

KATA PENGANTAR

Segala Puji serta syukur kehadiran Allah SWT, atas Rahmat dan Karunianya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini sebagai salah satu syarat dalam menempuh jenjang sarjana (S1) Program Studi Manajemen spesialisasi manajemen sumber daya manusia di fakultas ekonomi dan bisnis Universitas Komputer Indonesia (UNIKOM), yang berjudul “Pengaruh Hubungan Antar Manusia dan Lingkungan Kerja terhadap Etos kerja karyawan Pada Perusahaan Roti Tawar Casino Tangerang.”

Dengan segala kerendahan hati, penulis secara khusus ingin mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Yth. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Eddy Soeryanto Soegoto, MT selaku Rektor Universitas Komputer Indonesia.
2. Yth. Ibu Prof. Dr. Umi Narimawati, Dra., SE., M.Si selaku Wakil Rektor 1 Univeritas Komputer Indonesia
3. Yth. Ibu Assoc. Prof. Dr. Ely Suhayati, SE., M.Si., AK., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Komputer Indonesia.
4. Yth. Ibu Dr. Linna Ismawati, SE, M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Komputer Indonesia
5. Yth. Ibu Dr. Lita Wulantika, SE., M.Si. selaku Dosen Pembimbing di Universitas Komputer Indonesia
6. Yth. Bapak Hadi Purnomo, SE., MM selaku Dosen Penguji 1 di Universitas Komputer Indonesia.

7. Yth. Bapak Arjuna Rizaldi, SE., MA selaku Dosen Penguji 2 sidang di Universitas Komputer Indonesia.
8. Yth. Bapak Andriyana Selaku HRD Perusahaan Roti Tawar Casino Tangerang
9. Kepada Kedua Orang Tua yang telah memberikan do'a, dukungan, serta bantuan materil dan moril yang tiada kurangnya.
10. Kedua Adik saya yang saya sayangi telah memberikan semangat kepada penulis.
11. Kepada semua teman-teman MN-4 2020 seperjuangan yang saya cintai dan saya banggakan.

Akhir kata penulis mengucapkan Terima Kasih, semoga Allah SWT menyertai langkah penulis dalam penyusunan skripsi ini. Selanjutnya, semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan dapat menambah wawasan berpikir serta sebagai bahan referensi guna informasi yang bermanfaat bagi pengetahuan, khususnya bidang Manajemen dengan Spesialisasi Manajemen Sumber Daya Manusia

Bandung, 22 Agustus 2024

Penulis

Fi'liyatul Hasanah

NIM. 21220150