.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25. *In International Journal of Physiology. Universitas Diponegoro*.
- Hayati, I., Fitria, S. (2018). Pengaruh Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Pada BMT El-Munawar Medan. *INTIQAD: JURNAL AGAMA DAN PENDIDIKAN ISLAM*. DOI: <https://doi.org/10.30596/intiqad.v10i1.1924>
- Hermawan, & E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja PT. Sakti Mobile Jakarta. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 22(2).
- Husin, H., Nurwati, N., & Aisyah. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Konawe Selatan. *Equilibrium: Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 10(1).
- Irawan, R., M., Shofiyudin, M. (2024). ANALISIS PENGARUH KONFLIK PERAN GANDA, PSYCHOLOGICAL WELL-BEING DAN BURNOUT TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Journal of Accounting and Management's Student (JAM'S)*.

- Iswarasari, D., Kusumawati, & E. (2018). Pengaruh Konflik Peran, Ambiguitas Peran, Motivasi, Komitmen Organisasi, dan Independensi Terhadap Kinerja Auditor. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Muhammadiyah Surakarta*, 1–10.
- Jesslyn, V., Suseno, D., Y., Widajanti, E. (2020). PENGARUH BURNOUT DAN KONFLIK KERJA TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA PERAWAT RSUD DR MOEWARDI SURAKARTA. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia* Vol. 14.
- Jomuad, D., P., Antiquina, M., L., Cericos, U., E. (2021). Teacher Workload in Relation to Burnout and work performance. *International Journal of Educational policy Research and Review*. Vol. 8 No. 2.
- Kaur, N., Kaistha, & A. (2020). Job Involvement and Role Conflict among Primary School Teacher.
- Karina, V., Gadzali, S. S., & Budiarti, I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hade Dinamis Sejahtera. *The World of Business Administration Journal*.
- Komang, I., & Budiasa. (2021). Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia. (Banyumas : CV. Pena Persada).
- Kumala, I., Rezki, T., Sanjaya, F. (2021). Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Karyawan Wanita dengan Stress Kerja Sebagai Mediasi. *Jurnal Gentiaras Manajemen dan Akuntansi* Vol 13 (No 1) 051 – 059.
- Kumbadewi, S., L., Suwendra, W., Susila, J., A. (2021). PENGARUH UMUR, PENGALAMAN KERJA, UPAH, TEKNOLOGI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN. *e-Journal Universitas Pendidikan Ganesha*. Volume 9.
- Kyrian, T., Nikolaesku, & Stepanova. (2020). *Relationship between professional burnout of teacher of higher education institutions of ukraine and their organizational professional and socio-demographic characteristics*.
- Malon, F., M., & Dewi. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi, Struktur Audit dan Konflik Peran Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Di Provinsi Bali. *Journal Research of Accounting (JARAC)*, 2(2).
- Marcella, J., & Ie, M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 6(1), 213. <https://doi.org/10.24912/jmieb.v6i1.18321>
- Mardikaningsih, M., R. & Hariani. (2020). Effect of Work Climate and Wages

- on Turnover Intention. *Journal Of Science, Technology and Society*, 1(2), 21–28.
- Meilika, R., Muhammad Ichsan Hadjri, & Zunaidah. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Burn Out terhadap Stres Kerja pada Karyawan Kilang Polypropylene Pertamina Refinery Unit (RU) III Plaju. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(4), 5113–5126. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i4.1085>
- Mukhtaruddin, M., Fuadah, L., Saputri, & M. (2019). Independencies as Intervening variable in Role Conflict and Role Ambiguity on Internal Audit Quality. *Journal of Contemporary Accounting Research*, 1(1), 57–66.
- Mulyanagara, G., Ali, H. (2023). Pengaruh Perubahan Struktur Organisasi , Budaya dan Kinerja Pekerja terhadap Strategi Perusahaan. *JIM: Jurnal Ilmu Multidisiplin*. Vol. 2, No. 3 DOI: <https://doi.org/10.38035/jim.v2i3>
- Narimawati, U., Anggadini, S. D., & Ismawati, L. (2010). Penulisan karya ilmiah. *Jakarta: Penerbit Genesis*.
- Nelfianty, F., Khadijatul Z, A., Suwarni, T., Ismawati, L., Dewi, I. C., Hasan, M., ... & Rahayu, S. (2023). Sumber Daya Manusia Organisasi Kewirausahaan. *CV MEDIA SAINS INDONESIA*.
- Novia, Syamsuriansyah, R., Chairunnisah (2021) KINERJA KARYAWAN. *WIDINA BHAKTI PERSADA BANDUNG*.
- Noviansyah, N., Soleh, A., Nengsih, K. M. (2022). Pengaruh Konflik Peran dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Bengkulu Cabang Pembantu Mega Mall. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1). DOI: <https://doi.org/10.37676/ekombis.v10i1>
- Pajow, C., Kawatu, P., Rattu, J. (2020). HUBUNGAN ANTARA BEBAN KERJA, MASA KERJA DAN KEJENUHAN KERJA DENGAN STRES KERJA PADA TENAGA KERJA AREA OPENING SHELLER PT.SASA INTI KECAMATAN TENGA KABUPATEN MINAHASA SELATAN. *Jurnal KESMAS*, Vol. 9, No 7
- Purba, E., Purba, B., Syafii, A., Khairad, F., Damanik, D., Siagian, V., Ginting, A.M., Silitonga, H. P., Fitrianna, N., SN, A., & others. (2021). Metode Penelitian Ekonomi. *Yayasan Kita Menulis*.
- Prasetyo, A., & Odini, L. S. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Job Burnout, Dan Konflik Peran Terhadap Tingkat Stres Kerja Pada Karyawan PT. Adhi Makmur Oenggoel Insani. *Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(4), 249–266. <https://doi.org/10.61132/maeswara.v1i4.105>
- Rizaldi, A. (2021). Pengelolaan Kinerja Karyawan Melalui Kecerdasan Emosional

