

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka peneliti mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut.

1. Hubungan antar manusia di PT. Anugrah Terpercaya Kerja diukur dari 5 indikator yaitu, komunikasi, pengarahan, keterbukaan, sikap saling menghargai dan loyalitas. Indikator dengan persentase yang tertinggi terdapat pada indikator pengarahan, sedangkan indikator dengan persentase terendah terdapat pada indikator komunikasi. Maka dari itu terindikasikan bahwa hubungan antar manusia di PT. Anugrah Terpercaya Kerja Bandung masih perlu diperbaiki.
2. Lingkungan kerja di PT. Anugrah Terpercaya Kerja diukur dari 3 indikator yaitu, penerangan, udara, kebersihan. Indikator dengan persentase yang tertinggi terdapat pada indikator penerangan, sedangkan indikator dengan persentase terendah terdapat pada indikator kebersihan. Maka dari itu terindikasikan bahwa lingkungan kerja di PT. Anugrah Terpercaya Kerja Bandung masih Perlu diperbaiki.
3. Etos Kerja di PT. Anugrah Terpercaya Kerja diukur dari 5 indikator yaitu, kerja dengan rahmat, kerja dengan amanah, kerja dengan panggilan kerja, kerja dengan aktualisasi, kerja dengan ibadah, kerja dengan seni, kerja dengan kehormatan, kerja dengan pelayanan. Indikator dengan persentase

yang tertinggi terdapat pada indikator kerja dengan aktualisasi, sedangkan indikator dengan persentase terendah terdapat pada indikator kerja dengan rahmat. Maka dari itu terindikasikan bahwa etos kerja di PT. Anugrah Terpercaya Kerja Bandung masih perlu diperbaiki.

4. Kinerja karyawan di PT. Anugrah Terpercaya Kerja diukur dari 5 indikator yaitu, kualitas, kuantitas, ketepatan waktu, efektifitas, indikator dengan persentase yang tertinggi terdapat pada indikator kualitas, sedangkan indikator dengan persentase terendah terdapat pada indikator ketepatan waktu. Maka dari itu terindikasikan bahwa kinerja karyawan di PT. Anugrah Terpercaya Kerja Bandung masih perlu diperbaiki.
5. Hasil penelitian secara verifikasi koefisien korelasi menyatakan bahwa hubungan antar manusia berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Anugrah Terpercaya Kerja dengan 0,481. Nilai korelasi bertanda positif, yang menunjukkan bahwa hubungan yang terjadi antara keduanya adalah searah. Dimana semakin baik hubungan antar manusia, maka kinerja karyawan akan semakin baik.
6. Hasil penelitian secara verifikasi koefisien korelasi menyatakan bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Anugrah Terpercaya Kerja dengan Nilai korelasi bertanda positif, yang menunjukkan bahwa hubungan yang terjadi antara keduanya adalah searah. Dimana semakin baik lingkungan kerja, maka kinerja karyawan akan semakin baik.
7. Hasil penelitian secara verifikasi koefisien korelasi menyatakan bahwa etos kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Anugrah

Terpercaya Kerja dengan 0,620. Nilai korelasi bertanda positif, yang menunjukkan bahwa hubungan yang terjadi antara keduanya adalah searah. Dimana semakin baik etos kerja, maka kinerja karyawan akan semakin baik.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka peneliti mengambil beberapa saran sebagai berikut.

1. Hubungan Antar Manusia pada PT. Anugrah Terpercaya Kerja Bandung perlu di tingkatkan kembali terutama pada indikator Pengarahan artinya karyawan harus siap diberi arahan-arahan yang diberi oleh atasan untuk memperbaiki pekerjaannya agar mencapai tujuan yang diinginkan perusahaan tersebut di PT. Anugrah Terpercaya Kerja Bandung
2. Lingkungan kerja pada PT. Anugrah Terpercaya kerja Bandung perlu ditingkatkan kembali terutama pada indikator penerangan artinya karyawan dapat memegang peranan penting bagi karyawan di ruangan kerja karena karyawan dapat mempermudah dan menyelesaikan pekerjaannya dengan mudah bagi karyawan tersebut di PT. Anugrah Terpercaya Kerja Bandung
3. Etos kerja pada PT. Anugrah Terpercaya kerja Bandung perlu ditingkatkan kembali terutama pada indikator kerja dengan aktualisasi artinya karyawan selalu bekerja dengan semangat yang tinggi untuk meningkatkan kinerja baik dirinya sendiri maupun perusahaan tersebut di PT. Anugrah Terpercaya Kerja Bandung.

4. Kinerja karyawan pada PT. Anugrah Terpercaya kerja Bandung perlu ditingkatkan kembali terutama pada indikator kualitas artinya jika karyawan memiliki kualitas kerja yang bagus maka kinerja karyawan pun akan semakin bagus atau meningkat di PT. Anugrah Terpercaya Kerja Bandung.