

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini akan membahas mengenai kesimpulan yang diperoleh setelah melakukan analisis, perancangan sistem, dan implementasi dari perangkat lunak yang telah dibangun sebelumnya, serta saran yang dibangun untuk perbaikan dan pengembangan perangkat lunak yang lebih lanjut.

5.1 Kesimpulan

Setelah melakukan analisis, perancangan, dan pengujian. Maka dapat diambil sebuah kesimpulan terhadap Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia di Miski Aghnia Corporation ini sebagai berikut:

1. Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia di Miski Aghnia Corporation ini dapat membantu Kepala SDM & Umum dalam menentukan pegawai baru yang sesuai dengan kriteria dan jumlah yang dibutuhkan oleh perusahaan.
2. Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia di Miski Aghnia Corporation ini dapat membantu Kepala SDM & Umum dalam melakukan penilaian kinerja pegawai, dan memberi peringkat pada penilaian pegawai tersebut yang akan mempengaruhi jenjang karir pegawai (promosi, rotasi + promosi, dan demosi).
3. Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia di Miski Aghnia Corporation ini dapat membantu Kepala SDM & Umum dalam pemantauan dan persetujuan cuti dan pensiun pegawai.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang sudah diuraikan di atas, hal yang diharapkan kedepannya pada Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia di Miski Aghnia Corporation adalah sebagai berikut:

1. Adanya penambahan fasilitas menu untuk menentukan calon pegawai mana yang akan diterima diperusahaan pada saat terdapat calon pegawai yang memiliki nilai sama.
2. Adanya penambahan fasilitas menu tes *online* untuk calon pegawai, agar calon pegawai tidak usah melakukan tes di perusahaan dan dapat langsung diseleksi untuk tahap berikutnya.