

DAFTAR ISI

<i>ABSTRACT</i>	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	15
1.1 Latar Belakang Penelitian	15
1.2 Identifikasi dan rumusan masalah	23
1.2.1 Identifikasi masalah	23
1.2.2 Rumusan Masalah	24
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	25
1.3.1 Maksud Penelitian	25
1.3.2 Tujuan Penelitian	25
1.4 Kegunaan Penelitian	25
1.4.1 Kegunaan Praktis	26
1.4.2 Kegunaan Akademis	26
1.5 BPemimpin Masalah penelitian	27
1.6 Lokasi dan Waktu Penelitian	30
1.6.1 Lokasi Penelitian	30
1.6.2 Waktu Penelitian	31
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	32
2.1 Kajian Pustaka	32
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	32
2.1.2 Pertukaran Pemimpin-Anggota (LMX)	34
2.1.2.1 Definisi Pertukaran Pemimpin-Anggota (LMX)	34
2.1.2.2 Tipe Pertukaran Pemimpin-Anggota (LMX)	36
2.1.2.3 Tahap Pertukaran Pemimpin-Anggota (LMX)	38

2.1.2.4	Faktor-Faktor Pertukaran Pemimpin-Anggota (LMX)	39
2.1.2.5	Kekuatan dan Kelemahan Pertukaran Pemimpin – Anggota (LMX)	41
2.1.2.6	Dimensi dan Indikator Pertukaran Pemimpin-Anggota (LMX) ..	44
2.1.3	Keseimbangan Kehidupan Kerja	47
2.1.3.1	Definisi Keseimbangan Kehidupan Kerja	47
2.1.3.2	Faktor-faktor Keseimbangan Kehidupan Kerja	50
2.1.3.3	Manfaat Program Keseimbangan Kehidupan Kerja	51
2.1.3.4	Peran Serta Individu dan Organisasi dalam Menerapkan Work Life Balance	53
2.1.3.5	Strategi untuk Menciptakan Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work Life Balance) Bagi Karyawan	54
2.1.3.6	Indikator Keseimbangan Kehidupan Kerja	55
2.1.4	Stres Kerja.....	56
2.1.4.1	Definisi Stres Kerja	56
2.1.4.2	Jenis – Jenis Stres	59
2.1.4.3	Faktor Stres Kerja	59
2.1.4.4	Gejala – Gejala Stres Kerja	61
2.1.4.5	Cara Mengatasi Stres Kerja	62
2.1.4.6	Dampak Stres Kerja	63
2.1.4.7	Indikator Penyebab Stres Kerja	65
2.1.5	Trunover Intention	66
2.1.5.1	Definisi Trunover Intention	66
2.1.5.2	Jenis – Jenis Turnover Intention.....	68
2.1.5.3	Faktor-Faktor Trunover Intention	69
2.1.5.4	Dampak Turnover Intention.....	71
2.1.5.5	Dimensi dan Indikator Trunover Intention	73
2.1.6	Hasil Penelitian Terdahulu.....	75
2.2	Kerangka Pemikiran	80
2.2.1	Pengaruh Pertukaran Pemimpin-Anggota Terhadap Keinginan Berhenti Bekerja	82

2.2.2	Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Keinginan Berhenti Bekerja	83
2.2.3	Pengaruh Stres Kerja Terhadap Keinginan Berhenti Bekerja	84
2.2.4	Pengaruh Pertukaran Pemimpin-Anggota Terhadap Keinginan Berhenti Bekerja Melalui Stres Kerja	85
2.2.5	Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Keinginan Berhenti Bekerja Melalui Stres Kerja	86
2.2.6	Pengaruh Pertukaran Pemimpin-Anggota Terhadap Stres Kerja	88
2.2.7	Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Stres Kerja ...	89
2.3	Paradigma Penelitian	90
2.4	Hipotesis	91
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		93
3.1	Objek Penelitian	93
3.2	Metode Penelitian	94
3.3	Desain Penelitian	95
3.4	Operasional Variabel.....	98
3.4.1	Sumber dan Teknik Penentuan Data	105
3.4.1.1	Sumber data (Primer dan Sekunder)	105
3.4.1.2	Teknik Penentuan data (Penentuan Sampel Minimal)	106
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data	108
3.4.3	Teknik Pengujian Data	109
3.4.3.1	Uji Validitas.....	110
3.4.3.2	Uji Reabilitas.....	111
3.4.4	Rancangan Analisis dan Pengujian Hipotesis.....	113
3.4.4.1	Rancangan Analisis.....	113
3.4.4.1.1	Analisis Deskriptif / Kualitatif	113
3.4.4.1.2	Analisis Verifikatif / Kuantitatif	116
3.4.4.2	Pengujian Hipotesis.....	120
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		123
4.1	Gambaran Umum Industri Rotan Cirebon.....	123
4.2	Karakteristik Responden.....	126

4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	126
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	128
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	129
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	130
4.3	Analisis Instrument Data	132
4.3.1	Uji Validitas	132
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	136
4.4	Analisis Deskriptif.....	140
4.4.1	Gambaran Leader Member Exchange	141
4.4.2	Gambaran Work Life Balance	145
4.4.3	Gambaran Stress Kerja Karyawan.....	151
4.4.4	Gambaran Turn Over Intention	157
4.5	Analisis Verifikatif	163
4.5.1	Uji Kecocokan Model	163
4.5.2	Estimasi Model.....	164
4.5.3	Standarisasi Model.....	165
4.5.4	Uji Hipotesis	169
4.6	Pembahasan.....	175
4.6.1	Pengaruh Pertukaran Pemimpin Anggota Terhadap Stress Kerja .	175
4.6.2	Pengaruh Pertukaran Pemimpin-Anggota Terhadap Keinginan Berhenti Bekerja	175
4.6.3	Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Stress Kerja	176
4.6.4	Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Keinginan Berhenti Bekerja	177
4.6.5	Pengaruh Stress Kerja Terhadap Keinginan Berhenti Bekerja	177
4.6.6	Pengaruh Pertukaran Pemimpin-Anggota Terhadap Keinginan Berhenti Bekerja Melalui Stress Kerja	178
4.6.7	Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Keinginan Berhenti Bekerja Melalui Stress Kerja	179
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		180
5.1	Kesimpulan.....	180
5.2	Saran	183

DAFTAR PUSTAKA.....	186
LAMPIRAN	191