

# SISTEM INFORMASI ABSENSI, PENGGAJIAN DAN PENGGAJUAN CUTI BERBASIS INTRANET DI CV. MULYA PERSADA

Fachmy S Rachmat, Deasy Permatasari, S.Si., M.T.

Program Studi Sistem Informasi  
Universitas Komputer Indonesia  
Email : fachmysr@gmail.com

## Abstrak

CV. Mulya Persada merupakan perusahaan yang bergerak dibidang kuliner, dimana nama tokonya yaitu Ayam Kegeprek. Pada CV. Mulya Persada ini perlu adanya pengolahan data pegawai yaitu data pegawai, data kehadiran, data penggajian dan data pengajuan cuti. Sedangkan dalam pengelolaan pegawai yang dilakukan di CV. Mulya Persada pada saat ini masih menggunakan pencatatan data pegawai, pencatatan kehadiran pegawai dan untuk membuat laporan penggajian harus merekap dari catatan kehadiran pegawai. Selain itu pengajuan cuti hanya berupa catatan saja tanpa ada pendataan cuti dan disesuaikan dengan data catatan kehadiran. data kehadiran dilakukan dengan pencatatan data kehadiran pegawai per hari yang dilakukan oleh leader pada masing-masing cabang, hal tersebut sangatlah rentan untuk terjadinya kecurangan atau manipulasi data kehadiran pegawai. Penggajian dilakukan dengan merekap pencatatan data kehadiran pegawai dari awal bulan sampai akhir bulan dan akan disesuaikan dengan pencatatan data kehadiran dan jabatan pegawai. Leader menghitung jumlah kehadiran pegawai dan langsung membuat pencatatan gaji yang akan diserahkan kepada pemilik untuk pelaporan penggajian. Jatah cuti yang ada di CV. Mulya Persada yaitu 4 kali dalam satu bulan termasuk sakit, untuk pengajuan cuti dilakukan dengan membuat surat pengajuan cuti yang akan diserahkan kepada leader dan kemudian leader akan mempertimbangkan apakah diberikan ijin cuti atau tidaknya tergantung dengan kesibukan pegawai di masing-masing cabang.

Metode pendekatan sistem menggunakan metode orientasi objek dengan alat bantu analisis Usecase Diagram, Activity Diagram, Sequence Diagram, Class Diagram, Object Diagram, Deployment Diagram, dan Component Diagram. bahasa pemrograman yang dipakai adalah bahasa pemrograman php menggunakan database MySQL.

**Kata kunci :** Sistem Informasi Kehadiran, Sistem Informasi Penggajian, Sistem Informasi Pengajuan Cuti.

## Abstract

. CV. Mulya Persada is a company engaged in culinary, the name shop is Ayam Kegeprek. This is company need data employees processing for employee data, attendance data, payroll data and data submission of leave. While in the management in this company is currently using data records, recording attendance and making payroll reports from attendance records. In addition, the filing of leave is only a note without any data collect on leave and adjusted with attendance records data. Attendance data is done by recording the attendance data of employees per-day conducted by the leader in each branch, it is very susceptible to the occurrence of skew or manipulation of attendance data. Payroll is made by recording the attendance records of employees every month and will be adjusted with the recording of attendance data and employee positions. The leader calculates the attendance of the employee and instantly makes a salary record that will be submitted to the owner for payroll reporting. Allocation leave in this company which is 4 times a month including sick, for the application of leave is done by making a letter of submission to be submitted to the leader and then the leader will consider whether given the leave permit or not depends on the busyness of employees in each branch.

Approach system method using object orientation method with analysis tool Use Case Diagram, Activity Diagram, Sequence Diagram, Class Diagram, Object Diagram, Deployment Diagram, Component Diagram. While the programming used the PHP programming using software MySQL database.

**Keyword :** Attendance Information System, Payroll Information System, Information System of Leave submission

## I. PENDAHULUAN

### 1.1. Latar Belakang

CV. Mulya Persada merupakan sebuah perusahaan kuliner, dimana nama tokonya yaitu Ayam Kegeprek, dalam bisnisnya CV. Mulya Persada sudah berkembang pesat dalam hal penjualan sehingga saat ini memiliki beberapa cabang di Kota Bandung. Dalam bisnisnya CV. Mulya Persada mengambil sektor penjualan untuk kalangan menengah kebawah terutama mahasiswa dan untuk pemilihan tempat pun disesuaikan dengan daerah kampus. Kebanyakan pembeli dari kalangan mahasiswa karena dari segi harga sangatlah terjangkau untuk kantong mahasiswa. CV. Mulya Persada memiliki beberapa cabang untuk memenuhi permintaan konsumennya, dalam hal ini maka CV. Mulya Persada harus bisa mengelola cabang-cabangnya supaya perusahaan bisa tetap melanjutkan bisnisnya. Dari berbagai cabang tersebut terdapat kurang lebih 20 pegawai yang terlibat dalam usaha bisnis ini dimana setiap cabang dipegang oleh leader yang bertanggung

jawab atas masing-masing cabang kepada pemilik.

