

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, I. Z. (2021). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*.
- Afifah, I. N., & Sary, F. P. (2020). The Influence of Human Resource Information System (HRIS) Effectiveness on Employees' Performance at Brankas. *Journal of Educational Management and Leadership*, 1(2), 61–67. <https://doi.org/10.33369/jeml.1.2.61-67>
- Akbar Nasrum. (2018). *Uji Normalitas Data*.
- Amnas, M. (2018). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Kualitas Pelayanan dan Kinerja Pegawai Terhadap Kepuasan Pelanggan Pada Kantor Sistem Administrasi Manunggal Satu Atap (SAMSAT) Makassar 01 Selatan. *Jurnal Mirai Management*, 3(1). <https://doi.org/https://doi.org/10.37531/mirai.v3i1.205>
- Ananda, F. R., Junaidi, Lubis, Y., & Syaifuddin. (2019). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Kerja Dan Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan Pelaksana di PT Perkebunan Nusantara III (Persero). *Jurnal Agribisnis Sumatera Utara*, 12(2). <https://doi.org/10.31289/agrica.v12i2.2866.g2259>
- Atika, K., & Mafra, N. U. (2021). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Profesionalisme Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PIN (Persero) Pelaksana Pembangkit Bukit Asam Tanjung Enim. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 17(4).
- Bramantyo Agung, & M. Arifin. (2020). *Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Pada Administrasi dan Pelayanan Kepegawaian Dalam Kerangka Merit System Di Lingkungan Kementerian Hukum dan HAM*.
- Budiarti, I., A Wahab Syaroni, D., & Soedarso, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Global*. Pustaka Fahima Pengok.
- Budiarti, I., & Faridz, M. (2024). Analysis of The Use of The Ministry Of Law And Human Rights's SIMPEG Application Influences The Directorate General of Immigration's Personnel Administration Services At One of The Immigration Offices. *The 7th International Conference on Business, Economics, Social*

- Sciences, and Humanities* 2024, 7, 1011–1020.
<https://doi.org/10.34010/icobest.v7i.614>
- Danang Sunyoto. (2016). *Metodologi Penelitian Akuntansi*. PT Refika Aditama Anggota Ikapi.
- Edison, & Emron. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Erpurini, W. (2019). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Instalasi Narkotika, Psikotropika dan Zat Adiktif (NAPZA) Rumah Sakit Jiwa Provinsi Jawa Barat. *Jurnal GeoEkonomi*, 98.
- Febrianti, P., & Nurlaila, N. (2024). Penerapan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) di Kementrian Hukum dan HAM Sumatera Utara Nurlaila Nurlaila. *JURA:: JURNAL RISET AKUNTANSI*, 2(2), 10–21.
<https://doi.org/10.54066/jura-itb.v2i2.1690>
- Haris, A., & Hamka, F. (2020). *Implementation of the Personnel Management Information System (SIMPEG) at the Ministry of Religion, Sinjai Regency*. 10(2), 109.
- Hendra Mokodompis. (2015). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Aparatur Terhadap Peningkatan Kinerja Di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Bolaang Mongondow Utara 1*.
- Heriyanto, N., & Mujiarti Ulfah, S. (2022). *Analisis Kualitas SDM Sumber Daya Manusia Dalam Memberikan Pelayanan Publik*. 8(2), 2723–2530.
- Hikmawan, T., & Santoso, B. (2020). Human Resources Information System To Improve Employee Performance. *Dinasti International Journal Of Management Science (DIJMS)*, 1(4). <https://doi.org/10.31933/DIJMS>
- Imam Ghozali. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Irham Fahmi. (2018). *Pengantar Manajemen Keuangan : Teori Dan Soal Jawab*. Alfabeta.
- Kadek Hengki Primayana. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Mutu Pendidikan di Perguruan Tinggi. *Jurnal Penjamin Mutu*.

- Karina, V., Gadzali, S. S., & Budiarti, I. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hade Dinamis Sejahtera*. 2(1). <https://ejournal.unsub.ac.id/index.php/bisnis>
- Komalasari, S., Hanafi, I., & Setyowati, E. (2014). Aplikasi Program Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG)(Studi pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Malang). In *JAP* (Vol. 2, Issue 4).
- Lestari, D. (2023). *Kinerja Pegawai*.
- M. Ilham Al Farizi, Hadi Sunaryo, & Eka Farida. (2022). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Digital Media Telematika Lamongan*. 1120.
- Madon, S., & Schoemaker, E. (2021). Digital identity as a platform for improving refugee management. *Information Systems Journal*, 31(6), 929–953. <https://doi.org/10.1111/isj.12353>
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mashuri, Eriyana, & Ezril. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keberhasilan Usaha Pedagang Pasar Sukaramai Di Kecamatan Bengkalis. *IQTISHADUNA: Jurnal Ilmiah Ekonomi Kita*, 8(1). <https://ejournal.stiesyariah bengkalis.ac.id/index.php/iqtishaduna>
- Muliadi, D., & Leman, W. (2023). Peningkatan dan Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Kantor Desa Cilebut Kabupaten Bogor, Jawa Barat). *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 7(1).
- Ningsih, S., & Dukalang, H. (2019). Penerapan Metode Suksesif Interval pada Analsis Regresi Linier Berganda. *Jambura Journal of Mathematics*, 1(1). <http://ejurnal.ung.ac.id/index.php/jjom>,
- Nurwati, S. (2021). *Determinasi Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai: Kompensasi dan Lingkungan Kerja (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia)*. 1(2), 236. <https://doi.org/10.38035/jihhp.v1i2>

