

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Teknologi informasi memang telah hadir dari sejak dahulu. Dulu manusia menciptakan teknologi untuk membuat hidup agar bisa lebih baik. Sehingga mendorong manusia untuk menciptakan teknologi yang bisa membantu dalam hal pekerjaan. Saat ini teknologi informasi dan sistem informasi sekarang sangat berkembang dengan pesat di segala aspek kehidupan. Contohnya dalam membantu kita dalam hal pekerjaan. Sistem informasi digunakan untuk memenuhi permintaan penggunaan tertentu ataupun membantu pekerjaan suatu instansi atau perusahaan. Sistem informasi merupakan gabungan dari teknologi informasi dan kegiatan orang yang menggunakan teknologi untuk mendukung operasi dan manajemen yang ada pada instansi atau perusahaan. Sistem informasi juga untuk membantu instansi atau perusahaan mengatur kegiatannya organisasi teratur. Sedangkan teknologi yaitu alat yang memudahkan kita dalam memperoleh suatu informasi dan kegiatan informasi.

Jadi sistem informasi dan teknologi informasi saling berkaitan, selain itu sistem informasi dapat membantu manusia dalam menganalisis suatu permasalahan, menggambarkan hal sulit, dan bisa menciptakan suatu produk baru. Lalu, untuk teknologi informasinya digunakan sebagai alat atau sarana untuk diimplementasikan hasil dari sistem informasi tersebut.

Sistem informasi pada sebuah perusahaan/instansi adalah bagian penting dalam membuat majunya perusahaan/instansi. Maka dengan adanya teknologi sekarang tidak bisa diabaikan begitu saja, karena setiap perusahaan/instansi tersebut pasti memiliki tujuan tertentu. Mereka bisa wujudkan itu dengan memanfaatkan segala aspek sumber daya alam yang dimiliki oleh perusahaan/instansi tersebut.

Pengelolaan penggajian atau sering kita kenal dengan gaji. Gaji adalah suatu bayaran atas hasil kinerja selama sebulan penuh pada perusahaan/instansi. Gaji merupakan hal terpenting dalam suatu perusahaan/instansi, karena gaji yang diterima oleh pegawainya dapat memenuhi kebutuhan hidupnya. Maka dari itu proses perhitungan gaji pegawai masih melakukan proses yang manual, lalu tidak menutup kemungkinan jika dalam penggajian sering terjadi bentuk penyimpangan seperti kesalahan manusia, bahkan ketidakandalan dalam proses perhitungan gaji, pembayaran gaji guru dan pegawainya, serta laporan penggajian yang sering terlambat.

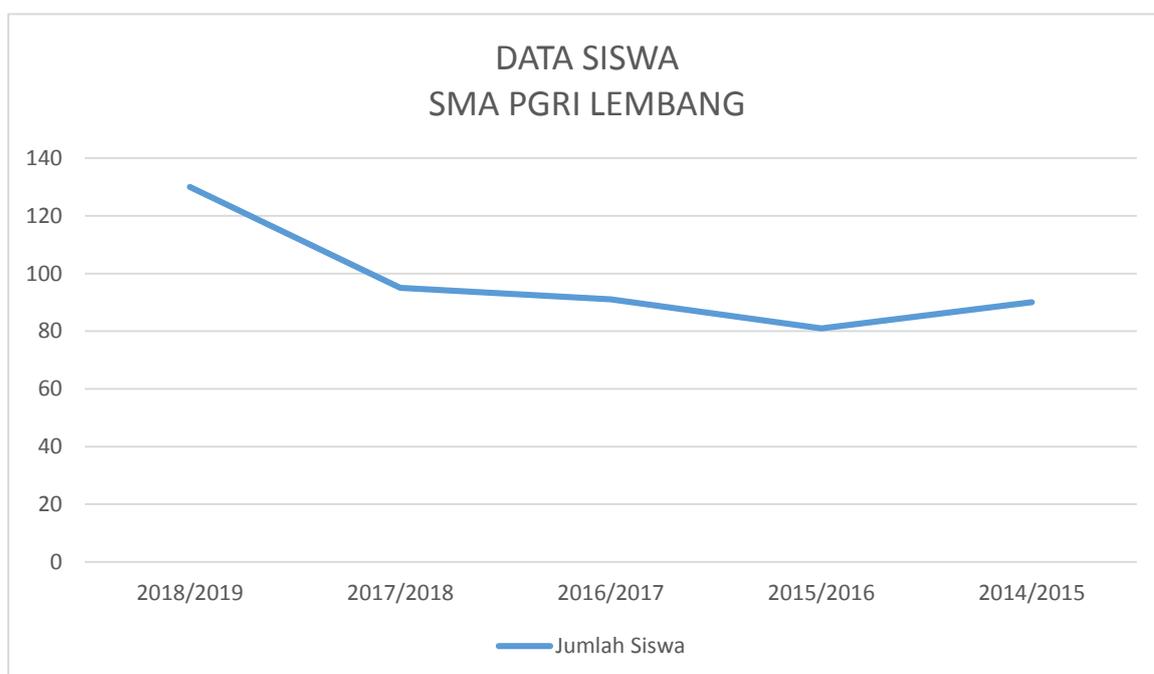
Sekolah Menengah Atas PGRI Lembang adalah satu sekolah yang terakreditasi B, yang terletak di Jl. Barulaksana No.65, Jayagiri, Lembang, Kabupaten Bandung Barat, Jawa barat.

