

DAFTAR PUSTAKA

- Atalia, K., Dalimunthe, R. F., & Zarlis, M. (2019). The Effect of The Human Relations, The Physical Conditions of The Work an Environment and Leadership on The Employee Work Ethic in UPT The Regional Health Laboratory in North Sumatra. *Age*, 18(25), 26-33. DOI: 10.9790/487X-2102015054
- Basalamah, S. A. (2021). The role of work motivation and work environment in improving job satisfaction. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 1(2), 94-103. <https://doi.org/10.52970/grhrm.v1i2.54>
- Bawelle, M., & Sepang, J. (2016). Pengaruh etos kerja, gairah kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. BRI cabang Tahuna. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(3). <https://doi.org/10.35794/emba.4.3.2016.14120>
- Budiarti, I. (2013). Analisis Kompetensi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pos Indonesia (Persero) Bandung. *JIPSI-Jurnal Ilmu Politik dan Komunikasi UNIKOM*, 1.
- Eka, P. D., Basra, A., & Kurniawan, P. (2023). Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Etos Kerja Serta Implikasinya pada Kinerja Pegawai Negeri Sipil Biro Perencanaan Kementrian Agama RI Kantor Pusat Jakarta. *Jurnal Ilmiah Swara Manajemen*, 3(2), 303-315. <https://dx.doi.org/10.32493/jism.v3i2.30669>
- Faisal, A. Y., & Mesra, B. (2023). The Influence of Human Relations and Physical Environmental Conditions on Employee Performance Through Work Ethic at The Department of Cooperations in The City of Binjai. *SINOMIKA Journal: Publikasi Ilmiah Bidang Ekonomi dan Akuntansi*, 2(3), 511-526. <https://doi.org/10.54443/sinomika.v2i3.1366>
- Fau, J. F., & Buulolo, P. (2023). Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai di kantor Samsat kabupaten Nias Selatan. *REMIK: Riset Dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, 7(1), 533-536. <http://dx.doi.org/10.33395/remik.v7i1.12104>
- Fadhilah, N., Lumbanraja, P., & Sembiring, M. T. (2023). The Influence of Human Relation and Work Environment on Employee Performance at Industry and Trade Office of North Sumatera Province. *Quantitative Economics and Management Studies*, 4(1), 144-150. <https://doi.org/10.35877/454RI.qems1420>

- Gunawan, H. (2022). Analisis Hubungan Antar Manusia (Human Relations) Terhadap Etos Kerja Pada Perusahaan Manufaktur Di Makassar. *Movere Journal*, 4(2), 82-89. <https://doi.org/10.53654/mv.v4i2.262>
- Hamisi, Y., & Karamoy, T. S. (2022). Pengaruh Human Relation Dan Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada PT. Seafood Industrial Group (SIG) Asia Bitung. *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Terapan (JESIT)*, 3(2), 169-182.
- Hardianti, M., Taslim, D., Tenri, S. P. D., & Agung, W. K. (2022). Pengaruh Human Relation (Hubungan Antar Manusia) dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada PT. Equiport Inti Indonesia. *Jurnal Manajemen*, 2(1).
- Hermayanti, H., & Maro, Y. (2022). Pengaruh Karakteristik Individu, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Etos Kerja. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 8(7), 81-92. <https://doi.org/10.5281/zenodo.6545818>
- Husain, B. A., & Santoso, A. B. (2022). Analisis Kepatuhan Karyawan terhadap Pemberlakuan Prosedur Operasional Standar (SOP) pada Perusahaan Baru (Studi Kasus pada PT. Prina Duta Rekayasa) Kota Tangerang Selatan. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 2(2), 105-113. <https://doi.org/10.55182/jtp.v2i2.154>
- Iis, E. Y., Wahyuddin, W., Thoyib, A., Ilham, R. N., & Sinta, I. (2022). The effect of career development and work environment on employee performance with work motivation as intervening variable at the office of agriculture and livestock in Aceh. *International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration (IJEBAAS)*, 2(2), 227-236. <https://doi.org/10.54443/ijeabas.v2i2.191>
- Koslendra, E., & Susanti, F. (2022). The Influence of Human Relations and the Working Environment Towards Employee Work Ethic: Case Study at the South Coast District Inspectorate. *BINA BANGSA INTERNATIONAL JOURNAL OF BUSINESS AND MANAGEMENT*, 2(1), 79-92. DOI 10.46306/bbijbm.v2i1.41
- Khairani, N. T., Sari, M. W., Sari, V. N., & Novrianto, A. (2022). Human relations and working environment conditions in building a work ethic with motivation as mediation at the office of the agency for personnel and human resources development (BKPSDM) Sawahlunto City. *UPI YPTK Journal of Business and Economics*, 7(1), 14-24. <https://doi.org/10.35134/jbe.v7i1.68>
- Kusumastuti, I., ita Kurniawati, N., Satria, D. L., & Wicaksono, D. (2019). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Karyawan Pada Sp Alumunium di Yogyakarta. *Jurnal*