- Dan Stres Kerja. *Journal of Applied Business Administration*, 5(1), 34–43.
<https://doi.org/10.30871/jaba.v5i1.2033>
- Rizka, Z. (2023). Sikap terhadap pengembangan karir dengan burnout pada Karyawan. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 1(2), 260–272.
<https://doi.org/10.30996/persona.v4i1.487>
- Roslina.,(2022). KELELAHAN KERJA (*BURNOUT*) Teori, Perilaku Organisasi, Psikologi, Apilkasi dan Penelitian. *PENERBIT KAMPUS*.
- Saputro, R., Aima, H., M., Elmi, F. (2020). EFFECT OF WORK STRESS AND WORK LOAD ON BURNOUT AND ITS IMPLEMENTATION IN TURNOVER INTENTION ERHA CLINIC BRANCH OFFICE (BOGOR, DEPOK AND MANGGA BESAR). *DIJMS*. Volume 1, Issue 3.
- Saraswati, A, A, S, D, Badera, & I. (2018). Pengaruh Profesionalisme, Pengalaman Kerja, Konflik Peran dan Ketidakjelasan Peran Pada Kinerja Auditor KAP di Bali. *E-Jurnal Akuntansi*, 23.
- Setiawan, A., B., & Septyarini. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Beban Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bantul. *Jurnal Pendidikan Dasar Dan Sosial Humaniora*, 1(7).
- Setiawan, I., Ekhsan, M., Parashakti, D., R. (2021). PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DI MEDIASI KEPUASAN KERJA. *Jurnal Perspektif Manajerial dan Kewirausahaan (JPMK)*. Volume 1, Issue 2.
- Silaen, S. (2018). Metodologi Penelitian Sosial untuk Penulisan Skripsi dan Tesis. *Bogor: In Media*.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jakarta: Bumi Aksara*.
- Soelton, M., Atnani, & M. (2019). How Work Environment, Work Satisfaction, Work Stress on The Turnover Intention Affect University Management. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 5(3).
- Soelton, M., Lestari, A., P., Arief, H. (2019). The Effect of Role Conflict and Burnout Toward Turnover Intention at Software Industries, Work Stress as Moderating Variables. *ATLANTIS PRESS*. Vol. 120
- Sugiyono, & Lestari, P. (2021). Metode Penelitian Komunikasi Kuantitatif, Kualitatif, Analisis Teks, Cara Menulis Artikel Untuk Jurnal Nasional dan Internasional) *Alfabeta, Bandung*.
- Tri Yulian Pratiwi, & Ike Betria. (2021). Konflik Peran Ganda Dan Stres Kerja Pada Karyawan Perempuan. *Jurnal Ilmiah Cano Ekonomos*, 10(2), 1–14.

<https://doi.org/10.30606/cano.v10i2.1127>

- Trisna, D. B., Herman, S., & Abdul, M. M. (2018). Pengaruh konflik peran ganda Terhadap Kinerja melalui Stres Kerja. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 10(1), 1–18.
- Warisi, D., Lestari, A., P. (2022). PENGARUH KONFLIK PERAN, KETIDAKJELASAN PERAN DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA AUDITOR PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK BANDAR LAMPUNG. *Journal of Accounting Taxing and Auditing (JATA)*. Vol. 3, No. 2.
- Wulantika, L. (2018). Employee performance influenced by their quality of work life and work discipline. In *International Conference on Business, Economic, Social Science and Humanities (ICOBEST 2018)* (pp. 287-290). Atlantis Press.
- Wulantika, L., & Ayuningtias, N. (2020). Effect of Career Planning and Self-Efficacy of the Performance of Employees. *Proceedings of the International Conference on Business, Economic, Social Science, and Humanities – Economics, Business and Management Track (ICOBEST-EBM 2019)*, 112, 100–103. <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.200108.024>