

DAFTAR PUSTAKA

- Akmal, A., & Tamini, I. (2020). Pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan Gaya Makmur Mobil Medan. *Jurnal Bisnis Administrasi (BIS-A)*, 9(2), 1–11. <https://doi.org/10.55445/bisa.v9i02.38>.
- Akmal, S., & Raisnaihah. (2020). Pengaruh budaya organisasi dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Gampong (DPMG) Kabupaten Pidie. *Jurnal Sains Riset (JSR)*. Retrieved from <http://journal.unigha.ac.id/index.php/JSR>.
- Astawa, I., P., A., A., & Sutapa, I., K. (2020). Pengaruh kompensasi finansial, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap turnover intention karyawan pada Harper Hotel Kuta. *Journal Research Management (JARMA)*, 2(1), 1–11.
- Budiarti, I. (2018). Quality analysis of work life and job stress in effect on the performance of employees. *Advances in Social Science, Education and Humanities Research*, 225. <https://doi.org/10.2991/icobest-18.2018.111>.
- Dhani, N., K., S., J., & Surya, I., B., K. (2023). Pengaruh motivasi, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan (Studi pada PT Bali Busana Kreasi di Kabupaten Badung). *E-Jurnal Manajemen*, 12(6), 602–626. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2023.v12.i06.p04>.
- Efitriana, I., & Liana, L. (2022). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan gaya kepemimpinan terhadap turnover intention (Studi pada Yamaha Mataram Sakti Semarang). *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(2), 182–188. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v5i2.2084>.
- Fajri, C., et al. (2021). Membangun kinerja melalui lingkungan kondusif, pemberian motivasi dan proporsional beban kerja. *Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 4(1), 211–220. Retrieved from <https://ojspustek.org/index.php/SJR/article/view/269>.
- Febianti, A., et al. (2023). Pengaruh tingkat pendidikan, umur, jenis kelamin, dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja di Indonesia. *Jurnal Sahmiyya*, 2(1), 198–204. Retrieved from <https://ejournal.uingusdur.ac.id/sahmiyya/article/view/892>.
- Febriana, A., & Kustini, K. (2022). Dampak kompensasi dan beban kerja terhadap loyalitas karyawan pada PT. Berlian Multi Sejahtera. *Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 5(3), 656–664. <https://doi.org/10.37481/sjr.v5i3.519>.
- Firdani, F. (2020). Faktor yang berhubungan dengan keluhan kelelahan mata pada pekerja operator komputer. *Jurnal Endurance: Kajian Ilmiah Problema*

Kesehatan, 5(1), 64–70. Retrieved from <http://ejournal.kopertis10.or.id/index.php/endurance>.

Fitriani, L., K., & Yusiana, N. (2020). Analisis pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap kepuasan kerja dan turnover intention pada karyawan inti pangan, Kuningan. *Indonesian Journal of Strategic Management*, 3(2), 1–15. Retrieved from <https://journal.uniku.ac.id/index.php/ijsm>.

Fitriyah, L. (2023). Pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan pada PT. Cipta Pratama Karya. *Jurnal Manajemen Diversitas*, 3(2), 1–15. Retrieved from <https://ejournal-jayabaya.id/Manajemen-Diversitas/article/view/127>.

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Universitas Diponegoro.

Hak, M., R., J., et al. (2024). Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap turnover intention karyawan Fajar Toserba Talaga. *Indonesian Journal of Strategic Management*, 7(1), 28–36.

Halim, L., & Antolis, K. (2021). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi turnover intention agent di PT AIA Cabang X Malang. *Ekonomi, Keuangan, Investasi dan Syariah (EKUITAS)*, 2(2), 177–186. <https://doi.org/10.47065/ekuitas.v2i2.667>.

Hamdi, A., S., & Bahruddin, E. (2014). *Metode penelitian kuantitatif aplikasi dalam pendidikan*. Yogyakarta: Deepublish.

