

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah senantiasa memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis ini. Tesis disusun guna memenuhi salah satu syarat program perkuliahan yang ditempuh dalam menyelesaikan jenjang Strata-2 (S2) Program Studi Magister Manajemen di Fakultas Pasca Sarjana, Universitas Komputer Indonesia (UNIKOM) Bandung, dengan judul **“Dinamika Pertukaran Pemimpin – Anggota, Keseimbangan Kehidupan Kerja dan Stres Kerja : Dampaknya Terhadap Turnover Intention Pada Industri Rotan Cirebon”**.

Tesis ini disusun berdasarkan hasil simulasi pengamatan, wawancara, dan diskusi dari berbagai sumber. Selama penyusunan tesis ini, tidak sedikit bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak yang telah meluangkan waktu untuk memberikan pengarahan, bimbingan, dan pengetahuan guna menghasilkan karya ilmiah ini yang dapat bermanfaat bagi semua pihak, terutama penulis ucapkan terimakasih sedalam-dalamnya kepada Bapak Assoc. Prof. Dr. Deden Abdul Wahab Sya'roni, Ir., M.Si, yang dengan tulus dan sabar membimbing penulis sehingga dapat diselesaikannya tesis ini dengan tepat waktu.

Selanjutnya kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung telah memberi bantuan dan bimbingan kepada penulis, yaitu:

1. Yth. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Eddy Soeryanto Soegoto, M.T., selaku Rektor Universitas Komputer Indonesia;

2. Yth. Ibu Assoc. Prof. Dr. Rahma Wahdiniwaty, Dra., M.Si. selaku Dekan Fakultas Pasca Sarjana Universitas Komputer Indonesia;
3. Yth. Bapak Assoc. Prof. Dr. Deden Abdul Wahab Sya'roni, Ir., M.Si. selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen dan Dosen Pembimbing;
4. Kepada seluruh Dosen Magister Manajemen yang telah banyak membantu dan support
5. Yth. Bapak Rahman Hidayat selaku Manajer HRD dan seluruh karyawan dari tempat penelitian saya di CV. Home Fashions Indonesia yang telah membantu berlangsungnya penelitian ini;
6. Kepada Orang tua saya yang telah memberikan do'a, dukungan, bantuan materil dan moril yang tiada kurangnya, serta kepada semua pihak, rekan-rekan penulis, umumnya kepada semua mahasiswa spesialisasi Manajemen Sumber Daya Manusia, mahasiswa Magister Manajemen, dan seluruh Mahasiswa Pasca Sarjana Universitas Komputer Indonesia.

Akhir kata, semoga tesis ini dapat bermanfaat dan dapat menambah wawasan berfikir serta sebagai bahan referensi guna informasi yang bermanfaat bagi pengetahuan, khususnya bidang Manajemen dengan Spesialisasi Manajemen Sumber Daya Manusia.

Bandung, 01 Agustus 2024
Penulis

Dhea Nurfa Setiani

75222003