

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Kecerdasan Emosional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja karyawan pada PT Inawan Chemtex Sukses Abadi, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kecerdasan emosional Karyawan pada PT Inawan CSA secara keseluruhan baik yang berarti bahwa Keterampilan kepemimpinan utama yang penting dalam mencapai tujuan dan berhasil dalam lingkungan bisnis yang fluktuatif dan tidak dapat diprediksi pada karyawan PT Inawan Chemtex Sukses Abadi Kabupaten Subang secara umum sudah baik. Ketiga indicator yang diukur sudah berada pada kategori baik, indicator dengan skor paling besar ada pada indicator Regulasi diri. Namun demikian beberapa ukuran masih perlu ditingkatkan seperti kesadaran diri masih terlihat sedang (cukup baik) dan Motivasi diri masih terlihat sedang (cukup baik).

Budaya Organisasi karyawan secara keseluruhan baik. Kerangka kerja yang memandu perilaku sehari-hari dan mengambil keputusan bagi karyawan serta mengarahkan tindakannya untuk mencapai tujuan organisasi pada karyawan PT Inawan Chemtex Sukses Abadi Kabupaten Subang secara umum sudah baik. Ketiga indicator yang diukur sudah berada pada kategori baik, dengan skor

paling besar ada pada indikator Tanggung jawab. Namun demikian untuk beberapa hal (ukuran) seperti Kualitas kemampuan dan Kerja sama masih perlu ditingkatkan.

Kinerja karyawan PT Inawan Chemtex Sukses Abadi Kabupaten Subang secara keseluruhan berada pada kategori baik. Tingkat pencapaian pelaksanaan suatu program oleh karyawan secara umum sudah baik, Adapun dari skor indikator terlihat indikator Berfikir analis memiliki skor paling besar dan sudah berada pada kategori baik, sedangkan Keterampilan dan perencanaan memperoleh penilaian paling rendah dan masih perlu ditingkatkan karena berada dalam kategori Cukup Baik.

2. Kecerdasan Emosional berpengaruh positif terhadap Kinerja karyawan pada PT Inawan CSA. maka Semakin baik Kecerdasan emosional akan meningkatkan Kinerja karyawan pada PT Inawan CSA.
3. Budaya Organisasi berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan pada PT Inawan CSA. maka Semakin baik Budaya Organisasi akan meningkatkan Kinerja karyawan pada PT Inawan CSA.
4. Kecerdasan Emosional dan Budaya Organisasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Inawan CSA.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, penulis dapat menyampaikan beberapa saran yaitu sebagai berikut:

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Kecerdasan Emosional yang berada pada klasifikasi baik, tetapi masih terdapat beberapa masalah terutama pada indikator kesadaran diri yang terbilang lemah dan disarankan kepada perusahaan sebaiknya lebih memperhatikan karyawan dalam hal kesehariannya dalam melakukan pekerjaan dan juga perusahaan lebih memperhatikan tingkat stress pada karyawan dalam hal tingkat pekerjaan atau tingkat jam pekerjaan. Dan juga perusahaan terus memberikan pelatihan tentang kesadaran diri dengan baik agar mencapai hasil yang memuaskan. Dengan mengadakan sosialisasi pembelajaran dan pelatihan yang sesuai dengan kesadaran diri dengan teratur dan terencana. Selain itu setelah adanya kegiatan tersebut seperti sosialisasi dan pelatihan, karyawan disarankan bisa lebih memaksimalkan dan memahai dengan baik dalam hal kesadaran diri akan kelemahan yang dimiliki agar tingkat stress lebih menurun dan mencapai hasil yang baik.
2. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Budaya Organisasi yang berada pada klasifikasi baik, tetapi masih terdapat beberapa masalah terutama pada indikator Kualitas Kemampuan terbilang lemah dan disarankan kepada perusahaan sebaiknya lebih memperhatikan karyawan dalam Kualitas kemampuan seperti dalam mengerjakan tugas, bekerja sama dengan tim. hal tersebut dapat mempengaruhi Kinerja karyawan maka dari itu perusahaan

disarankan lebih sering melakukan pelatihan, sosialisasi dan membuat kegiatan agar kemampuan karyawan terasah dan dapat meningkatkan kepercayaan antar karyawan.

3. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Kinerja Karyawan yang berada pada klasifikasi baik, tetapi masih terdapat beberapa masalah terutama pada indikator Keterampilan dan perencanaan. terbilang lemah dan disarankan kepada perusahaan sebaiknya lebih memperhatikan perencanaan pekerjaan agar karyawan tidak terbebani dengan pekerjaan diluar yang ditentukan perusahaan seperti membuat rencana kerja atau menyusun rencana kerja dan juga dengan perusahaan membuat perencanaan pekerjaan karyawan lebih mudah menggali atau mengetahui keterampilan yang dimiliki karna tidak memiliki beban yang berlebihan. Dan perusahaan disarankan membuat pelatihan agar karyawan lebih mudah mengetahui keterampilan yang dimiliki dan dapat membuat perusahaan mencapai tujuannya dengan baik.
4. Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk meneliti lebih lanjut dengan menggunakan variable-variabel atau faktor-faktor lain selain Kecerdasan Emosional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan, serta menggunakan jenis pendekatan dan analisis lainnya.