

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, A., & Bahri, S. (2020). Pengaruh Motivasi Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3 (2), 235-246.
- Amavisca, A., & Sukarno, G. (2023). Analisis Pengembangan Karir, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Dreams Tour & Travel. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 8(1), 9-14.
- Arifin, M., & Muharto, A. (2022). Pengaruh *Worklife Balance* Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Livia Mandiri Sejati Pasuruan). *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 15(1), 37-46.
- Basuni, B., & Sopiah, S. (2023). *Work-life Balance and Burnout on Employee: A Systematic Literature Review and Bibliometric Analysis. International Journal of Business, Law, and Education*, 4(2), 1207-1213.
- Basyit, A., Sutikno, B., & Dwiharto, J. (2020). Pengaruh tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ema*, 5(1), 12-20.
- Budiarti, I., & Burhanuddin, R. (2023). *Knowledge Management, Intrinsic Motivation, and Competence Impact on Employee Performance Analysis (Study of Employees in the Technician Section at a Material Handling Company in Jakarta)*.
- Candra, W. G. L., & Idulfilastri, R. M. (2020, December). *The Effect of Job Resources and Personal Resources on Turnover Intention Trough Work Engagement as a Mediator on Operational Employee. In The 2nd Tarumanagara International Conference on the Applications of Social Sciences and Humanities (TICASH 2020) (pp. 435-442). Atlantis Press*.
- Deandra, T. (2020). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja dan Keterikatan Kerja Terhadap Kinerja Perawat pada Rumah Sakit Umum Royal Prima Medan (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area).

- Esthi, R. B., & Marwah, Y. N. (2020, March). Kinerja karyawan: motivasi dan disiplin kerja pada pt asahi indonesia. In FORUM EKONOMI: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi (Vol. 22, No. 1, pp. 130-137).
- Fadilla, Z., Ketut Ngurah Ardiawan, M., Eka Sari Karimuddin Abdullah, M., Jannah Ummul Aiman, M., & Hasda, S. (n.d.-a). Metodologi penelitian kuantitatif. <http://penerbitzaini.com>
- Fauziah, ZF (2020). Pengaruh Konflik Peran Ganda dan *Work Life Balance* Terhadap Motivasi Kerja Pada Karyawan Tambang Batubara. *Psychoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi* , 8 (2), 255-264.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi analisis multivariate dengan program *IBM SPSS 25*. In
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120-135.
- Hastuti, A. P. (2018). Peran *work-life balance* terhadap keterikatan kerja wanita karir. *Jurnal Ilmiah Citra Ilmu*, 14(27).
- Hayani, H. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Keterikatan Kerja Karyawan Di Pt. Kartika Cemerlang Sejati. *Humanistik'45*, 6(1).
- Hindardjo, A., Pratama, M. F., & Ali, J. (2022). *Analysis of the Influence of Competence and Work Culture on Employee Performance with Moderation of Exit Intentions: A Case Study at Bank Syariah Indonesia*. *International Journal of Management Science and Application*, 1(1), 1-17.
- International Journal of Physiology* (9th ed.). Universitas Diponegoro
- Isnaini, A., Sarviah, S. N., & Ratnasari, E. D. (2023). Analisis Pengaruh Indeks Pembangunan Manusia, Jumlah Tenaga Kerja, Rasio Ketergantungan dan Rasio Jenis Kelamin Terhadap Pertumbuhan Ekonomi di Jawa Tengah Tahun 2015-2021. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 3(3), 601-614

- Iswati, N. P., & Mulyana, O. P. (2021). Hubungan antara kualitas kehidupan kerja dengan keterikatan kerja pada karyawan PT. X. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(8), 116-128.
- Karina, N. K., & Ardana, I. K. (2020). Pengaruh *talent management* terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel moderasi pada karyawan (*Doctoral dissertation, Udayana University*).
- Khoiriyah, D., Sari, E. Y. D., & Widiani, H. S. (2020). Keterikatan kerja perawat: pengaruh dukungan organisasi, *work-life balance* dan kebahagiaan. *Psyche: Jurnal Psikologi*, 2(1), 40-51.
- Lingga, A. S. (2020). Pengaruh keseimbangan kehidupan kerja (*work life balance*) dan kepuasan kerja karyawan terhadap kinerja karyawan. *Prosiding Manajemen*, 6(2), 1134-1137.
- Lukmiati, R. (2020). Pengaruh *Work Life Balance* terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 3(3), 46-50.
- Narimawati, el al. (2010). *Penulisan Karya Ilmiah*. Bekasi: Genesis
- Narimawati, U. (2011). *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, Teori dan Aplikasi*. Bandung: Agung Media.
- Narimawati, U. (2016). *Teknik-teknik Analisis Multivariat untuk Riset Ekonomi*. Graha Ilmu.
- Narimawati, U., Dewi Anggadini, S., & Ismawati, L. (2016). *Penulisan Karya Ilmiah : Panduan Awal menyusun Skripsi dan Tugas Akhir*. Genesis
- Narimawati, U., Sarwono, J., Munandar, D., & Winarti, M. B. (2020). *Metode Penelitian dalam Implementasi Ragam Analisis: untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Penerbit Andi.
- Parengkuan, E. A. (2019). Produktivitas Kerja yang dilihat dari Faktor Usia dan Pengalaman Kerja. *Jurnal Manajemen STEI*, 2(2), 145-153.
- Pasaribu, R., Manurung, A. H., & Rony, Z. T. (2022). *The effect of leadership, employee performance, motivation and information technology on employee job satisfaction moderated by age of employees at dinas penanaman modal dan pelayanan terpadu satu pintu kota bekasi*. *Dinasti International Journal of Management Science*, 3(3), 592-602.

