

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil penelitian mengenai Hubungan Antar Manusia dan Lingkungan kerja terhadap Etos kerja Karyawan pada Perusahaan Roti Tawar Casino Tangerang maka pada bagian akhir penelitian dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

- a. Hubungan Antar Manusia pada perusahaan Roti Tawar Casino yang diukur dengan 4 indikator yaitu sikap toleran, mampu menerima teguran, hubungan dengan atasan dan kepedulian tidak bertentangan secara keseluruhan tergolong baik. Indikator dengan skor tertinggi yaitu tidak bertentangan termasuk dalam kategori sangat baik, sedangkan indikator dengan skor terendah yaitu kepedulian termasuk dalam kategori baik
- b. Lingkungan kerja pada perusahaan Roti Tawar Casino yang diukur dengan 4 indikator yaitu pencahayaan, fasilitas, sirkulasi udara dan kebisingan tidak bertentangan secara keseluruhan tergolong baik. Indikator dengan skor tertinggi yaitu tidak bertentangan termasuk dalam kategori baik, sedangkan indikator dengan skor terendah yaitu sirkulasi udara termasuk dalam kategori baik
- c. Etos kerja pada perusahaan Roti Tawar Casino yang diukur dengan 4 indikator yaitu tekun, disiplin, rajin dan kejujuran tidak bertentangan secara keseluruhan tergolong baik. Indikator dengan skor tertinggi yaitu tidak

bertentangan termasuk dalam kategori baik, sedangkan indikator dengan skor terendah yaitu tekun termasuk dalam kategori baik.

2. Penelitian ini menemukan bahwa Hubungan Antar Manusia berpengaruh positif signifikan terhadap Etos kerja Karyawan pada Perusahaan Roti Tawar Casino Tangerang.
3. Penelitian ini menemukan bahwa Lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Etos kerja Karyawan pada Perusahaan Roti Tawar Casino Tangerang.
4. Penelitian ini menemukan bahwa Hubungan Antar Manusia dan Lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Etos kerja Karyawan pada Perusahaan Roti Tawar Casino Tangerang.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian diatas mengenai Pengaruh Hubungan Antar Manusia dan Lingkungan kerja terhadap Etos kerja karyawan pada Perusahaan Roti Tawar Casino, penulis menggunakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak perusahaan dalam hal meningkatkan Etos kerja karyawan :

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai variabel Hubungan Antar Manusia nilai indikator terendah pada variabel Hubungan Antar Manusia adalah kepedulian. Maka sebaiknya perusahaan memperhatikan kembali keseimbangan kerja pada perusahaannya. Perusahaan juga sebaiknya

memberikan apresiasi kerja tim seperti memberikan penghargaan kepada tim atau individu yang menunjukkan kerja sama yang baik.

2. Berdasarkan tanggapan responden mengenai variabel Lingkungan kerja nilai indikator terendah pada variabel Lingkungan kerja adalah Sirkulasi udara. Maka sebaiknya perusahaan memperhatikan kembali udara yang masuk ke perusahaan. Perusahaan juga sebaiknya memasang ventilator atau sistem HVAC yang memadai seperti memastikan sistem pemanas, ventilasi dan pendingin udara (HVAC) berfungsi dengan baik. Melakukan pemeliharaan dengan rutin dan perbarui jika diperlukan. Lalu bisa memasang filter udara berkualitas dengan menggunakan filter udara berkualitas tinggi dalam sistem HVAC untuk menangkap partikel debu, polutan dan alergen.
3. Berdasarkan tanggapan responden mengenai variabel Etos kerja nilai indikator terendah pada variabel Etos kerja adalah Tekun. Maka Perusahaan sebaiknya mengadakan evaluasi dan sosialisasi SOP dengan meninjau ulang SOP, pendampingan karyawan serta penerapan disiplin yang konsisten. Perusahaan juga bisa mengidentifikasi penyebab penyimpangan atau analisis akar masalah apakah ada hambatan tertentu seperti kekurangan sumber daya dan kurangnya pemahaman.
4. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat meneliti dengan menggunakan variabel-variabel atau faktor lain selain Hubungan Antar Manusia dan Lingkungan kerja yang dapat mempengaruhi Etos kerja karyawan, serta menggunakan jenis pendekatan dan analisis lainnya.