Berikut adalah jumlah data siswa dan guru yang diperoleh dari arsip SMA PGRI Lembang selama 5 tahun terakhir.

Tabel 1.1 Jumlah Siswa dan Guru SMA PGRI Lembang 5 tahun terakhir

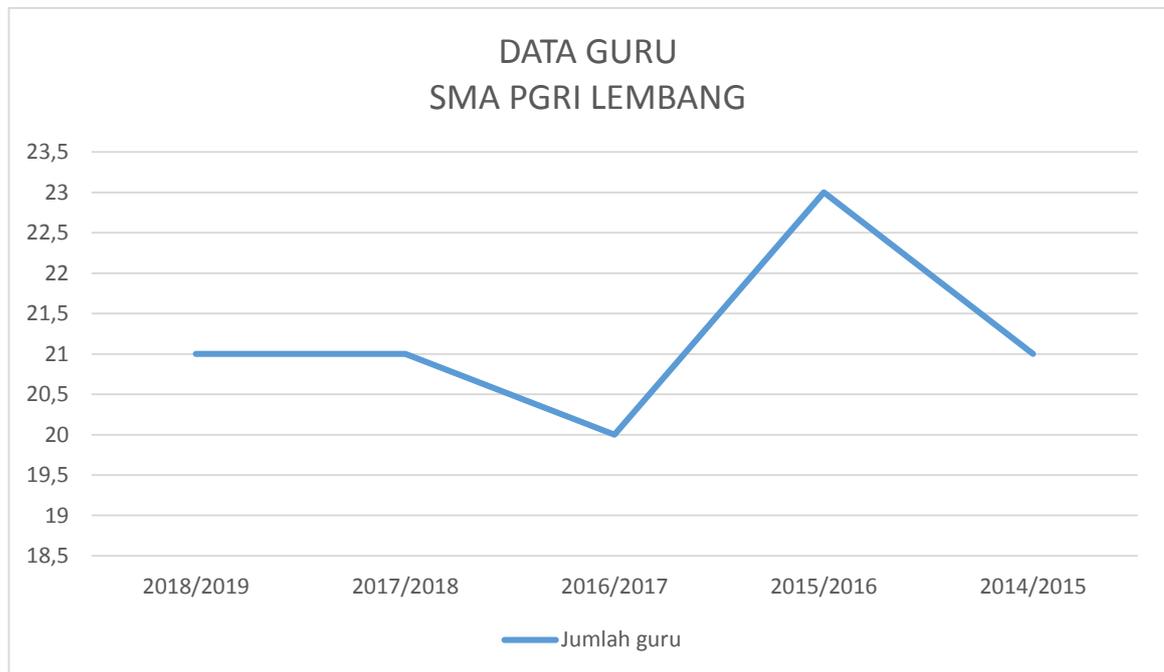
Tahun	Jumlah siswa	Jumlah guru
2018/2019	130	21
2017/2018	95	21
2016/2017	91	20
2015/2016	81	23
2014/2015	90	25

(Sumber : Data Arsip Bagian TU SMA PGRI Lembang)



Gambar 1.1. jumlah Siswa berdasarkan data 5 tahun terakhir

(Sumber : Data Arsip bagian TU SMA PGRI Lembang)



Gambar 1.1. jumlah Guru berdasarkan data 5 tahun terakhir

(Sumber : Data Arsip bagian TU SMA PGRI Lembang)

Jika dilihat dari grafik garis diatas, perbedaan antara jumlah siswa SMA PGRI Lembang setiap tahunnya mengalami kenaikan. Kemudian, jumlah guru SMA PGRI Lembang setiap tahunnya mengalami penurunan. lalu, pada jenis kelaminnya antara laki-laki dan perempuan pada data siswanya mengalami kenaikan setiap tahunnya. Dan pada data gurunya mengalami penurunan setiap tahunnya.