- Pitriyanti, R., Yulianti, O., & Indriasari, N. (2021). *Effect of Recruitment and Placement on Employee Performance at PT. Revelation of Septyan Bengkulu. Journal of Indonesian Management (JIM)*, 1(4), 461-467.
- Ranti, M. (2024). Analisis Sumber Daya Pekerjaan Dan Keterikatan Kerja Dalam Meningkatkan Perilaku Proaktif Pada Dinas Sosial Kota Palembang. *Surplus: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 2(2), 214-224.
- Ridho, A. (2023). Keterikatan Kerja: Sebuah Reviu Konseptual. *Buletin Psikologi*, 31(1).
- Riffay, A. (2019). Pengaruh keseimbangan kehidupan kerja (*work life balance*) dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi guru sd negeri di kecamatan kota masohi. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 5(3), 39-47.
- Rizaldi, A. (2021). Pengelolaan kinerja karyawan melalui kecerdasan emosional dan stres kerja. *Journal Of Applied Business Administration*, 5(1), 34-43. <https://doi.org/10.30871/jaba.v5i1.203>
- Salsabila, N. L., & Mulyana, O. P. (2022). Hubungan antara kualitas kehidupan kerja dengan keterikatan kerja pada karyawan. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(2), 235-247.
- Samadara, P. D. (2020). *Internal Service Quality and Employee Performance: Case of Swiss Belin Kristal Hotel-Indonesia. The International Journal of Social Sciences World (TIJOSSW)*, 2(1), 109-115.
- Siahaan, F. L., & Gatari, E. (2020). *Searching for meaning: The mediating role of work engagement in the relationship between meaningful work and turnover intention of Millennials. Psikohumaniora: Jurnal Penelitian Psikologi*, 5(1), 15-28.
- Sofyanty, D. (2018). Pengaruh kontrak psikologis dan *psychological well being* terhadap keterikatan kerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 2(1), 96-102.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi dan R&D*. Bandung: Alfabeta

- Sui Pheng, L., Chua, B. K., Sui Pheng, L., & Chua, B. K. (2019). *Work–life balance and work–life interface. Work-Life Balance in Construction: Millennials in Singapore and South Korea*, 7-17.
- Sutisnawati, Y., & Sya’roni, D. A. W. (2019). Pengaruh Beban Kerja Dan Kejenuhan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Universitas Komputer Indonesia. *Jurnal Ilmiah Magister Managemen*, 5(1), 1-15.
- Threesa, T., & Budiarti, I. (2021). Modal Manusia, Modal Sosial, Dan Budaya Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Pertambangan Di Indonesia). *Journal of Economics, Management, Business and Accounting*, 1(1), 117–129. <https://doi.org/10.34010/jemba.v1i1.5025>
- Wahyuniardi, R., & Nababan, H. R. (2018). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja serta dampaknya pada kinerja karyawan. *Jurnal Teknik Industri*, 19(2), 118-126.
- Wardani, L. M. I., & Firmansyah, R. (2021). *Work-Life Balance Para Pekerja Buruh*. Penerbit NEM.
- Wijaya, P., & Soeharto, T. N. E. D. (2021). Kontribusi *work life balance* terhadap *work engagement* karyawan. *Psikostudia Jurnal Psikologi*, 10(3), 266-272
- Wulandari, R. (2019). Strategi Pengembangan Urban Farming Sayuran Hidroponik “Pekanbaru Green Farm” Di Kelurahan Labuh Baru Timur Kecamatan Payung Sekaki Kota Pekanbaru (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau).