

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Pengaruh Keterikatan Kerja Dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT Binacitra Kharisma Sejati Kabupaten Bandung, maka pada bagian akhir penelitian dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. a. Keterikatan Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi PT Binacitra Kharisma Sejati Kabupaten Bandung yang di ukur berdasarkan 3 indikator yaitu *Vigor* (Ketangguhan), *Dedication* (Dedikasi), *Absorption* (Penghayatan). Secara keseluruhan Keterikatan Kerja tergolong cukup baik, Indikator dengan skor Tertinggi yaitu yaitu *Vigor* (Ketangguhan), Sedangkan Indikator terendah yaitu *Absorption* (Penghayatan) Termasuk dalam kategori kurang baik
- b. Keseimbangan Kehidupan Kerja pada Karyawan Bagian Produksi PT Binacitra Kharisma Sejati Kabupaten Bandung yang diukur berdasarkan 4 Indikator yaitu *Work Interference with Personal Life (WIPL)*, *Personal Life Interference with Work (PLIW)*, *Personal Life Enhancement with Work (PLEW)*, *Work Enhancement with Personal Life (WEPL)*. Secara keseluruhan Keseimbangan Kehidupan Kerja tergolong cukup baik. Indikator dengan skor tertinggi yaitu *Work Interference with Personal Life (WIPL)*, Sedangkan indikator dengan skor terendah yaitu *Work Enhancement with Personal Life (WEPL)*

- c. Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT Binacitra Kharisma Sejati Kabupaten Bandung yang di ukur berdasarkan 5 indikator yaitu, Kualitas Kerja, Kuantitas Kerja, Ketepatan Waktu, Efektivitas, Kemandirian, Secara Keseluruhan Kinerja Karyawan tergolong cukup baik. Indikator dengan skor tertinggi yaitu Kualitas Kerja, sedangkan indikator dengan skor terendah yaitu Kuantitas Kerja
2. Penelitian Ini menemukan bahwa Keterikatan Kerja Berpengaruh Signifikan terhadap kinerja karyawan Bagian Produksi PT Binacitra Kharisma Sejati Kabupaten Bandung
3. Penelitian Ini menemukan bahwa Keseimbangan Kehidupan Kerja Berpengaruh Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT Binacitra Kharisma Sejati Kabupaten Bandung
4. Penelitian Ini menemukan bahwa Keterikatan Kerja dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Berpengaruh Signifikan terhadap kinerja karyawan Bagian Produksi PT Binacitra Kharisma Sejati Kabupaten Bandung

## **5.2 Saran**

Berdasarkan Kesimpulan hasil penelitian diatas Mengenai Pengaruh Keterikatan Kerja dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT Binacitra Kharisma Sejati Kabupaten Bandung. Penulis mengemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak perusahaan dalam hal meningkatkan kinerja karyawan:

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Variabel Keterikatan Kerja yang berada pada Klasifikasi Cukup Baik, Nilai indikator terendah pada variabel Keterikatan Kerja yaitu *Absorption* (penghayatan). Maka sebaiknya perusahaan memberikan penghargaan bagi karyawan atas pekerjaannya serta melibatkan karyawan dalam pengambilan keputusan yang mempengaruhi pekerjaan mereka agar karyawan merasa lebih terikat dan menjalani pekerjaannya dengan lebih baik
2. Berdasarkan Tanggapan Responden mengenai Variabel Keseimbangan Kehidupan Kerja yang berada pada klasifikasi Cukup Baik. Nilai indikator terendah pada Variabel Keseimbangan Kehidupan Kerja yaitu *Work Enhancement with Personal Life (WEPL)* atau sejauh mana pekerjaan meningkatkan kualitas kehidupan seseorang, Maka sebaiknya perusahaan memperhatikan beban kerja karyawan serta mengadakan program kesejahteraan agar karyawan dapat meningkatkan Kualitas kehidupan pribadi
3. Berdasarkan Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan Yang berada pada klasifikasi Cukup Baik. Nilai Indikator terendah pada Variabel Kinerja Karyawan yaitu Kuantitas Kerja, maka sebaiknya perusahaan menetapkan target kerja yang mampu diselesaikan karyawan agar karyawan tidak terbebani oleh target perusahaan sehingga membuat kinerja karyawan lebih optimal

4. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menggunakan atau menambahkan fakto faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan serta menggunakan pendekatan dan analisis lainnya