- Prasetyo, J. H., & Ariawan, J. (2023). The role of HR information system in boosting the performance of employee. *Enrichment: Journal of Management*, 13(1).
- Putri Indah Rahmawati, S. S. L. N. (2023). *Kinerja Karyawan ditinjau dari Kualitas Sumber Daya Manusia dan Pengendalian Internal*. 532–544.
- Rahmawati, R., Tampubolon, R., & Priatna, A. (2019). *Hubungan Penerapan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Dengan Kinerja Pegawai Negeri Pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Cianjur*.
- Raymond McLeod, J., & George P. Schell. (2011). *Management Information System (Sistem Informasi Manajemen)* (10th ed.). Salemba Empat.
- Rio Sijabat, & Nina Widowati. (2016). *Analisis Kinerja Dinas Sosial, Pemuda dan Olahraga Kota Semarang Dalam Penanganan Masalah Anak Jalanan di Kota Semarang*. <http://www.fisip.undip.ac.id>
- Risa Yuliandi. (2019). *Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Studi Pada Kantor Imigrasi Kelas I TPI Bandung*.
- Rizaldi, A. (2021). Pengelolaan Kinerja Karyawan Melalui Kecerdasan Emosional Dan Stres Kerja. *Journal of Applied Business Administration*. <https://jurnal.polibatam.ac.id>
- Rusdiana, H. A., Moch, M. M., Irfan, S. T., Kom, M., & Ramdhadi, H. M. A. (2014). *Sistem Informasi Manajemen Sistem Informasi Manajemen Pustaka Setia Pengantar: Penerbit PUSTAKA SETIA Bandung*.
- Rusyda, N., Natsir, D. U., & Ruma, Z. (2022). Pengaruh Kedisiplinan terhadap Kinerja Pegawai Pada Lembaga Pemasyarakatan Kelas II A Bulukumba. *Cross-Border*, 5(2), 1521–1538.
- Sahat Simbolon. (2021). *Analisis Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Komunikasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Alexa Medika Medan*. 21(1), 51.
- Soekidjo Notoatmodjo. (2012). *Pengembangan Sumber Daya Manusia* (4th ed.). Rineka Cipta.

- Sopiah, Sangadji, & Etta Mamang. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Andi Yogyakarta.
- Sugiyono. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. ALFABETA.
- Suhardiman, & Farida Ferine, K. (2022). The Influence of Human Resource Quality on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable at Bank Sumut Binjai Branch. *International Journal Of Economics, Management and Accounting*, 2. <https://ij.lafadzpublishing.com/index.php/IJEMA/index>
- Suhendar, A. I., Razak, M., & Arfan, H. H. (2023). *Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Mandiri (PERSERO) Tbk Kantor Wilaya X Makassar*.
- Sulfikar, Naidah, H., & Nurinaya. (2023). The Influence of the Quality of Human Resources on Employee Performance at the Biringbulu Sub-District Office Gowa Regency. *International Economics and Business Conference (IECON)*, 1(1), 425–427.
- Sumirah Silalahi, Toni Nasution, Suriyani, & Wika Wiryanti Siregar. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Membangun Kualitas Pendidikan*. 4(3).
- Suyarti, S., Savitri, P., Haryati, T., Azhima, T., Siswa, Y., Upik, S., Sulistyawati, S., Sitti, K., Sony, U., Rinda, K., Dewi, F., Suparwi, R., & Abdurohim, I. R. P. (2023). *Sistem Informasi Manajemen MANAJEMEN PENERBIT*.
- U Narimawati, SD Anggadini, & L Ismawati. (2010). *Penulisan Karya Ilmiah*. Genesis.
- Umi Narimawati. (2020). *Metode Penelitian Dalam Implementasi Ragam Analisis*. Penerbit ANDI.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional. (n.d.).
- Wibowo. (2014). *Perilaku Dalam Organisasi*. Rajawali Pers.
- Wida Gerhana, Rezti, & Wasis. (2019). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Profesionalisme terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen*

Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Dinas Pendidikan Hulu Sungai Selatan). 3(1), 50.

Zaenab, L. (2020). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pramusaji Di Instalasi Gizi RSUP Dr Kariadi Semarang. *Jurnal Visi Manajemen*, 6(2).