

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, M. (2022). Pengaruh Keterikatan Karyawan, Gaya Kepemimpinan Situasional, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis*, 3(2), 101-114.
- Anuari, A., Firdaus, M. A., & Subakti, J. (2020). Pengaruh Keterikatan Karyawan Dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(4), 529-539.
- Anam, K., & Rahardja, E. (2019). Pengaruh fasilitas kerja, lingkungan kerja non fisik dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah). *Diponegoro Journal of Management*, 6(4), 502-512.
- Anggrainy, I. F., Darsono, N., & Putra, T. R. I. (2018). Pengaruh fasilitas kerja, disiplin kerja dan kompensasi terhadap motivasi kerja implikasinya pada prestasi kerja pegawai negeri sipil badan kepegawaian pendidikan dan pelatihan Provinsi Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 1-10.
- Barden, C. L. (2018). The correlation between employee engagement and job satisfaction in the social security administration.
- Dewi, H. S., Syahputra, E., & Dewi, A. S. (2022). Pengaruh Teamwork dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di UPTD Puskesmas Pesantren II Kota Kediri. *Akuntansi*, 1(3), 31-50.
- Fachrunnisa, O., & Adhiatma, A. (2018). The role of work place spirituality and employee engagement to enhance job satisfaction and performance. *International Journal of Organizational Innovation (Online)*, 7(1), 15.

- Ghozali, I. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Penerbit Pustaka Cendekia, Jakarta.
- Hidayat, W. G. P. A. (2023). The influence of employee engagement, work environment and job characteristics on job satisfaction and performance. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)*, 9(4), 1652-1659.
- Irmal, I., Kholili, I., Narimawati, U., Affandi, A., & Priadana, S. (2022). Pengaruh Fasilitas dan Pelayanan terhadap Kepuasan Pelanggan Pada Hotel Asana Sincerity Dorm Jakarta Barat. *JIIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(4), 1175-1180.
- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh fasilitas kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja. *Sains Manajemen: Jurnal Manajemen Unsera*, 7(1), 35-54.
- Khan, M. A. (2019). The impact of organizational support and leadership on employee engagement. *International Journal of Business and Management Science*, 10(2), 22-29.
- Lubis, T., & Paramita, W. (2022). Pengaruh Keterikatan Karyawan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bank Swasta di Jakarta. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Keuangan-JBMK*, 3(2), 327-339.
- Monde, J. J., Pio, R. J., & Rogahang, J. J. (2022). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Ratahan. *Productivity*, 3(2), 187-192.
- Nurpratama, M., & Yudianto, A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai Kpu Kabupaten Indramayu. *Jurnal investasi*, 8(1), 36-46.

- Narimawati, U., Dewi Anggadini, S., & Ismawati, L. (2016). Penulisan Karya Ilmiah : Panduan Awal menyusun Skripsi dan Tugas Akhir. Genesis.
- Narimawati, el al. (2010). Penulisan Karya Ilmiah. Bekasi: Genesis.
- Purwanto, S. (2022). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. XYZ. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 20(1), 1-10.
- Prawira, I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 28-40.
- Pitasari, N. A. A., & Perdhana, M. S. (2018). Kepuasan kerja karyawan: Studi literatur. *Diponegoro Journal of Management*, 7(4), 605-612.
- Rukanda, A. J., & Faisal, A. (2023). Pengaruh Keterikatan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. MNC Wahana Wisata. *Jurnal Ilmiah Manajemen SURYA PASCA SCIENTIA*, 12(1).
- Sihombing, J. G., Bakaruddin, B., & Kusumah, A. (2023, October). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Deskripsi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Ericindo Mekanika Pekanbaru. In *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi, Bisnis & Akuntansi* (Vol. 3, pp. 1043-1049).
- Sari, D.R. (2020). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. XYZ. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 15(1), 1-10.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Susan, E. (2019). Manajemen sumber daya manusia. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952-962.
- Sugiyono, T. (2019). Metode Penelitian Pendidikan. Alfabeta, Bandung.

- Sugiyono, T. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi*. Alfabeta, Bandung.
- Simarmata, L. A., & Munthe, R. (2024). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Anugrah Kreasindo Tama Kota Medan. *PSIKOLOGIKA*, 1(1), 29-41.
- Siregar, J. R. R., & Rizaldi, A. (2024). Pengaruh Kejenuhan Kerja Dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan Pada Pt. Fvs Arthadharma Indonesia Kota Bandung. *Journal of Economics, Management, Business and Accounting (JEMBA)*, 4(1), 104-110.
- Tambariki, A. Y., Saerang, I. S., & Sendow, G. M. (2019). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Karakteristik Individu, Keterikatan Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(4).
- Vincent, W., & Nugroho, N. (2019). Analisis Kepuasan Kerja Karyawan CV. Mitra Belawan Fishing Medan. *Jurnal Ilmiah Kohesi*, 3(1).
- Wulantika, L., & Koswara, R. P. (2017). Iklim Organisasi Dan Karakteristik Pekerjaan Serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja (Survey Pada Telemarketing PT. Bank UOB Buana Bandung). *JURISMA: Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*, 3(1).
- Wedadjati, R. S., & Helmi, S. (2022). Evaluasi Kepuasan Karyawan Berbasis Herzberg's Two Factors Motivation Theory. *MBIA*, 21(3), 246-262.