SMA PGRI Lembang merupakan sekolah bisa dikatakan sekolah favorit di sekitar daerah Lembang karena bangunan yang sudah modern, kemudian di dukung fasilitas untuk para muridnya yang sangat menunjang untuk kemajuan sekolah. Selain itu SMA PGRI Lembang sudah memanfaatkan perkembangan teknologi sekarang seperti penggunaan komputer sebagai penunjang untuk setiap pegawainya, tetapi komputer

tersebut masih menggunakan Microsoft excel sehingga tidak efektif dalam pengerjaannya karena bagian keuangan harus memasukkan satu persatu data setiap bulannya. Selain itu proses perhitungan gaji pegawai dilakukan menurut presensi yang di kumpulkan, sehingga terjadi keterlambatan dalam perceairan data pada tiap bulannya. Saat ini proses penggajian pada SMA PGRI Lembang yaitu meliputi data guru dan pegawainya, data gaji pokok, masa jabatan, golongan, dan potongan. Oleh sebab itu perlu di buatnya suatu sistem informasi yang membantu dalam proses penggajian pegawai bisa lebih efesien dan tepat waktu. Dan juga mempermudah pekerjaan bagian bendahara dalam proses penggajian laporan dalam setiap bulannya.

Berdasarkan latar belakang diatas maka penulis membuat aplikasi sistem informasi penggajian untuk membantu Sekolah Menengah Atas PGRI Lembang dalam proses pengolahan data absensi dan penggajian. Dari penelitian ini penulis mengangkat judul “**SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN BERBASIS WEB DI SMA PGRI LEMBANG**”.

1.2. Identifikasi Masalah dan Rumusan Masalah

Adapun identifikasi dan rumusan masalahnya seperti di bawah ini:

1.2.1. Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, uraian identifikasi masalah yang terdapat di SMA PGRI Lembang dapat diidentifikasi sebagai berikut:

1. SMA PGRI Lembang dalam proses pengolahan setiap data penggajian masih manual tetapi, dalam pengerjaannya bagian

bendahara harus memasukkan satu persatu data setiap bulannya. Karena proses pengolahan datanya cukup lama maka dari itu dibutuhkan sebuah sistem yang mempermudah pekerjaan bagian bendahara & tu dalam proses penggajian.

2. Pada proses absensi guru masih menggunakan media tulis (kertas), yaitu dengan menggunakan buku absensi sehingga dapat menimbulkan tumpukan buku absensi dan cukup memakan biaya juga dalam penggunaan kertas tersebut dan juga sekolah akan mengalami kesulitan jika buku absensi/presensi tersebut hilang atau rusak sehingga menimbulkan hambatan atau masalah untuk kedepannya dalam proses kehadiran guru.
3. Proses peminjaman (kasbon) menggunakan dokumen tertulis, sehingga kesulitan dalam memperoleh status pinjaman.
4. Pengelolaan data cuti guru masih menggunakan proses manual yaitu masih menggunakan media tulis.
5. Proses penyimpanan data guru masih disimpan dalam bentuk arsip sehingga membutuhkan tempat yang cukup besar. Dan jika suatu saat diperlukan, proses pencarian data tidak langsung disajikan karena melalui proses pencarian arsip dan dokumen sehingga sering menghambat dalam penyajian informasi gaji guru.
6. Masih ada data yang rangkap antara guru maupun data potongan, disebabkan data guru dan potongan banyak yang menumpuk sehingga terjadi kesalahan perhitungan gaji.

1.2.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan identifikasi masalah diatas maka rumusan masalah adalah sebagai berikut :

1. Bagaimana Sistem Penggajian pada SMA PGRI Lembang yang sedang berjalan.
2. Bagaimana Sistem Informasi Penggajian yang diusulkan pada SMA PGRI Lembang.
3. Bagaimana pengujian Sistem Informasi Penggajian pada SMA PGRI Lembang.
4. Bagaimana implementasi Sistem Informasi Penggajian pada SMA PGRI Lembang.

