

DAFTAR ISI

	Hal
COVER.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Kegunaan Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
.....	10
2.1 Tinjauan Pustaka	10

2.1.1	Budaya	10
2.1.1.1	Pengertian Budaya	10
2.1.1.2	Fungsi Budaya	11
2.1.2	Organisasi.....	12
2.1.2.1	Pengertian Organisasi	12
2.1.2.2	Jenis, Tipe, dan Sifat Organisasi.....	13
2.1.3	Budaya Organisasi	13
2.1.3.1	Pengertian Budaya Organisasi	13
2.1.3.2	Dimensi Budaya Organisasi	15
2.1.4	Efektivitas	26
2.1.4.1	Pengertian Efektivitas Kerja	26
2.1.4.2	Dimensi Efektivitas Kerja Pegawai	28
2.1.4.2.1	Kemampuan Menyesuaikan Diri.....	29
2.1.4.2.2	Prestasi Kerja	31
2.1.4.2.3	Kepuasan Kerja	34
2.2	Kerangka Pemikiran.....	36
2.3	Hipotesis.....	47
2.3.1	Hipotesis Penelitian.....	47
2.3.2	Hipotesis Statistik	48
BAB III METODE PENELITIAN.....		49

3.1	Desain Penelitian.....	49
3.2	Populasi Dan Sampel	50
3.2.1	Populasi	50
3.2.2	Sampel.....	51
3.3	Teknik Pengumpulan Data	53
3.3.1	Studi Pustaka.....	53
3.3.2	Studi Lapangan	53
3.4	Operasionalisasi Variabel.....	54
3.5	Teknik Analisa Data.....	57
3.6	Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas	60
3.6.1	Uji Validitas	60
3.6.2	Uji Reliabilitas	61
3.6.3	Uji Statistik Penelitian.....	63
3.6.4	Person Product Moment.....	63
3.6.5	Uji Signifikansi	65
3.6.7	Koefisien Determinasi.....	66
3.7	Lokasi dan Waktu Penelitian	66
3.7.1	Lokasi Penelitian.....	66
3.7.2	Waktu Penelitian	67
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		68

4.1	Hasil Penelitian	68
4.1.1	Gambaran Objek Penelitian Kota Bandung	68
4.1.1.1	Gambaran Umum Sekretariat Daerah Kota Bandung.....	68
4.1.1.2	Bagian Struktur Organisasi Daerah Kota Bandung	69
4.1.1.3	Visi Dan Misi Sekretariat Daerah Kota Bandung.....	73
4.1.1.4	Tujuan, Sasaran, Strategis, dan Kebijakan Sekretariat Daerah Kabupaten Bandung	73
4.1.1.5	Budaya Organisasi Pada Sekretariat Daerah Kota Bandung ...	74
4.1.2	Analisa Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas.....	74
4.1.2.2	Analisis Uji Validitas.....	74
4.1.2.3	Analisis Uji Reliabilitas	78
4.1.3	Karakteristik Responden	80
4.1.4	Analisa Hasil dan Pembahasan Penelitian	80
4.2	Pembahasan.....	83
4.2.1	Analisis Deskriptif Budaya Organisasi (X)	83
4.2.1.1	Tanggapan Responden Sub Variabel Keterlibatan Indikator Wewenang.....	84
4.2.1.2	Tanggapan Responden Sub Variabel Keterlibatan Indikator Kesempatan.....	85

