

DAFTAR PUSTAKA

Afandi, P. (2018). Teori, Konsep dan Indikator Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Nusa Media.

Alfarizi, A. W. (2020). Pengaruh Realisasi Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Tingkat Kedisiplinan Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Perkebunan Nusantara VIII Bojongdatar. Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa, 4(1), 1-10.

Alfarizi, K. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Jurnal Ilmiah MANAJERI, 10(2), 1-10.

Alsifa Cintiara. (2022). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SUNGAI BUDI GROUP DI BANDAR LAMPUNG.

Amalia, G. N., & Rizaldi, A. (2021). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Kecerdasan Emosional, dan Kepuasan Kerja Karyawan terhadap Komitmen Organisasional pada Plan A di Perusahaan Industri Suku Cadang dan Aksesoris Kendaraan Bermotor Kota Cimahi. Journal of Economics, Management, Business and Accounting (JEMBA), 1(2), 180-195.
<https://doi.org/10.34010/jemba.v1i2.5985>

Apriyani, D., Purnamasari, E. D., & Wulandari, T. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Hindoli (A Cargill Company). Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis, 14(1), 8-16.

Aspiyah, M., & Martono, S. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Pelatihan pada Produktivitas Kerja. Management Analysis Journal, 5(4).

Baiti, M. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Kota Makassar. Jurnal Manajemen Bisnis, 9(1), 11-21.

Bate'e, M. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan di Pustu Desa Botolakha Kecamatan Sigi Biromaru. *Jurnal Ekonomi dan Studi Pembangunan*, 7(2), 155-168.

Cascio, W. F. (2015). *Managing human resources*. New York, NY, USA:: McGraw-Hill.

Dizenca, A. (2014). Pengukuran disiplin kerja menggunakan multi dimensional scaling. *Jurnal Mandiri*, 13(2), 45-54.

Dwipayani, R. D. S. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Kantor Wilayah Kementerian Keuangan Kota Malang. *Equilibrium: Jurnal Ekonomi*, 8(2), 1-10.

Farisi, M. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Perkebunan Nusantara V Kebun Tanah Putih Kabupaten Siak Provinsi Riau. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 11(1), 14-23.

Gaol, J. L., Hutabarat, L., & Bate'e, E. M. (2020). Pengaruh Fasilitas Kantor dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan. *Jurnal Darma Agung*, 28(2), 286-298.

Ghozali, I. (2018). Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25. In *International Journal of Physiology* (9th ed.) Universitas Diponegoro.

Ginting, S.R. (2020). Pengaruh Kedisiplinan dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada PT Pappa Karya Abadi. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*, 7(1), 18-31.

Halimah, S. (2014). Pengaruh Kedisiplinan Kerja dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pos Indonesia Tbk (Doctoral dissertation, Universitas Presiden).

Handayani, T., & Budiarti, I. (2017). ANALISIS PENGEMBANGAN KARIR PENGARUHNYA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA KANTOR PUSAT PT. JALUR NUGHRAHA EKAKURIR (JNE) BANDUNG. JURISMA: Jurnal Riset Bisnis & Manajemen, 6(1).

Handoko, T. H. (2020). Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia. Yogyakarta: BPFE.

Hartati, E. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Kerja dan Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT MJ Jaya Lestari. Economics Development Analysis Journal, 9(2), 169-177.

Hasibuan, M. S. . (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Husain, N. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Manufacturing di Tangerang. Jurnal Studi Kependidikan dan Ekonomi Universitas Syah Kuala, 2(2), 120-134.

Indra, F. J., & Rialmi, Z. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Burnout, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Meka Eduversity Komunikasi). Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora, 5(2), 90-99.

Irmawartini dan Nurhaedah. (2017). Metodologi Penelitian. Edisi 1. Jakarta: BPPSDMK Kemenkes RI.

Jaupi, A. (2015). The impact of work discipline and job satisfaction on employee performance: A case study at private commercial banks in Albania. European Journal of Multidisciplinary Studies, 4(2), 204-212.