1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian

Adapun maksud dan tujuan penelitian yang ingin dicapai sebagai berikut:

1.3.1. Maksud Penelitian

Maksud dari penelitian yang dilakukan di SMA PGRI Lembang ini adalah untuk mengetahui proses kegiatan penggajian yang sedang berjalan pada saat ini, lalu menganalisis setiap proses kegiatan yang berkaitan dengan data penggajian untuk mengetahui masalah – masalah apa saja yang sedang terjadi dalam proses penggajian, sehingga nantinya akan dibuatkan solusi terhadap masalah yang sering terjadi berdasarkan latar belakang diatas proses pengolahan data penggajian belum begitu baik. Hal ini disebabkan karena

masih menggunakan alat bantu yang sederhana yaitu berupa media tulis (kertas) sehingga menyebabkan beberapa kendala dari setiap kegiatan penggajiannya diantaranya absensi harian guru, pengelolaan data cuti guru, sulitnya proses peminjaman (kasbon) guru, dan kesalahan proses perhitungan penggajian guru. Dari hasil analisis yang dimaksud dari penelitian ini yaitu untuk merancang serta membangun sistem informasi penggajian yang dapat menunjang dan membantu kegiatan menjadi efektif dan efisien dengan membangun sistem informasi penggajian berbasis website, cakupan didalam sistem tersebut meliputi pengolahan data absensi/presensi guru, pengajuan cuti guru, Pengajuan peminjaman (kasbon) dan proses penggajian guru. Dengan harapan proses penggajian di SMA PGRI Lembang menjadi lebih baik dan berkualitas.

1.3.2. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian yang dilakukan di SMA PGRI Lembang adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui Sistem Informasi Penggajian yang sedang berjalan di SMA PGRI Lembang. Pada saat ini sistem informasi penggajian yang berjalan masih menggunakan alat bantu yang sederhana yaitu berupa media tulis (kertas) sehingga masih menimbulkan beberapa kendala dan masalah yang terjadi seperti proses absensi yang menumpuk sehingga terjadi kerusakan dan kehilangan buku dan akan menyebabkan masalah pada pendataan guru, pengelolaan data cuti guru yang masih manual, sulitnya proses peminjaman (kasbon) guru, dan proses perhitungan

penggajian guru yang tertulis sehingga rentan terjadi kesalahan pada menghitung gajinya.

2. Untuk menghasilkan rancangan sistem informasi penggajian yang diusulkan yang dapat menunjang dan membantu proses pengolahan data penggajian seperti proses absensi secara online yang memudahkan proses absensi guru, sistem yang dapat memudahkan guru dalam melakukan pengajuan cuti secara otomatis, mempermudah proses peminjaman (kasbon) guru sehingga status pinjaman dapat diketahui dengan pasti, dan mempermudah perhitungan penggajian guru secara otomatis.
3. Untuk menganalisis dan menguji program di SMA PGRI Lembang dengan tujuan menghasilkan program yang baik dan bebas dari kesalahan (error).
4. Untuk mengimplementasikan sistem informasi penggajian di SMA PGRI Lembang.

1.4. Kegunaan Penelitian

Dalam penelitian ini terdapat dua kegunaan penelitian, yaitu kegunaan praktis dan akademis.

1.4.1. Kegunaan Praktis

Bagi pihak sekolah SMA PGRI Lembang dengan adanya penelitian ini, diharapkan dapat menjadi solusi yang bermanfaat untuk membantu dan menunjang dalam setiap proses kegiatan Penggajian yang berjalan di sekolah

seperti absensi/presensi, data guru, cuti, masa jabatan, gaji pokok, jabatan dan golongan pegawai. sehingga dapat meningkatkan kualitas proses pengerjaan menjadi lebih optimal dan juga untuk menyesuaikan dengan perkembangan teknologi informasi yang semakin maju. Jadi sekolah juga berkembang maju sesuai dengan kemajuan teknologi yang pesat saat ini. Dengan adanya sistem ini juga SMA PGRI Lembang dapat bersaing dengan sekolah lainnya dalam bidang penggajian pegawainya.

1.4.2. Kegunaan Akademis

Secara akademis di harapkan penelitian yang telah dilakukan di SMA PGRI Lembang dapat memberikan manfaat diantaranya :

1. Bagi pengembangan ilmu pengetahuan

Dapat memberikan suatu karya penelitian yang dapat menunjang serta mendukung pembangunan Sistem Informasi Penggajian.

