

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka peneliti mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengaruh budaya organisasi berdasarkan indikator keterlibatan, konsistensi, adaptabilitas, misi dapat dikatakan baik terlihat dari interval Budaya Organisasi yang berada pada kategori sangat baik sebesar 4438 dengan persentase 82%, dari jumlah skor tanggapan 72 responden atas 15 butir pertanyaan. Hal tersebut menunjukkan bahwa dari hasil jawaban responden dapat disimpulkan variabel Budaya Organisasi (X) mempunyai kontribusi yang signifikan terhadap keberhasilan efektifitas kerja pegawai pada sekretariat daerah kota Bandung.
2. Efektivitas kerja pegawai pada sekretariat daerah kota Bandung berada dalam kategori baik yaitu dengan skor 5340 dengan persentase 83% dari jumlah skor tanggapan 72 responden atas 21 butir pertanyaan. Hasil ini menunjukkan bahwa mayoritas responden memberikan penilaian positif terhadap efektivitas kerja pegawai pada sekretariat daerah kota Bandung.
3. Besar pengaruh Budaya organisasi terhadap Efektivitas kerja pegawai pada sekretariat daerah kota Bandung sebesar 41% (cukup kuat) sementara sisanya sebesar 59% merupakan pengaruh dari variabel lain yang tidak

Diteliti, diantaranya pengawasan pimpinan dan leadership, Meskipun budaya organisasi memberikan pengaruh sebesar 41%, terdapat variabel lain yang juga berperan dalam menentukan kinerja ASN Kota Bandung, yang tidak termasuk dalam cakupan penelitian ini, menyumbang sebesar 59% dari pengaruh keseluruhan. Variabel-variabel ini dapat mencakup faktor internal dan eksternal yang tidak diukur dalam studi ini. Faktor-faktor lain seperti kondisi kerja, pelatihan dan pengembangan, serta kesejahteraan ASN juga bisa mempengaruhi kinerja mereka. Lingkungan kerja yang kondusif dan program pengembangan yang berkelanjutan dapat membantu ASN dalam meningkatkan keterampilan dan kompetensi mereka, yang pada akhirnya meningkatkan kinerja. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kota Bandung memiliki nilai Korelasi sebesar 0,633 hal tersebut menunjukkan bahwa hubungan antara Budaya organisasi terhadap Efektivitas Kerja Pegawai tergolong kuat.

5.2 Saran

Setelah peneliti memberikan kesimpulan dari hasil penelitian tentang Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kota Bandung, maka peneliti akan mengajukan beberapa saran sebagai berikut :

1. Penguatan Budaya Organisasi pada sekretariat daerah kota Bandung sangat baik, upaya untuk terus memperkuat keterlibatan, konsistensi, adaptabilitas, dan misi perlu ditingkatkan agar mencapai hasil yang lebih tinggi.

2. Peningkatan Efektivitas kerja pegawai pada sekretariat daerah kota Bandung yang sudah baik, sekretariat daerah Kota Bandung harus terus memantau dan mengembangkan program pelatihan untuk meningkatkan kemampuan menyesuaikan diri, prestasi kerja, dan kepuasan kerja.
3. Sekretariat Daerah Kota Bandung perlu mempertahankan supaya bisa menyesuaikan budaya organisasinya dengan perkembangan zaman, termasuk adaptasi terhadap teknologi dan inovasi dalam kerja. Hal ini akan memastikan bahwa organisasi tetap relevan dan pegawai dapat bekerja dengan lebih efisien dan efektif.