

DAFTAR PUSTAKA

- Adila, & Pintaui. (2023). Mengungkap Hubungan Sikap Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Melalui Variabel Mediasi Employee Engagement. *Jurnal Simci Economic*, 232-241.
- Agustina, T., Umiyati, H., Masli, A., Putra, R. S., Kusuma, C. S., Aristana, I. N., . . . Dwianto, S. B. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Al, R. E. (2020). Hubungan Penjadwalan Dinas Perawat Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap. *Jurnal Kepemimpinan Dan Manajemen Keperawatan*, 29-36.
- Al, S. E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang: Cv. Pustaka Kreasi Mandiri.
- Alwi. (2021). *The Relationship Between Personality, Attitude, And Organizational Citizenship Behavior Of Senior High School Teachers In Indonesia. International Journal Of Instruction* .
- Ananta, G. P., & Didjo, M. M. (2021). Hubungan Antara Beban Kerja Dengankinerja Perawat Di Rumah Sakit Suatu Literature Review. *Borneo Student Research*, 928-933.
- Andrean. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Keterikatan Karyawan Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Studi Pada Pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Lampung).
- Antari, S. &. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai Rumah Sakit Bhayangkara Denpasar. 57-68.
- Arini, R. &. (2021). Analisis Deskriptif *Quarter-Life Crisis* Pada Lulusan Perguruan Tinggi Universitas Katolik Musi Charitas. *Jurnal Psikologi Malahayati*, 12-19.
- Astawa, I. A., Wati, N. N., & Lisnawati, K. (2023). Hubungan Kemampuan Adaptasi Kerja Terhadap Penerapan Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Perawat. *Holistic Nursing And Health Science*, 96-106.
- Basar. (2024). *The Relationship Between Employee Experience And Employee Engagement With The Moderating Role Of Positive Affect In Finance Sector. Borsa Istanbul Review* .
- Borut. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: Rajagrafindo Persada.
- Budiarti & Pratama (2022). Pengendalian Diri, Komitmen Organisasional Dan Perilaku *Cyberloafing* Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Jasa E-Logistik Bisnis Di Bandung). *JEMBA*

- Cahyo, & Sitio. (2021). Pengaruh *Employee Engagement*, *Organizational Citizenship Behavior* Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Matahari Departement Store Cabang Bandung Istana Plaza. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 180-192.
- Cushway, B. (2002). *Human Resource Management*. Jakarta: Pt Elex Media Komputindo.
- Dalimunthe, & Zuanda. (2020). Pengaruh *Self-Efficacy*, *Perceived Organizational Support* Dan *Employee Engagement* Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Padang. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 114-126.
- Dinata. (2022). Pembentukan Kepribadian Manusia. *Pembentukan Kepribadian Manusia*, 107-130.
- Ediyono, M. &. (2022). Pembentukan Konsep Kepribadian Dalam Pandangan Filsafat Dan Psikologi *Formation Of Personality Concepts In A Philosophy And Psychology Perspective*. *Insan Jurnal Psikologi Dan Kesehatan Mental*.
- Hamid, Savitri, & Yusuf. (2021). Pengaruh Kepribadian Terhadap Stress Kerja Perawat Rumah Sakit Jiwa Provinsi Sulawesi Tenggara. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 227-242.
- Hernanda. (2020). Stabilitas Emosi Dengan Pengendalian Diri Pada Pasien Hipertensi. *Jurnal Imiah Psikologi* , 482-489.
- Hery, A. (2023). *Perilaku Organisasi*. Depok: Papas Sinar Sinanti.
- Hidayati, & Priyono. (2022). Pengaruh *Employee Engagement* Dan *Knowledge Sharing* Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Dengan Mediasi Komitmen Organisasi Pada Karyawan Lpk Sinar Nusantara, Lpk Alfabank Dan Lpk Graha Wisata Kota Semarang). *Jurnal Pendidikan Dan Konseling*, 3279-3291.
- Indryani, & Ardana. (2019). Peran *Employee Engagement* Dalam Memediasi Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap *Organizational Citizenship Behavior*. *E-Jurnal Manajemen*.
- Kailola. (2019). Pengaruh Kepribadian Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Dan Kinerja Tenaga Medis. *Jurnal Manis Manajemen*.
- Kaswan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Lenaini. (2021). Teknik Pengambilan *Sampel Purposive* Dan *Snowball Sampling*. *Jurnal Kajian, Penelitian & Pengembangan Pendidikan Sejarah*.
- Mahendra, W. &. (2022). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Perilaku Kewarganegaraan Organisasi Pada Pegawai