REKOMEN (Riset Ekonomi Manajemen), 3(1), 43-53.
<https://doi.org/10.31002/rn.v3i1.1540>

- Latief, A., Rosalina, D., & Apiska, D. (2019). Analisis Hubungan Antar Manusia terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 1(3), 127-131. <https://doi.org/10.34007/jehss.v1i3.34>
- Lenin, A., & Tunjang, H. (2021). Pengaruh hubungan antar manusia dan lingkungan kerja terhadap etos kerja karyawan pada dealer sepeda motor honda armada tunas jaya palangka raya. *Jurnal Manajemen Sains dan Organisasi*, 2(2), 129-135.
- Putri, K. A. M., Gunadi, I. G. N. B., & Suarjana, I. W. (2021). Pengaruh Human Relation Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Komisi Penanggulangan Aids (Kpa) Kabupaten Badung. *EMAS*, 2(1).
- Martini, N. M. D., Wimba, I. G. A., & Astrama, I. M. (2023). Pengaruh Human Relation Dan Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Pegawai Pada Kantor Bapelitbang Kabupaten Tabanan. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 3(1), 103-110.
- Maro, Y., & Hermayanti, H. (2022). Pengaruh Etos Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 8(7), 99-110. <https://doi.org/10.5281/zenodo.6545885>
- Muliyani, S. (2019). Pengaruh Human Relation (Hubungan Antar Manusia) dan Kondisi Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Etos Kerja Pegawai Pada PDAM Tirtanadi Sumatera Utara Cabang Cemara Medan. *Journal Economy And Currency Study (JECS)*, 1(1), 31-38.
- Mon, M. D., & Jennifer, J. (2022). Analisis Pengaruh Kecerdasan Emosional, Motivasi dan Keadilan Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizenship sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Mirai Management*, 7(1), 113-126. <https://doi.org/10.37531/mirai.v7i1.1536>
- Muhammad, Z., & Yusriadi, Y. Human Relations and Physical Environmental Conditions on Work Ethic and Performance.
- Narimawati et al (2011). Penulisan Karya Ilmiah: Panduan Awal Menyusun Skripsi dan Tugas Akhir Aplikasi Pada Fakultas Ekonomi UNIKOM. Bekasi: Genesis
- Narimawati, U., Sarwono, J., Munandar, D., & Winarti, M. B. (2020). *Metode Penelitian dalam Implementasi Ragam Analisis: untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Penerbit Andi.
- Nabella, S. D., & Syahputra, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Unit Usaha

