

DAFTAR PUSTAKA

- Arini, R. &. (2021). Analisis Deskriptif Quarter-Life Crisis Pada Lulusan Perguruan Tinggi Universitas Katolik Musi Charitas. *Jurnal Psikologi Malahayati*, 12-19.
- Akila. (2021). Pengaruh Fasilitas Lingkungan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Usaha Mandiri Palembang.
- Banuari. (2021). *Determinants Of Employee Retention Millennials Workforce At Pt Asuransi Jasaraharja Putera*.
- Budiasa. (2021). Dalam Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia (Hal. 39). Banyumas Jawa Tengah: Cv. Pena. Persada.
- Busro. (2020). Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Budiarti, I., Tisnawati Sule, E., Hilmiana, H., & Narimawati, U. (2019). *Human Capital And Partnership Affect The Quality Of Graduates Of Vocational High School Through Organizational Culture*.
- Dimiyati, F. A. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Biro Umum Setda Provinsi Jawa Barat (Studi Kasus Pada Subbagian Urusan Dalam, Rumah Tangga Pimpinan, Tata Usaha dan Kepegawaian).
- Enny, M. (2019). Analisis Disiplin Kerja Pegawai Dan Lingkungan Kerja, 56.
- Fitria Octarini, M. S. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Outsource Dengan Retensi Karyawan Sebagai Variabel Intervening.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate SPSS 25 (9th ed). Semarang: Universitas Diponegoro.
- Guntur Prastya, E. N. (2022). Mediasi Kepuasan Kerja Pada Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Retensi Karyawan.
- Hari. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Sekolah Dan Motivasi Kerja Guru, 4.
- I Dewa Ayu BulanPraniti Sari, I. G. (2020). *The Effect of Career Development, Work Environment, And Organizational Commitment To Employee Retention*.
- Iis Dewi Fitriani, B. S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Administrasi Umum Pada Pt Pln (Persero) Area Bandung.
- Jarradi, A. (2019). Mengurai Turnover Intention: Strategi Mempertahankan Karyawan. Dalam M. H. Selvi Yona Sari. Cv. Gita Lentera.

- Judge, R. &. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Stres Kerja Dan Retensi Karyawan Di Pt Multi Auto Intrawahana Pekanbaru.
- Kevin Dennis Yulian, P. P. (2022). Pengaruh Kompensasi, Stres Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Retensi Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan SunCity Festival Madiun).
- Laden Mering, H. T. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dengan Retensi Karyawan Sebagai Mediasi Di Pt. Hutan Sawit Lestari, Kotawaringin Timur, Kal-Teng.
- Latif. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sriwijaya Sumatra Selatan.
- Wulantika L, H. W. (2019). Analisis Perilaku Individu Anggota Koperasi Yang Dipengaruhi Oleh Budaya Organisasi Dan Kinerja Pengurus.
- Mahendra, D. D. (2022). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Perilaku Kewarganegaraan Organisasi Pada Pegawai Kantor Kecamatan Panyileukan Kota Bandung.
- Mohd Yusoff Yusliza, J. N. (2021). *Analysing the Relationship between Supportive Work Environment and Employee Retention*.
- Muhdar. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Berlian Sari Medan, 307.
- Muhammad Iffan, L. Y. (2017). Pengaruh Lokasi Terhadap Keputusan Pembelian Pada JG Motor Yamaha Cab.Asia Afrika Bandung.
- Narimawati, U. (2008). Teknik-teknik Analisis Multivariat untuk Riset Ekonomi.
- Narimawati, U., Sarwono, J., Munandar, D., & Winarti, M. B. (2020). Metode Penelitian Dalam Implementasi Ragam Analisis: Untuk Penluisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi.
- Nurisman, H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Pengembangan Karyawan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Retensi Karyawan Generasi Y Di Pt Pamapersada Nusantara.
- Nurmalitasari. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kerjasama Tim Terhadap Retensi Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.
- Nuzara Putra, A. a. (2021). Pengaruh Pelatihan Karyawan, Kompensasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Retensi Karyawan SMAIT Nur Hidayah Kartasura.
- Purbarini, A. H. (2021). Analisis Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Peningkatan Retensi Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Kud Sri Tanjung Desa Krai).

- Purwaningsih, R. D. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mitra Seribu. 98.
- Putra. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Penghargaan Serta Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Retensi Karyawan.
- Rahmawati, A. (2019). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Retensi Karyawan Pada Pd. Bpr Bank Daerah Lamongan.
- Retnawati, H. (2017). Teknik Pengambilan Sampel.
- Riani Prihatini Ishak, Y. P. (2023). Pengaruh Lingkungan dan Kepuasan Kerja Terhadap Retensi Karyawan di First Love Patisserie Jakarta.
- Rismayanti, V. a. (2023). Analisis Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Retensi Karyawan di The Royal Santrian.
- Rizaldi A, Sefia Nur. (2023). Sistem Kerja Kontrak Dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Grafindo Media Pratama Bandung.
- Santi, S. &. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kota Bandung.
- Sartika. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Pendopo Barat Kabupaten Empat Lawang.
- Sedarmayanti. (2019). Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi, Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Hal. 66). Bandung: Refika Aditama.
- Sunyoto (Fachrezi & Khair, 2. (2020). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Notaris Debora Ekawati Lukman Dadali,S.H, 111.
- Sugiyono, P. D. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D (M. Dr. Ir. Sutopo. S.Pd
- Taopik, E. D. (2020). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Retensi Karyawan Sebagai Variabel Intervening.
- Tupti, W. &. (2019). Pengaruh Transformasi Budaya Kerja Perusahaan.
- Tutu. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.