Handri, M. (2021). Pengaruh kompensasi, komitmen kerja, dan kepuasan kerja terhadap turnover karyawan pada PT Puri Wira Mahkota Medan. *Literasi Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 3(1), 62–76.

Harini, S., et al. (2023). Turnover intention: Career development and compensation approach, and job satisfaction as an intervening variable. *International Journal of Artificial Intelligence Research*, 7(1), 1–8. <https://doi.org/10.29099/ijair.v7i1.1.1064>.

Hermawati, et al. (2021). Pengaruh beban kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap turnover intention karyawan di Tidar Property Group Malang. *Journal of Applied Management Studies (JAMMS)*, 3(1), 9–26.

Husin, et al. (2021). Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Konawe Selatan. *Equilibrium*, 10(1), 69–78.

Indrawati, L., & Prasetyo, A. (2020). Pengaruh beban kerja, kompensasi, dan motivasi intrinsik terhadap turnover intention (Studi pada marketing PT

- Nusantara Sakti Kebumen). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1(1), 1–7..
- Ivano, W., & Susanti, F. (2023). Pengaruh kompensasi dan kepemimpinan terhadap disiplin kerja (Studi kasus pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Padang). *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen dan E-Commerce*, 2(2), 36–54. <https://doi.org/10.30640/digital.v2i2.1045>.
- Marhamah, et al. (2022). Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap turnover intention (Studi pada karyawan bagian sewing PT. Sandang Asia Maju Abadi). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 11(3), 551–557. Retrieved from <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab>.
- Maulidah, K., et al. (2022). Pengaruh beban kerja dan kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan RSUD “ABC” Jakarta Selatan. *Jurnal Akuntansi, Keuangan, dan Manajemen (Jakman)*, 3(2), 159–176. <https://doi.org/10.35912/jakman.v3i2.611>.
- Meutia, I. K., et al. (2022). Pengaruh usia karyawan dan absensi karyawan terhadap kinerja karyawan. *JEMSI: Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(6), 674–681. <https://dinastirev.org/JEMSI>.
- Murjanah, S. (2019). *Manajemen kompensasi*. Surabaya: CV. Putra Media..
- Nabilla, A., & Fu’ad, E. N. (2022). Pengaruh beban kerja, fasilitas kerja, dan promosi jabatan terhadap semangat kerja (Studi pada CV. X). *Business and Economics Conference in Utilization of Modern Technology*. Retrieved from <https://journal.unimma.ac.id/>.
- Narimawati, et al. (2019). *Metode penelitian dalam implementasi ragam analisis (untuk penelitian skripsi, tesis, dan disertasi)*. Yogyakarta: Penerbit ANDI (Anggota IKAPI).
- Narimawati, U. (2016). *Teknik-teknik analisis multivariat untuk riset ekonomi*. Graha Ilmu.
- Narimawati, U., et al. (2011). *Penelitian karya ilmiah*, Edisi Pertama, Genesis. Bekasi: Pondok Gede.
- Pratama, P. Y. A. (2018). Pengaruh konflik interpersonal, beban kerja terhadap stres kerja pada pegawai di Dinas Perhubungan Provinsi Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(8), 4570–4598. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i08.p19>.
- Prihatin, S. D., & Wahyuningsih, T. H. Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, beban kerja, dan kompensasi terhadap turnover intention karyawan Bank BDE Yogyakarta. *CAKRAWANGSA BISNIS*, 4(1), 69–80.