- Kantor Kecamatan Panyileukan Kota Bandung pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Perilaku Kewarganegaraan Organisa. *Journal Of Economics, Management, Business, And* .
- Maramis, P. &. (2021). Tinjauan Sistematis Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kepatuhan Penggunaan Alat Pelindung Diri (Apd) Pada Perawat Di Rumah Sakit. *Junal Kesmas*, 16-23.
- Murniati, N., & Rahmah, R. O. (2021). Efektivitas Pendidikan Dan Pelatihan Pegawai Pada Masa Pandemi Covid-19 Di Rumah Sakit Abcefektivitas Pendidikan Dan Pelatihan Pegawai Pada Masa Pandemi Covid-19 Di Rumah Sakit Abcefektivitas Pendidikan Dan Pelatihan Pegawai Pada Masa Pandemi Covid-19 Di. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Najib, & Mansyur. (2022). *Organizational Citizenship Behavior (OCB): Efek Budaya Organisasi Dan Work-Family Conflict*. *Jesya*, 347-354.
- Noviardy. (2020). Pengaruh *Employee Engagement* Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Bidang Perkebunan Kelapa Sawit (Studi Empiris Pada Pt. Suryabumi Agrolanggeng, Sumatera Selatan). *Journal Management, Business, And Accounting*, 258-272.
- Paramitha, & Rijanti. (2022). Pengaruh *Quality Of Work Life* Dan *Employee Engagement* Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Dengan *Moderasi Resistance To Change* (Studi Pada Pegawai Dinas Pendidikan Kota Semarang). *Jurnal Mirai Management*.
- Purnomo, E., & Suhendra, E. S. (2020). Analisis Masa Kerja Dan Promosi Terhadap Kinerja Karyawan Bpjs Ketenagakerjaan. *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, 32-43.
- Rahim, H. A., & Irwansyah, I. (2021). Diferensiasi Peran Perawat Laki-Laki Dan Perempuan Di Rsud Haji Kota Makassar.
- Rahman, & Karim. (2022). *Organizational Justice And Organizational Citizenship Behavior: The Mediating Role Of Work Engagement*. *Heliyon*.
- Risdiyanti. (2021). Pengaruh Kepribadian, Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap *Organizational Citizenship Behaviour (OCB)* Asn Di Polres Lumajang. *Jurnal Of Organization And Bussines Management*.
- Rizqia, H., & Soegoto, D. S. (2021). Pengaruh Pelatihan, Kemampuan Dan Pengalaman Terhadap Kinerja Internal Auditor (Studi Kasus Pada Unit Internal Audit Pt Telekomunikasi Indonesia,Tbk). *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Unikom*.
- Sofyandi, H. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

- Sudarso, A. P., Narimawati, U., Affandi, A., Priadana, S., & Erlangga, H. (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Sma Swasta Di Wilayah Kecamatan Parung Panjang Dan Tenjo Kabupaten Bogor. *Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Supriatna. (2018). Potensi Kepribadian Dalam Islam. *Jurnal Pendidikan Mutiara*.
- Susan. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pembentuk Islam*.
- Syاهدilla, I., & Susilawati. (2022). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Terhadap Kinerja Dan Produktivitas Tenaga Rekam Medis Dan Informasi Kesehatan. *Jurnal Ilmiah Multi Disiplin Indonesia*, 981-986.
- Tursanurohmad. (2019). Pengaruh Kepribadian Dan Dukungan Organisasi . *Jurnal Litbang Polri*.
- Wahjono, D. S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wahyuni, & Yuliana. (2023). Pengaruh *Organizational Support And Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Unit Layanan Pelanggan Medan Denai. *Jurnal Inovasi Penelitian*.
- Widarko, & Brotosuharto. (2022). *Work Motivation And Organizational Culture On Work Performance: Organizational Citizenship Behavior (OCB) As Mediating Variabl. Golden Ratio Of Human Resource Management*.
- Wulandari, Sunaryo, Sumardi, & Tedjasukmana. (2020). *Improving Organizational Citizenship Behavior (OCB) Through Servant Leadership And Job Satisfaction. Education And Humanities Research*, 45-49.
- Wulantika. (2019). Profil Karakteristik Kepribadian Amil Zakat BAZNAS di Jawab Barat. *FRIMA*
- Yuliani, I. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: Pt Rajagrafindo Persada.
- Yuliyani. (2022). Analisis Pengaruh *Organizational Trust* Dan *Entrepreneurial Leadership* Terhadap *Employee Engagement* Di Kementerian Untuk Pertahanan Negara. *Riset & Jurnal Akuntansi*, 2051- 2058.