2. Bagi Peneliti

Dapat mengaplikasikan ilmu yang diperoleh di bangku kuliah dalam penelitian ini dengan tujuan mengembangkan kemampuan dalam melakukan penelitian dan sebagai bahan evaluasi terhadap kemampuan peneliti dalam melakukan penelitian.

3. Bagi peneliti lain

Dapat dijadikan sebagai referensi terhadap pengembangan pada bidang penelitian yang sama.

1.5. Batasan Masalah

Berdasarkan uraian diatas maka batasan masalah yang diambil adalah sebagai berikut :

1. Sistem ini di rancang dan dibuat hanya untuk digunakan di SMA PGRI Lembang, yakni pada bagian KTU & Bendahara.
2. Minimal peminjaman uang 100 ribu & Maksimal peminjaman uang 2 jt.
3. Aturan cuti berdasarkan jenis cuti yang diajukan guru tersebut. Yaitu cuti hamil 2 bulan sebelum melahirkan dan setelah melahirkan, cuti ibadah haji 1 bulan, umroh 2 minggu, dan cuti biasa dalam satu tahun dikasih cuti 15 hari.
4. Pembayaran cicilan dipotong dari gaji guru sesuai perjanjian cicilan
5. Besaran gaji yang diterima guru berdasarkan lamanya masa kerja guru tersebut.
6. Beban pengajar tiap guru tergantung besaran honor per/jamnya.
7. Senioritas / masa kerja guru dengan kriteria sebagai berikut :
 - 0 – 5 tahun = besarannya Rp.20.000 per/jam
 - 6 – 10 tahun = besarannya Rp.22.500 perjam
 - 11 – ke atas = besarannya Rp.25.000 per/jam
8. Sistem ini hanya membahas proses penggajian guru tetap dan tidak untuk guru honorer.
9. Status guru sebagai berikut :

- PNS adalah pegawai yang telah memenuhi persyaratan yang ditentukan lalu diangkat oleh pejabat yang berwenang dan diberi tugas dalam jabatan negeri.
- GTY adalah guru tetap yayasan artinya SK. Pengangkatan oleh yayasan PGRI sifatnya mengikat.
- GTT adalah guru tidak tetap di SK kan oleh sekolah, guru yang bisa mengambil jam mengajar disekolah lain.

1.6. Lokasi dan Waktu Penelitian

Adapun lokasi dan waktu penelitian adalah sebagai berikut :

1.6.1 Lokasi Penelitian

Dalam memperoleh data-data serta informasi untuk penyusunan penelitian ini, penulis melakukan penelitian secara langsung di SMA PGRI Lembang yang berlokasi di Jl. Barulaksana No.65, Jayagiri, Lembang, Kabupaten Bandung Barat, Jawa Barat 40391.

1.6.2 Waktu Penelitian

Penelitian dilaksanakan pada tanggal 11 Oktober 2018. Adapun jadwal penyelesaian tugas akhir ini adalah sebagai berikut.

Tabel 1.2 Waktu Kegiatan Penelitian

NO	Aktivitas	September				Oktober				November				Desember			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
		1	Identifikasi Masalah														
	a. Observasi																
	b. Wawancara																
2	Perancangan																
	a. Perancangan																

	Prosedur																	
	b. Desain & Coding																	
	c. Perancangan Basis Data																	
3	Pengujian																	
	a. Pengujian Perangkat Lunak																	
	b. Evaluasi Customer																	

1.7. Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan yang digunakan dalam tugas akhir ini terbagi menjadi 5 bab, yaitu pendahuluan, landasan teori, objek dan metode penelitian, hasil dan pembahasan, serta kesimpulan dan saran.

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini menjelaskan tentang latar belakang masalah, identifikasi dan rumusan masalah, maksud dan tujuan penelitian, kegunaan penelitian, batasan masalah, lokasi dan waktu penelitian, serta sistematika penulisan

BAB II LANDASAN TEORI

Bab ini menjelaskan tentang teori-teori pendukung dalam pembangunan sistem informasi akademik yang akan dibuat di SMA PGRI Lembang

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

Bab ini membahas tentang profil sekolah, menjelaskan tentang metode-metode penelitian, dan analisa sistem yang berjalan.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini membahas tentang pengembangan dan perancangan sistem yang diusulkan oleh penulis berdasarkan kebutuhan user dan hasil dari analisis sistem yang sedang berjalan.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisi tentang kesimpulan dan saran yang sudah diperoleh dari hasil penulisan skripsi dalam membangun suatu sistem pembelajaran tersebut.