

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Iklim Organisasi Dan Kemampuan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai di Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia (PPSDM Aparatur) Bandung dapat di tarik kesimpulan sebagai berikut:

1. a) Iklim Organisasi yang didalamnya diukur menggunakan 6 indikator yaitu Struktur, Standar-Standar, Tanggung Jawab, Penghargaan, Dukungan dan Komitmen. Indikator Komitmen memperoleh skor tertinggi dengan kategori Baik. Sedangkan indikator penghargaan mendapatkan skor terendah dengan kategori Cukup Baik serta secara keseluruhan iklim organisasi berada pada kategori Baik.

b) Kemampuan Kerja yang diukur dengan 4 indikator yaitu Pengetahuan, Keahlian, Keterampilan dan Perilaku Kerja, indikator keterampilan memiliki skor tertinggi dengan kategori sangat baik dan yang memiliki skor terendah yaitu indikator keahlian, sedangkan secara keseluruhan kemampuan kerja berada pada kategori Sangat Baik.

c) Kinerja pegawai dengan 6 indikator yang digunakan dalam pengukuran yaitu Pelatihan, Kepuasan Layanan, Kerjasama Tim, Disiplin Kerja, Pemanfaatan Aplikasi dan Komitmen Kerja sehingga terdapat indikator tertinggi

yaitu indikator Kepuasan Layanan dengan kategori baik dan indikator terkecil dengan skor terendah yaitu indikator Komitmen Kerja dengan kategori Cukup Baik, sedangkan secara keseluruhan variabel kinerja pegawai berada pada kategori Baik.

2. Penelitian ini menemukan bahwa secara parsial Iklim Organisasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kinerja Pegawai di Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia (PPSDM Aparatur) Bandung.

3. Penelitian ini menemukan bahwa secara parsial Kemampuan Kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kinerja Pegawai di Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia (PPSDM Aparatur) Bandung.

4. Penelitian ini menemukan bahwa secara simultan Iklim Organisasi dan Kemampuan Kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kinerja Pegawai di Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia (PPSDM Aparatur) Bandung.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai Iklim Organisasi Dan Kemampuan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai di Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia (PPSDM Aparatur) Bandung penelitian mengemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak perusahaan dalam hal meningkatkan Kinerja Pegawai:

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Iklim Organisasi nilai indikator terendah pada variabel Iklim Organisasi yaitu Penghargaan. Maka sebaiknya perusahaan memperhatikan kembali khususnya dalam memberikan

penghargaan pada pegawai yang bisa dilakukan setiap akhir bulan ataupun ketika para pegawai telah berhasil mencapai target yang diinginkan. Sehingga pegawai merasa dihargai dan mendapatkan penghargaan dalam setiap pekerjaan yang dilakukan sehingga dapat mencapai tujuan yang diinginkan oleh perusahaan.

2. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Kemampuan Kerja nilai indikator terendah pada variabel Kemampuan Kerja yaitu Keahlian. Maka sebaiknya perusahaan dapat lebih memperhatikan bagaimana keahlian yang dimiliki oleh setiap pegawai, apabila masih belum cukup perusahaan dapat memberikan beasiswa bagi para pegawai, sehingga dengan adanya pendidikan lanjutan akan meningkatkan keahlian yang dimiliki seseorang, karena dengan keahlian yang baik akan memberikan keefektifan dan efisiensi dalam bekerja sehingga menciptakan tanggung jawab pegawai dalam melakukan pekerjaan.
3. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Kinerja Pegawai nilai indikator terendah pada variabel Kinerja Pegawai yaitu Komitmen Kerja. Maka sebaiknya perusahaan lebih memperhatikan lagi komitmen kerja yang dimiliki oleh setiap pegawai, maka disarankan perusahaan melakukan penilaian yang berkaitan dengan komitmen kerja yang dilakukan dalam periode dan waktu tertentu bagi para pegawai dengan begitu pegawai akan merasa mempunyai tanggung jawab yang harus dipenuhi sebagai seorang pegawai.

4. Bagi penelitian selanjutnya diharapkan dapat meneliti lebih lanjut dengan menggunakan variabel-variabel atau faktor-faktor lain selain Iklim Organisasi dan Kemampuan Kerja yang dapat mempengaruhi Kinerja Pegawai serta menggunakan jenis pendekatan analisis lainnya.