

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang Penelitian**

Perkembangan teknologi saat ini berkembang pesat sehingga mendorong pelaku bisnis untuk terus mengikuti perkembangan jaman agar tidak tertinggal oleh pesaing bisnis lainnya. Teknologi yang saat ini banyak digunakan oleh pelaku bisnis yaitu internet, dengan membangun website-website layanan online. Website tersebut menghasilkan sebuah informasi yang bisa diakses oleh siapapun dan dimanapun sehingga mempermudah baik itu untuk pelaku bisnis itu sendiri ataupun untuk pengguna lain. Website biasa digunakan dengan tujuan memperluas layanan ke berbagai Negara untuk mendapatkan konsumen lebih banyak selain itu website juga bisa digunakan untuk mengelola data-data internal perusahaan dimana hanya diakses oleh para pegawai saja tanpa adanya keterlibatan orang luar, salah satunya yaitu pengelolaan data kepegawaian dimana pengelolaan data kepegawaian tersebut hanya bisa diakses oleh pihak yang terkait saja atau pihak internal perusahaan saja dengan metode intranet. Istilah intranet hanya merujuk kepada layanan yang terlihat, yakni situs web internal perusahaan.

CV. Mulya Persada merupakan perusahaan yang bergerak dibidang kuliner, dimana nama tokonya yaitu Ayam Kegeprek, dalam bisnisnya CV. Mulya Persada sudah berkembang pesat dalam hal penjualan sehingga saat ini memiliki beberapa cabang di Kota Bandung. Dalam bisnisnya CV. Mulya Persada mengambil sektor penjualan untuk kalangan menengah kebawah terutama

mahasiswa dan untuk pemilihan tempat pun disesuaikan dengan daerah kampus. Kebanyakan pembeli dari kalangan mahasiswa karena dari segi harga sangatlah terjangkau untuk kantong mahasiswa. CV. Mulya Persada memiliki beberapa cabang untuk memenuhi permintaan konsumennya, dalam hal ini maka CV. Mulya Persada harus bisa mengelola cabang-cabangnya supaya perusahaan bisa tetap melanjutkan bisnisnya. Dari berbagai cabang tersebut terdapat kurang lebih 20 pegawai yang terlibat dalam usaha bisnis ini dimana setiap cabang dipegang oleh leader yang bertanggung jawab atas masing-masing cabang kepada pemilik.

Pada CV. Mulya Persada ini perlu adanya pengolahan data pegawai yaitu data pegawai, data kehadiran, data penggajian dan data pengajuan cuti. Dalam pengelolaan pegawai yang dilakukan di CV. Mulya Persada pada saat ini masih menggunakan pencatatan data pegawai, pencatatan kehadiran pegawai dan untuk membuat laporan penggajian harus merekap dari catatan kehadiran pegawai. Selain itu pengajuan cuti hanya berupa catatan saja tanpa ada pendataan cuti dan disesuaikan dengan data catatan kehadiran. Pencatatan data pegawai dilakukan saat penerimaan pegawai baru dan setelah diterima maka akan dicatat kedalam rekap data pegawai. Pencatatan data kehadiran dilakukan dengan pencatatan data kehadiran pegawai per hari yang dilakukan oleh leader. Hal tersebut sangatlah rentan untuk terjadinya kecurangan atau manipulasi data kehadiran pegawai. Penggajian dilakukan dengan merekap pencatatan data kehadiran pegawai dari awal bulan sampai akhir bulan dan akan disesuaikan dengan pencatatan data kehadiran dan jabatan pegawai. Leader menghitung jumlah kehadiran pegawai dan membuat pencatatan gaji yang akan diserahkan kepada pemilik untuk

pelaporan penggajian. Jatah cuti yang ada di CV. Mulya Persada yaitu 4 kali dalam satu bulan termasuk sakit, untuk pengajuan cuti dilakukan dengan membuat surat pengajuan cuti yang akan diserahkan kepada leader dan kemudian leader akan mempertimbangkan apakah diberikan izin cuti atau tidaknya tergantung dengan kesibukan pegawai di masing-masing cabang.

CV. Mulya Persada dalam hal ini akan memanfaatkan teknologi yaitu dengan membangun sebuah website yang bisa mengelola data kepegawaian. Peran website digunakan bukan hanya untuk membantu dalam urusan bisnis saja tetapi membantu dalam mengelola data kepegawaian seperti data pegawai, data kehadiran pegawai, data penggajian dan data pengajuan cuti. Hal tersebut untuk mengoptimalkan kinerja perusahaan dalam hal pengelolaan kepegawaian. Hasil yang diharapkan pengelolaan kepegawaian bisa terpusat dan akan secara otomatis merekap laporan penggajian. Pegawai pun diberikan kemudahan saat akan mengajukan cuti dengan hanya membuka website dan mengisi form cuti dan menunggu persetujuan dari leader.

Berdasarkan uraian latar belakang diatas, maka penulis melakukan penelitian dengan judul sebagai berikut : **“Sistem Informasi Absensi, Penggajian dan Pengajuan Cuti di CV. Mulya Persada”**.

