

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Kesimpulan penelitian berdasarkan dari uraian dan pembahasan yang telah dilakukan di sebelumnya adalah sebagai berikut:

- 1) Umumnya perusahaan keluarga bermula *close-circle family* atau *immediate family* dimana pendiri selaku *single fighter* berfokus pada usaha agar perusahaan dapat bertahan dan berkembang. Untuk meneruskan nilai yang dibangun pendiri maka terjadi transfer kepemilikan dimana pendiri mentransfer nilai-nilai perusahaan kepada penerusnya.
- 2) Antara perusahaan dan keluarga memiliki tujuan yang sama yaitu untuk menjaga keberlangsungan hidup perusahaan keluarga, sehingga antara manajemen bisnis dan keluarga berjalan beriringan untuk mencapai tujuan tersebut.
- 3) Di perusahaan keluarga (CV Ravina) suksesor memang telah dipersiapkan sejak dini oleh penerus, tetapi proses perencanaan tidak terjadi secara formal, semua terjadi secara alami dalam arti tidak ada aturan dan kerangka waktu yang jelas dalam melaksanakan suksesi.

5.2. Saran

Saran yang Penulis berikan setelah dilakukan penelitian ini adalah sebagai berikut :

- 1) Pendiri menetapkan kriteria suksesor dan kerangka waktu perencanaan suksesi secara terstruktur, agar adanya kejelasan tentang siapa yang harus menjalankan perusahaan dan kapan waktu yang tepat suksesor memegang perusahaan secara utuh.
- 2) Memaksimalkan kesempatan belajar melalui pendidikan formal. Suksesor yang efektif memiliki latar belakang pendidikan formal yang komprehensif, relevan dengan bisnis yang dijalani, untuk dapat digunakan untuk mengembangkan perusahaan nantinya.
- 3) Suksesor mendapatkan kesempatan berkerja diluar perusahaan, untuk mempelajari pasar sebelum akhirnya kembali untuk bergabung di dalam perusahaan.