- Hunian, Gedung, Agribisnis Dan Taman Badan Usaha Fasilitas Dan Lingkungan Pada Badan Pengusahaan Batam. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 1(1), 30-38. <https://doi.org/10.36352/jumka.v1i1.147>
- Najib, R. O., & Ramlawati, R. (2018). Analisis Dampak Human Relation dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Etos Kerja Pegawai BPJS Kesehatan Cabang Makassar. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 5(2), 13-21.
- PUSTAKA, P. E., & Undang-Undang, H. C. D. O. Penulis: Sa'diyah El Adawiyah.
- Purnomo, H. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Universitas Komputer Indonesia* (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia).
- Ramadhani, M. M., Rosidin, R., Haryani, H., Supit, D., Arribathi, A. H., Santie, Y. D. A., ... & Dolosenda, H. (2023). *Manajemen Pendidikan*.
- Rizaldi, A. (2020). Implementasi Manajemen Talenta Dan Kerjasama Tim Dalam Meningkatkan Performa Karyawan. *JIPAGS (Journal of Indonesian Public Administration and Governance Studies)*, 4(2). <https://dx.doi.org/10.31506/jipags.v4i2.7641>
- Rosalina, D., & Apiska, D. (2018). Dampak Kualitas Hubungan Antar Manusia (Human Relation) Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Organisasi. *Niagawan*, 7(2), 69-79.
- Suryani, F. D., & Aji, T. S. (2020). Pengaruh Human Relation, Lingkungan Kerja, Pelatihan Dan Pengembangan Sdi Terhadap Etos Kerja Pegawai Bank Syariah. *Jurnal Ekonomika dan Bisnis Islam*, 3(3), 30-43.
- Sitorus, M., & Sianipar, J. H. (2024). Analisis Pengaruh Human Relation (Hubungan Antar Manusia) dan Kondisi Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja dan Kinerja Karyawan PT. Torganda Medan. *Jurnal Ekonomi, Akutansi dan Manajemen Nusantara*, 2(2), 73-81. <https://doi.org/10.55338/jeama.v2i2.85>
- Siburian, N., & Sugiarto*, A. (2022). IMPLEMENTASI PRAKTIK GREEN HUMAN RESOURCES MANAGEMENT. *JURISMA : Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*, 12(2), 336-360. <https://doi.org/10.34010/jurisma.v12i2.5973>
- Sirait, S., & Calen, C. (2021). PENGARUH KUALITAS PELAYANAN (DISTRIBUTIVE JUSTICE, PROCEDURAL JUSTICE, INTERNATIONAL JUSTICE) TERHADAP KEPUASAN NASABAH. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis (EK dan BI)*, 4(1), 449-459. <https://doi.org/10.37600/ekbi.v4i1.280>

- Sugianti, D. A., Purwanti, R. S., & Basari, M. A. (2020). Pengaruh Human Relation terhadap Etos Kerja Pegawai (Studi pada Dinas Pekerjaan Umum, Penataan Ruang, Perumahan dan Kawasan Permukiman). *Business Management And Entrepreneurship Journal*, 2(2), 26-38.
- Suryadin, S., & Mistar, M. (2020). Pengaruh Human Relation Dan Kondisi Lingkungan Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada Kantor Unit Layanan Pengadaan (ULP) Woha. *Jurnal Sosial Ekonomi Dan Humaniora*, 6(1), 5-13.
- Sugiyono, S., & Lestari, P. (2021). Metode penelitian komunikasi (Kuantitatif, kualitatif, dan cara mudah menulis artikel pada jurnal internasional).
- Sugiono, S. (2019), Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif, Bandung, Alfabeta Bandung.
- Susan, E. (2019). Manajemen sumber daya manusia. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952-962.
- Taheri, R. H., Miah, M. S., & Kamaruzzaman, M. (2020). Impact of working environment on job satisfaction. *European Journal of Business and Management Research*, 5(6). <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2020.5.6.643>
- Widodo, B. H., & Susanti, F. (2019). Pengaruh human relation (hubungan antar manusia), lingkungan kerja terhadap etos kerja karyawan (studi kasus pada PT. Pelindo Teluk Bayur Padang). <https://doi.org/10.31227/osf.io/dxm8a>
- Wulantika, L., Ayusari, R. M. ., & Wittine, Z. (2023). Workload, social support and burnout on employee performance. *Journal of Eastern European and Central Asian Research (JEECAR)*, 10(1), 1–8. <https://doi.org/10.15549/jeecar.v10i1.1069>
- Yuliani, M. (2017). Pengaruh Human Relation Dan Kondisi Fisik Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Pegawai: Studi Pada Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah Dan Perdagangan Kabupaten Ciamis. *Jurnal Ekonologi Ilmu Manajemen*, 4(1), 215-219. <http://dx.doi.org/10.2827/jeim.v4i1.1153.g1049>