4.2.1.3	Tanggapan Responden Sub Variabel Keterlibatan Indikator Kemampuan	86
4.2.1.4	Tanggapan Responden Sub Variabel Keterlibatan Indikator Orientasi Tim	87
4.2.1.5	Tanggapan Responden Sub Variabel Keterlibatan Indikator Pengembangan Kemampuan.....	89
4.2.1.6	Tanggapan Responden Sub Variabel Konsistensi Indikator Bekerja Sama.....	91
4.2.1.7	Tanggapan Responden Sub Variabel Konsistensi Indikator Hubungan Baik	92
4.2.1.8	Tanggapan Responden Sub Variabel Konsistensi Indikator Perjanjian.....	93
4.2.1.9	Tanggapan Responden Sub Variabel Konsistensi Indikator Nilai-Nilai Inti.....	95
4.2.1.10	Tanggapan Responden Sub Variabel Adaptabilitas Indikator Menciptakan Perubahan.....	97
4.2.1.11	Tanggapan Responden Sub Variabel Adaptabilitas Indikator Fokus Pelanggan.....	98
4.2.1.12	Tanggapan Responden Sub Variabel Adaptabilitas Indikator Pembelajaran Organisasi.....	99
4.2.1.13	Tanggapan Responden Sub Variabel Misi Indikator Arah Dan Maksud Strategis.....	100

4.2.1.14	Tanggapan Responden Sub Variabel Misi Indikator Tujuan Dan Sasaran.....	102
4.2.1.15	Tanggapan Responden Sub Variabel Misi Indikator Visi.....	103
4.2.2	Analisis Deskriptif Variabel Efektifitas Kerja Pegawai (Y)	105
4.2.2.1	Sub Variabel Kemampuan Menyesuaikan Diri Indikator Lingkungan Kerja.....	105
4.2.2.2	Tanggapan Responden Sub Variabel Kemampuan Menyesuaikan Diri Indikator Lingkungan Kerja	106
4.2.2.3	Tanggapan Responden Sub Variabel Kemampuan Menyesuaikan Diri Indikator Komunikasi	107
4.2.2.4	Tanggapan Responden Sub Variabel Kemampuan Menyesuaikan Diri Indikator Komunikasi	109
4.2.2.5	Tanggapan Responden Sub Variabel Kemampuan Menyesuaikan Diri Indikator Komunikasi	110
4.2.2.6	Tanggapan Responden Sub Variabel Kemampuan Menyesuaikan Diri Indikatorn Kerja Sama.....	111
4.2.2.7	Tanggapan Responden Sub Variabel Kemampuan Menyesuaikan Diri Indikator Peraturan Kerja	112
4.2.2.8	Tanggapan Responden Sub Variabel Prestasi Kerja Indikator Keterampilan.....	114

4.2.2.9	Tanggapan Responden Sub Variabel Prestasi Kerja Indikator Kedisiplinan	115
4.2.2.10	Tanggapan Responden Sub Variabel Prestasi Kerja Indikator Kedisiplinan.....	116
4.2.2.11	Tanggapan Responden Sub Variabel Prestasi Kerja Indikator Kedisiplinan.....	117
4.2.2.12	Tanggapan Responden Sub Variabel Prestasi Kerja Indikator Kepribadian.....	118
4.2.2.13	Tanggapan Responden Sub Variabel Prestasi Kerja Indikator Kepribadian.....	120
4.2.2.14	Tanggapan Responden Sub Variabel Prestasi Kerja Indikator Tanggung Jawab.....	121
4.2.2.15	Tanggapan Responden Sub Variabel Kepuasan Kerja Indikator Isi Pekerjaan.....	123
4.2.2.16	Tanggapan Responden Sub Variabel Kepuasan Kerja Indikator Supervisi.....	124
4.2.2.17	Tanggapan Responden Sub Variabel Kepuasan Kerja Indikator Supervisi.....	125
4.2.2.18	Tanggapan Responden Sub Variabel Kepuasan Kerja Indikator Organisasi Dan Manajemen.....	126
4.2.2.19	Tanggapan Responden Sub Variabel Kepuasan Kerja Indikator Kesempatan Untuk Maju.....	128

4.2.2.20 Tanggapan Responden Sub Variabel Kepuasan Kerja Indikator Gaji	129
4.2.2.21 Tanggapan Responden Sub Variabel Kepuasan Kerja Indikator Gaji	130
4.2.2 Uji Statistik Penelitian.....	132
4.2.3 Uji Hipotesis	134
4.2.4 Koefisien Determinasi (KD)	136
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	137
5.1 Kesimpulan	137
5.2 Saran.....	138
DAFTAR PUSTAKA	140
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	139