Jufrizen, J. (2021) Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening.

Latif, M., & Wilanda, G. A. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Semen Padang Tbk. Jurnal Inti-Nasional Sains dan Teknologi, 5(2), 219-224.

Lilia, A. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Dinas Perhubungan Provinsi Kalimantan Timur. *Jurnal Manajemen*, 4(2), 154-160.

Maemunah, S. (2019). Pengaruh Kedisiplinan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan PT Telekomunikasi Indonesia (Persero) Tbk Regional Jawa. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 33-42.

Muhtar, A., & Saifuddin, R. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Cv Ahlul Maospati. *Jurnal Manajemen*, 21(2), 147-160.

Muhwan, M., & Puryandani, S. (2019). Pengaruh Disiplin, Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Area Layanan Mikro Di Pt. Bank Jateng Cabang Pemalang. *Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 7(2), 63-70.

Nabawi, R. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183.

Narimawati, U(2020). *Metode Penelitian dalam Implementasi Ragam Analisis*. Penerbit: Andi, Yogyakarta. ISBN: 978-623-01-0319-3.

Permanasari, E, et. Al. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi pada PT. Sasa Inti). *Jurnal Ilmiah Management Dan Bisnis*, 5(1): 197-206.

Pongton P. Dan Suntrayuth S. (2019). Communication Satisfaction, Employee Engagement, Job Satisfaction, And Job Performance In Higher Education Institutions. *Abac Journal*, 39 (3).

Purba, M. M. (2019). Analisis Pengaruh Kedisiplinan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Percetakan Negara Republik Indonesia Cabang Manado (Doctoral dissertation, Universitas Sam Ratulangi).

Purnomo, H., Sutisnawati, Y., & Herlina, M. (2022). FAKTOR MEMPENGARUHI KEPUTUSAN NASABAH PADA TABUNGAN MUDHARABAH BANK UMUM SYARIAH PERIODE 2015-2019 DI INDONESIA. Jurnal Ilmu Keuangan Dan Perbankan (JIKA), 11(2), 206-215.

<https://doi.org/10.34010/jika.v11i2.6659>

Rizaldi, A. (2017). Peningkatan Motivasi Kerja Melalui Gaya Kepemimpinan. Optimal: Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan, 11(2), 151-170.

Rusni, M. M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Cipta Karya Aceh (CKA). Jurnal Ilmiah Manajemen Ekonomi Dan Akuntansi (JIMEKA), 4(2), 202-217. <https://doi.org/10.33078/jimeka.v4i2.274>

Santoni, I. W. (2018). Pengaruh Kedisiplinan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas pada Bagian Produksi di PT. Honda Prospect Motor Denpasar. E-Jurnal Manajemen Unud, 7(1), 1-11.

Sarang, E. J. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Tecno Wahana Tekindo. Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia, 1(1):11-25.

Sinambela, M. Y. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Bisnis dan Manajemen, 5(1), 61-73.

Sugiyono (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta

Sugiyono (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta

Supomo, T., & Nurhayati, S. (2014). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Glodok Teknologi Kreatif. Jurnal Ilmu Manajemen, 6(5), 1268-1277.

Susanti, R. K. (2017). Pengaruh Kedisiplinan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi). Jurnal Manajemen Bisnis, 2 (2), 154-163.

Sutrisno, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prananda Media Group.

Sutrisno, E. (2020). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. Jakarta: KENCANA.

Umar, F., et al. (2013). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Area Manajer Distribusi Sulselrabar. Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 6(1), 1-16.

Wulantika, L. (2018, November). Employee performance influenced by their quality of work life and work discipline. In International Conference on Business, Economic, Social Science and Humanities (ICOBEST 2018) (pp. 287-290). Atlantis Press.

Yusuf. (2013). Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif dan Penelitian Gabungan. Jakarta: Renika Cipta.