

DAFTAR PUSTAKA

- Abjan, G., Maslichah, & Junaidi. (2021). Pengaruh Kompetensi, Pengalaman Kerja, Dan Gender Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada KAP Di Kota Malang). *E-JRA Universitas Islam Malang*. <https://doi.org/10.46453>
- alfianti et al. (2022). The Effect of Work Stress, Gender, Age and Working Period Of Nurse on the Performance of Night Shift Nurse. *International Conference of Environmental Health (ICoEH)*, 4. <https://doi.org/10.54372>
- Amirullah, M. D., Suharto, A., & Winahyu, P. (2022). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan gender stereotype terhadap kinerja (performance) kepala desa perempuan. *KINERJA*. <https://doi.org/10.30872/jkin.v19i1.10812>
- Aniqurrohman, S. F. L. (2023). Kesetaraan Gender Dan Nilai Nilai Yang Terkandung Di Dalamnya Menurut Hak Asasi Manusia. *Jurnal Dunia Ilmu Hukum (JURDIKUM)*, 1(2), 50–56. <https://doi.org/10.59435/jurdikum.v1i2.170>
- Astuti, D. (2020). MELIHAT KONSTRUKSI GENDER DALAM PROSES MODERNISASI DI YOGYAKARTA. *POPULIKA*. <https://doi.org/10.37631/populika.v8i1.131>
- Aulia, M. (2022). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt.Plh (Persero) Area Jambi Rayon Telanaipura. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 10(02), 261–268. <https://doi.org/10.22437/jmk.v10i02.13062>
- Budiarti, I. (2019). Analisis Kompetensi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. *Jurnal Ilmu Politik Dan Komunikasi UNIKOM*. <https://doi.org/10.76394>
- Budiasa, I. komang. (2021). Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia. CV. Pena Persada. <https://doi.org/10.46156>
- Damayanti, A., & Subagja, I. K. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pd. Dharma Jaya. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 11(1), 710–718. <https://doi.org/10.35137/jmbk.v11i1.918>
- Fathonah, D., Syahrani, & Andriansyah. (2020). Pengaruh Peran Gender Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Tarakan Provinsi Kalimantan Utara. *Coopetition: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 11(2), 117–124. <https://journal.ikopin.ac.id/index.php/coopetition/article/view/104>. <https://doi.org/10.22853>
- Gani, R. (2019). Islam Dan Kesetaraan Gender. *Al-Wardah: Jurnal Kajian Perempuan, Gender Dan Agama*, 12(2), 114–122.

- Gunawan, H. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bongaya Journal for Research in Management (BJRM)*, 1(2), 56–61. <https://doi.org/10.37888/bjrm.v1i2.90>
- Hanum, N., Munandar, J. M., & Purwono, J. (2020). the Influence of Competence and Knowledge Management on Performance. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 18(2), 252–260. <https://doi.org/10.21776/ub.jam.2020.018.02.05>
- Ilmiah, J., Labuhan, A., & Vol, B. (2019). Pengaruh sikap kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. pp london sumatera, tbk sei rumbia estate. *Jurnal Ilmiah AMIK Labuhan Batu*, 7(1), 23–31. <https://doi.org/10.46453>
- Iskamto, D., Ghazali, P. L., & Afthanorhan, A. (2020). A Conceptual Framework for Entrepreneur Competence and Entrepreneur Performance: The Role of Gender. *The Journal of Management Theory and Practice (JMTP)*. <https://doi.org/10.37231/jmtp.2020.1.1.14>
- Jamil, M., & Satoto, E. B. (2023). The Impact of Leadership , Gender , Work Motivation , and Work Stress on Employee Performance in SMMES in Kalianyar Village. *UMJember Proceeding Series*, 2(3), 1084–1090. <https://doi.org/10.44827>
- Jusup, S. M. (2020). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerahkota Gorontalo. *AkMen JURNAL ILMIAH*. <https://doi.org/10.37476/akmen.v17i3.957>
- Kahlil Gibran, & Narimawati, U. (2019). Pengaruh Gender Dan Komitmen Profesional Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Di International Women University. *E-Journal Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Komputer Indonesia Bandung*, 1–8. <https://doi.org/10.63453>
- Kurniawati, H., & Henny, H. (2021). The Influence of Gender, Nation, Education, and Age of Board Members on the Company's Financial Performance. *Proceedings of the International Conference on Economics, Business, Social, and Humanities (ICEBSH 2021)*, 570(Icebsh), 399–407. <https://doi.org/10.2991/assehr.k.210805.064>
- Maduningtias, L., Narimawati, U., Affandi, A., Priadana, S., & Erlangga, H. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Indomarco Pristama Kebayoran Lama. *JiIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(4), 1206–1213. <https://doi.org/10.54371/jiip.v5i4.547>
- Miswanto, A. (2022). Rekognisi dan Redistribusi dalam Pencapaian Keadilan Sosial: Analisis Komparatif Terhadap Model Teoritis Nancy Fraser dan Axel Honneth. *Supremasi Hukum: Jurnal Kajian Ilmu Hukum*, 11(2), 141. <https://doi.org/10.14421/sh.v11i2.2748>