- Purwati, A. A., & Maricy, S. (2021). Pengaruh beban kerja, lingkungan kerja dan job insecurity terhadap turnover intention karyawan PT. Bumi Raya Mestika Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 2(1), 77–91. Retrieved from <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>.
- Purwati, et al. (2020). Pengaruh kompensasi, motivasi kerja, dan beban kerja terhadap turnover intention karyawan. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(3), 370–381. Retrieved from <http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/index>.
- Putri, F., et al. (2023). Pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap turnover intention karyawan PT Salmah Arowana Lestari. *SNEBA: Prosiding Seminar Nasional Bisnis & Akuntansi*, 3, 528–536.
- Rizaldi, A. (2021). Pengelolaan kinerja karyawan melalui kecerdasan emosional dan stres kerja. *Journal of Applied Business Administration*, 5(1), 34–43. <https://doi.org/10.30871/jaba.v5i1.2033>.
- Rofi, A. N. (2019). Efikasi diri, beban kerja dan kepuasan sebagai faktor penentu kinerja pegawai (Studi kasus pada Satker PJN Metropolitan Wilayah Semarang). *ECONBANK: Journal of Economics and Banking*, 1(2), 97–107. <https://doi.org/10.35829/econbank.v1i2.172>.
- Santoso, G. A. (2023). Pengaruh kepemimpinan, beban kerja, dan kompensasi terhadap turnover intention karyawan (Studi kasus pada PT. Natura Laboratoria Prima). *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Manajemen (EBISMEN)*, 2(3), 55–70. <https://doi.org/10.58192/ebismen.v2i3.1254>.
- Saputra, et al. (2022). Pengaruh kompensasi terhadap turnover intention karyawan pada PT. Bintang Megah Abadi. *Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(2), 1491–1499.
- Sembiring, T., & Widodo, S. (2023). Pengaruh beban kerja, disiplin kerja, dan kompensasi terhadap turnover intention karyawan PT. Media Surya Produksi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Surya Pasca Scientia*, 12(1), 1–13.
- Silitonga, A. G., et al. (2022). Peran upah, pengawasan, semangat kerja dan K3 terhadap peningkatan produktivitas karyawan PT. Mitra Unggul Pusaka. *INVEST: Jurnal Inovasi Bisnis dan Akuntansi*, 3(1), 38–55. <https://doi.org/10.55583/invest.v3i1.238>.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta..
- Suhardi, G. T. (2023). Peran gaya kepemimpinan transformasional, perilaku kewarganegaraan organisasional, dan stres kerja terhadap turnover intention. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 22(2), 183–192. <https://journal.maranatha.edu/index.php/jmm>.
- Tinambunan, A. P., et al. (2022). Pengaruh beban kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. *JRAK*, 8(1), 24–33. <https://dx.doi.org/10.54367/jrak.v8i1.1756>.
- Ulma, D. N., & Julia, A. (2022). Peningkatan penyerapan tenaga kerja dalam mendorong bonus demografi di Kecamatan Sukajadi Bandung. *Jurnal Riset Ilmu Ekonomi dan Bisnis (JRIEB)*, 2(2), 105–114. <https://doi.org/10.29313/jrieb.vi.1217>.
- Waskito, M., & Sari, N. K. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap loyalitas karyawan (Studi kasus pada Kantor Jasa Penilai Publik (KJPP) Agus, Firdaus & Rekan). *KINERJA Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 4(2), 123–136. <https://doi.org/10.34005/kinerja.v4i2.2031>.
- Wulantika, L., & Ayuningtias, N. (2019). Effect of career planning and self-efficacy on the performance of employees. *International Conference on Business, Economic, Social Science, and Humanities – Economics, Business and Management Track (ICOBEST-EBM 2019)*, 112, 100–103. <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.200108.024>.
- Wulantika, L., et al. (2023). Workload, social support, and burnout on employee performance. *Journal of Eastern European and Central Asian Research*, 10(1), 1–8. <http://dx.doi.org/10.15549/jeecar.v10i1.1069>.
- Yendra, et al. (2023). Faktor penyebab turnover intention karyawan PT Dilatama Karya. *Jurnal Reliability*, 1(2), 71–82. <http://journal.feb-uniyap.id/index.php/rjim>.
- Zaki, H., & Marzolima. (2016). Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap turnover intention melalui kepuasan kerja pada karyawan PT. Adira Quantum Multifinance Cabang Pekanbaru. *Jurnal Tepak Manajemen*, 8(3), 1–23. <https://jtmb.ejournal.unri.ac.id/index.php/JTMB/article/view/5598/5229>.