

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad Susanto, 2017. *Teori Belajar & Pembelajaran di Sekolah Dasar*. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Ardianto, Elvinaro. 2011. *Metodologi Penelitian Untuk Public Relations Kuantitatif Dan Kualitatif*. Bandung: Simbiosis rekatama media.
- Arni, Muhammad. (2015). *Komunikasi Organisasi*, Jakarta : Bumi Aksara
- Badu, S., & Djafri. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Ideas Publishing.
- Liliweri, A. (2015). *Komunikasi Antar Personal*. Prenada Media.
- Gorda, I Gusti Ngurah. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. cetakan ke tiga. Denpasar : Astabrata Bali.
- Hasibuan, Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Moleong, Lexy J. (2012). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Morrisan. (2019). *Riset Kualitatif*. Jakarta : Kencana.
- Nikmat, Katarina, 2022. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Perilaku Organisasi Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai*. Jakarta : Pusat Pengembangan Pendidikan dan Penelitian Indonesia.
- Nugrahani, Farida. 2014. *Metode Penelitian Kualitatif dalam Penelitian Pendidikan Bahasa*. Solo: Cakra Books
- Rismawaty, & Surya, D. E. (2014). *Pengantar Ilmu Komunikasi* (Edisi Pertama). Rekayasa Sains.
- Rivai, V., & Jauvani, S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Rajawali Press.
- Rohim, H. Syaiful. (2009). *Teori Komunikasi : Perspektif, Ragam, dan Aplikasi*. Jakarta : Rineka Cipta
- Setiana, & Andi robith. (2022). *Mograf Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. CV. Global Aksara Pers.
- Silviani, I. (2020). *Komunikasi Organisasi* (Terbitan Pertama). Scopindo Media Pustaka.

- Solihat, M., Maulin, M., & Solihin, O. (2015). *Interpersonal Skill (Tips Membangun Komunikasi dan Relasi)* (Edisi Revisi). Rekayasa Sains.
- Sulaksono, H. (2015). *Budaya Organisasi dan Kinerja* (Edisi Pertama). Deepublish.
- Sutarto, (2002), *Dasar-Dasar Organisasi*, Gadjah Mada University Press, Yogyakarta.
- Umar, H. (2023). *Metode Riset Bisnis*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.

Sumber Lainnya:

- Andriani, M., & Widiawati, K. (2017). *Penerapan Motivasi Karyawan Menurut Teori Dua Faktor Frederick Herzberg Pada PT Aristika Kreasi Mandiri*. *Jurnal Administrasi Kantor*, 5(1), 83–98.
- Anggriawan, Fanny. (2017). *Gaya Komunikasi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Perusahaan Listrik Negara (PLN) Persero Area Pelayanan di Samarinda*. *Jurnal Ilmu Komunikasi*, 5(4), 260–274.
- Nurani . 2019. *Gaya Kepemimpinan Kepala Kantor Wilayah Agama Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Dalam Meningkatkan Kualitas Kinerja Pegawai*. Islam Negeri Raden Fatah
- Maulidiyah Nabilatul Innake . 2021. *Implementasi gaya kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja karyawan pada BMT Masalah Sidogiri KC Gondangwetan Pasuruan*. Univeristas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang
- Pratama, T. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan, Penelitian dan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kabupaten Morowali dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening* *Jurnal Katalogis*, Volume 4 Nomor 8, Agustus Hlm 54-61 Issn: 2302-2019 diakses pada tanggal 28 Maret 2024 <http://media.neliti.com>.
- Pratiwi, Atin Agam. (2008). *IMPLEMENTASI TUGAS DAN FUNGSI KEPALA URUSAN PEMBANGUNAN DESA DALAM MEWUJUDKAN PEMBERDAYAAN MASYAKAR7AT DESA (Studi Kasus di Desa Payungan Kecamatan Kaliwungu Kabupaten Semarang)*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Robbins, Stephen. (2006). *Perilaku Organisasi*, Prentice Hall, edisi kesepuluh, Telaah Bisnis, Vol.7, No.1.