## **1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah**

### **1.2.1 Identifikasi Masalah**

Berdasarkan uraian latar belakang diatas, maka dapat diidentifikasi beberapa masalah :

1. Pengelolaan data kehadiran masih berupa pencatatan manual.
2. Penggajian pegawai harus melakukan rekap dari pencatatan kehadiran dan dihitung manual.
3. Pengajuan cuti dilakukan dengan membuat surat keterangan cuti dari masing-masing pegawai yang akan mengajukan cuti.

### **1.2.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan uraian identifikasi masalah diatas, maka dapat dirumuskan beberapa rumusan masalah sebagai berikut :

1. Bagaimana sistem kepegawaian yang sedang berjalan di CV. Mulya Persada.
2. Bagaimana mengembangkan sistem kepegawaian di CV. Mulya Persada.
3. Bagaimana melakukan pengujian sistem kepegawaian di CV. Mulya Persada.
4. Bagaimana implementasi sistem kepegawaian di CV. Mulya Persada.

### **1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian**

Adapun maksud dan tujuan penelitian adalah sebagai berikut :

#### **1.3.1 Maksud Penelitian**

Maksud dari penelitian ini adalah untuk membangun sistem informasi kepegawaian di CV. Mulya Persada berupa website yang didalamnya terdiri dari pendataan pegawai, pendataan kehadiran pegawai, pendataan gaji pegawai dan pendataan pengajuan cuti pegawai. Sehingga memudahkan dalam pengelolaan kepegawaian di CV. Mulya Persada.

### **1.3.2 Tujuan Penelitian**

Adapun tujuan penelitian di CV. Mulya Persada yaitu sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui sistem informasi kepegawaian yang sedang berjalan di CV. Mulya Persada.
2. Untuk membuat perancangan sistem informasi kepegawaian di CV. Mulya Persada.
3. Untuk mengetahui pengujian sistem informasi kepegawaian di CV. Mulya Persada.
4. Untuk mengetahui implementasi sistem informasi kepegawaian di CV. Mulya Persada.

### **1.4 Kegunaan Penelitian**

Dengan penelitian ini, diharapkan dapat mempunyai kegunaan bagi beberapa pihak sebagai berikut :

#### **1.4.1 Kegunaan Praktis**

1. Bagi leader, dengan adanya penelitian ini akan mempermudah dalam pengelolaan data pegawai yang akan membantu dalam pembuatan laporan kehadiran, penggajian dan pengajuan cuti pegawai.
2. Bagi Pegawai, dengan adanya penelitian ini akan mempermudah pegawai dalam pengajuan cuti dengan menginput form cuti.

### **1.4.2 Kegunaan Akademis**

1. Bagi pengembangan Ilmu, hasil penelitian ini dapat menambah pengetahuan bagi peneliti khususnya dan dapat memberikan karya penelitian baru yang dapat mendukung dalam pengembangan Ilmu pengetahuan.
2. Bagi peneliti lain, hasil penelitian ini diharapkan menjadi bahan referensi bagi peneliti lain dalam kajian yang sama.
3. Bagi peneliti, dengan adanya penelitian ini peneliti dapat menambah Ilmu pengetahuan yang baru dan bermanfaat mengenai objek penelitian dan hasil pengembangan sistem informasi yang dihasilkan.

### **1.5 Batasan Masalah**

Adapun batasan masalah dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Sistem yang dibangun meliputi data kepegawaian, data absensi, data penggajian dan data pengajuan cuti.
2. Penginputan kehadiran dilakukan oleh leader dengan menginput id pegawai
3. Sistem yang dibangun berbasis intranet yang hanya bisa diakses oleh pegawai internal perusahaan.

### **1.6 Lokasi dan Waktu Penelitian**

Adapun lokasi dan waktu penelitian adalah sebagai berikut.

#### **1.6.1 Lokasi Penelitian**

Lokasi penelitian dilakukan di CV. Mulya Persada yang beralamatkan di Jl. Cisu Lama No. 41a Bandung. Waktu Penelitian dilakukan pada bulan Maret 2018.

### 1.6.2 Waktu Penelitian

Waktu penelitian dilakukan selama 4 bulan dari Bulan Maret sampai dengan Juni 2018, berikut table waktu penelitian :

**Tabel 1.1 Waktu Penelitian**

No	Kegiatan	Tahun 2018															
		Maret				April				Mei				Juni			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Identifikasi kebutuhan :																
	a.Observasi	■	■	■													
	b.Wawancara	■	■	■													
2	Membuat <i>prototype</i>																
	a. Mempelajari data				■	■											
	b. Analisis kebutuhan data					■	■										
3	Evaluasi <i>prototype</i>																
	a. Merancang interface				■	■	■										
	b. Merancang masing-masing interface					■	■	■	■								
4	Pengkodean system																
	a. Menetapkan design						■	■	■	■	■	■	■	■			
	b. Menetapkan aplikasi						■	■	■	■	■	■	■	■			
5	Pengujian sistem																
	a. Aplikasi													■	■	■	■