- Narimawati, U., Sarwono, J., & Moldova, E. (2023). Indonesian Lecturers' Performance: in relation to job fit, job satisfaction and organizational commitment. *Europe, Moldova: Eliva Publisher*. <https://doi.org/10.65383>
- Narimawati, U., Sarwono, J., & Munandar, D.R. (2020). Metode Penelitian dalam Implementasi Ragam Analisis. <https://doi.org/10.46553>
- Nur Soelistyoningrum, J. (2020). Pengaruh Gender Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt Xyz). *Jurnal Manajemen Bisnis*, 23(1), 47–57. <https://doi.org/10.11534>
- Primadi Candra Susanto, Siera Syailendra, & Ryan Firdiansyah Suryawan. (2023). Determination of Motivation and Performance: Analysis of Job Satisfaction, Employee Engagement and Leadership. *International Journal of Business and Applied Economics*, 2(2), 59–68. <https://doi.org/10.55927/ijbae.v2i2.2135>
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.466>
- Rinofah, R., & Sari, P. P. (2021). The Role of Gender, Education and Family on Performance Peran Gender, Pendidikan Dan Keluarga Terhadap Kinerja. *EXCELLENT*. <https://doi.org/10.36587/exc.v8i2.1091>
- Rizaldi. (2021). Pengelolaan kinerja karyawan melalui kecerdasan emosional dan stress kerja. *Jaournal of Applied Business Administration*, 6(1), 51–66. <http://dx.doi.org/10.1016/j.cirp.2016>
- Rosyidah, F. N., & Nurwati, N. (2019). Gender dan Stereotipe: Konstruksi Realitas dalam Media Sosial Instagram. *Share: Social Work Journal*, 9(1), 10. <https://doi.org/10.24198/share.v9i1.19691>
- Sudirman, F. A., & Susilawaty, F. T. (2022). Kesetaraan Gender Dalam Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs): Suatu Reviuw Literatur Sistematis. *Journal Publicuho*, 5(4), 995–1010. <https://doi.org/10.35817/publicuho.v5i4.41>
- Siswanto, R. D., & Hamid, D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan divisi Human Resources Management Compensation and Benefits PT Freeport Indonesia). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 42(1), 189–198. <https://doi.org/10.22543>
- Supriyanto, A., & Nadiyah. (2022). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Balai Perlindungan Tanaman Pangan dan Hortikultura. *Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, 6(3), 610–619. <https://doi.org/10.51253>
- Susanti, D., Amalia, V. N., & Asbari, M. (2023). The Effect of Competence and Motivation on Performance: A Narrative Literature Review. *International*

Journal of Social and Management Studies, 4(3), 49–54.
<https://doi.org/10.43572>

Suwinda, I. G., & Wati Ni Nyoman Kurnia. (2021). *Kinerja Pegawai Kinerja Pegawai Kinerja Pegawai*. WIDINA BAKTI PERSADA BANDUNG.
<https://doi.org/10.71253>

Tedi, N., Arifin, S., & Gustini, F. (2021). Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap PMN RS Mata Cicendo. *Jurnal Health Sains*, 2(10), 1336–1344. <https://doi.org/10.46799/jhs.v2i10.307>

Wiladatika, A. T. (2018). Pengaruh Gender Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Hotel Sri Rejeki Kota Blitar). *Jurnal Ilmu Ekonomi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*, 1(2), 1–12. <https://doi.org/10.46142>

Wilda, Sunaryo, H., & Wahono, B. (2020). Analisis Pengaruh Gender, Beban Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *E – Jurnal Riset Manajemen*, 9(13), 48–61. <https://doi.org/10.15531/sh.v11i2.2707>

