

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
MOTTO	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
DAFTAR SINGKATAN.....	xviii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah	20
1.2.2 Rumusan Masalah.....	21
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	21
1.3.1 Maksud Penelitian.....	21
1.3.2 Tujuan Penelitian	21
1.4 Kegunaan Penelitian.....	22
1.4.1 Kegunaan Praktis	22
1.4.2 Kegunaan Akademis	22
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian	23
1.5.1 Lokasi Penelitian.....	23
1.5.2 Waktu Penelitian	24
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	25
2.1 Kajian Pustaka	25
2.1.1 Sistem Informasi Manajemen	25
2.1.1.1 Pengertian Sistem Informasi Manajemen	26
2.1.1.2 Pengertian Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian.....	28

2.1.1.3	Tujuan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG)	32
2.1.1.4	Indikator Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG).	33
2.1.2	Kualitas Sumber Daya Manusia	46
2.1.2.1	Pengertian Kualitas Sumber Daya Manusia.....	46
2.1.2.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kualitas Sumber Daya Manusia	49
2.1.2.3	Aspek-Aspek Kualitas Sumber Daya Manusia	50
2.1.2.4	Indikator Kualitas Sumber Daya Manusia	51
2.1.3	Kinerja Pegawai.....	55
2.1.3.1	Pengertian Kinerja Pegawai	55
2.1.3.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	57
2.1.3.3	Pengukuran Kinerja Pegawai	59
2.1.3.4	Indikator Kinerja Pegawai.....	60
2.1.4	Penelitian Terhadulu	65
2.2	Kerangka Pemikiran	68
2.2.1	Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Terhadap Kinerja Pegawai	69
2.2.2	Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai	70
2.2.3	Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) dan Kualitas SDM Terhadap Kinerja Pegawai.....	71
2.2.4	Paradigma Penelitian	72
2.3	Hipotesis Penelitian	73
BAB III OBJEK PENELITIAN DAN METODE PENELITIAN		75
3.1	Objek Penelitian	75
3.2	Metode Penelitian.....	76
3.2.1	Desain Penelitian	78
3.2.2	Operasional Variabel.....	82
3.2.3	Sumber Data dan Teknik Penentuan Data	85
3.2.3.1	Sumber Data.....	85
3.2.3.2	Teknik Penentuan Data	87

3.2.4	Teknik Pengumpulan Data.....	90
3.2.4.1	Uji Validitas.....	91
3.2.4.2	Uji Reliabilitas	94
3.2.4.3	Uji MSI (<i>Method of Successive Interval</i>).....	95
3.2.5	Rancangan Analisis dan Pengujian	96
3.2.5.1	Rancangan Analisis	96
3.2.5.2	Pengujian Hipotesis.....	104
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		109
4.1	Gambaran Umum Perusahaan	109
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan	109
4.1.2	Visi - Misi, Tata Nilai dan Struktur Organisasi.....	111
4.1.2.1	Visi - Misi.....	111
4.1.2.2	Tata Nilai.....	112
4.1.2.3	Struktur Organisasi.....	113
4.2	Karakteristik Responden	115
4.3	Analisis Deskriptif.....	119
4.3.1	Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG)	120
4.3.2	Kualitas SDM	128
4.3.3	Kinerja Pegawai.....	133
4.4	Analisis Verifikatif.....	140
4.4.1	Uji Asumsi Klasik.....	141
4.4.1.1	Uji Normalitas.....	141
4.4.1.2	Uji <i>Multikolinearitas</i>	144
4.4.1.3	Uji <i>Heteroskedastisitas</i>	144
4.4.2	Persamaan Regresi Linier Berganda.....	145
4.4.3	Analisis Koefisien Korelasi	147
4.4.3.1	Analisis Koefisien Korelasi Parsial.....	147
4.4.3.2	Analisis Koefisien Korelasi Secara Simultan	150
4.4.4	Analisis Koefisien Determinasi	150
4.5	Pengujian Hipotesis	152
4.5.1	Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji T).....	152

4.5.1.1	Pengujian Hipotesis Parsial Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) Terhadap Kinerja Pegawai	153
4.5.1.2	Pengujian Hipotesis Parsial Kualitas SDM Terhadap Kinerja Pegawai	156
4.5.2	Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F)	158
4.5.3	Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis.....	160
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		166
5.1	Kesimpulan.....	166
5.2	Saran	167
DAFTAR PUSTAKA.....		170