Pada CV. Mulya Persada ini perlu adanya pengolahan data pegawai yaitu data pegawai, data kehadiran, data penggajian dan data pengajuan cuti. Sedangkan dalam pengelolaan pegawai yang dilakukan di CV. Mulya Persada pada saat ini masih menggunakan pencatatan data pegawai, pencatatan kehadiran pegawai dan untuk membuat laporan penggajian harus merekap dari catatan kehadiran pegawai. Selain itu pengajuan cuti hanya berupa catatan saja tanpa ada pendataan cuti dan disesuaikan dengan data catatan kehadiran. Pencatatan data pegawai dilakukan saat penerimaan pegawai baru dan setelah diterima maka akan dicatat kedalam rekap data pegawai. Sedangkan untuk data kehadiran dilakukan dengan pencatatan data kehadiran pegawai per hari yang dilakukan oleh leader pada masing-masing cabang, hal tersebut sangatlah rentan untuk terjadinya kecurangan atau manipulasi data kehadiran pegawai. Penggajian dilakukan dengan merekap pencatatan data kehadiran pegawai dari awal bulan sampai akhir bulan dan akan disesuaikan dengan pencatatan data kehadiran dan jabatan pegawai. Leader menghitung jumlah kehadiran pegawai dan langsung membuat pencatatan gaji yang akan diserahkan kepada pemilik untuk pelaporan penggajian. Jatah cuti yang ada di CV. Mulya Persada yaitu 4 kali dalam satu bulan termasuk sakit, untuk pengajuan cuti dilakukan dengan membuat surat pengajuan cuti yang akan diserahkan kepada leader dan kemudian leader akan mempertimbangkan apakah diberikan ijin cuti atau tidaknya tergantung dengan kesibukan pegawai di masing-masing cabang.

## **1.2. Rumusan Masalah**

Uraian identifikasi diatas, dapat dirumuskan beberapa rumusan masalah antara lain :

1. Bagaimana sistem kepegawaian yang sedang berjalan di CV. Mulya Persada.
2. Bagaimana mengembangkan sistem kepegawaian di CV. Mulya Persada.
3. Bagaimana melakukan pengujian sistem kepegawaian di CV. Mulya Persada.
4. Bagaimana implementasi sistem kepegawaian di CV. Mulya Persada.

## **1.3. Tujuan**

Adapun tujuan penelitian di CV. Mulya Persada yaitu sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui sistem informasi kepegawaian yang sedang berjalan di CV. Mulya Persada.
2. Untuk membuat perancangan sistem informasi kepegawaian di CV. Mulya Persada.
3. Untuk mengetahui pengujian sistem informasi kepegawaian di CV. Mulya Persada.
4. Untuk mengetahui implementasi sistem informasi kepegawaian di CV. Mulya Persada.

## **1.4. Batasan Masalah**

Adapun batasan masalah dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Sistem yang dibangun meliputi data kepegawaian, data absensi, data penggajian dan data pengajuan cuti.
2. Penginputan kehadiran dilakukan oleh leader dengan menginput id pegawai
3. Sistem yang dibangun berbasis intranet.

## **II. KAJIAN PUSTAKA**

### **2.1. Penelitian Terdahulu**

Penelitian yang dilakukan oleh Aghnia Fatharani [2] dengan judul ‘Sistem Informasi Penggajian Berbasis Desktop Pada PT. Usaha Tangguh Mandiri’ bertujuan merancang suatu sistem informasi perhitungan penggajian pada sistem di PT. Usaha Tangguh Mandiri. Penggunaan komputer di berbagai aspek kehidupan semakin meningkat, bahkan di aspek perusahaan sekalipun. Penggajian pegawai di sebuah perusahaan merupakan hal yang sangat penting, karena dengan pemberian gaji yang tepat dan sesuai maka secara tidak langsung akan memotivasi pegawai untuk lebih giat bekerja. Sistem penggajian di PT. Usaha Tangguh Mandiri masih belum efektif, dibutuhkan waktu, tenaga, dan ketelitian yang tinggi dalam menghitung gaji pegawai. Hal itu memungkinkan terjadinya ketidakakuratan dalam perhitungan, lamanya proses perhitungan dan pelaporan. Untuk itu dibutuhkan sebuah sistem informasi yang mencakup absensi, dan penggajian untuk mengatasi hal tersebut.

Persamaan penelitian ini dengan penelitian yang dilakukan oleh Aghnia Fatharani adalah sama – sama melakukan analisis terhadap suatu sistem informasi penggajian dan absensi. Dan perbedaannya terletak pada pengajuan cuti yang belum diterapkan pada sistem tersebut.

Penelitian yang dilakukan oleh Akhmad Firdaus Nugraha [3] dengan judul “Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Java di PT. Pusat Bumi Bandung” Dimana dalam hal ini sebuah perusahaan harus dapat memahami kegunaan sistem yang ada terkait dalam menghasilkan informasi agar dapat memudahkan para pegawai dalam menjalankan tugasnya masing-masing seperti dalam pembuatan laporan, pembuatan absensi dan pengajuan cuti yang dalam proses pembuatannya masih membutuhkan waktu.

Persamaan penelitian ini dengan penelitian yang dilakukan oleh Akhmad Firdaus Nugraha adalah sama – sama melakukan analisis terhadap suatu sistem informasi absensi, pengajua cuti. Perbedaan permasalahan yang ada terletak pada proses

presensi dan proses pengajian pada pada system tersebut.

## 2.2. Pengertian Pegawai

Pegawai adalah orang – orang yang dimana telah memenuhi syarat yang ditentukan oleh undang – undang yang berlaku, di angkat oleh pejabat yang memiliki wewenang dan disertai tugas dalam suatu jabatan Negeri atau disertai tugas Negara lainnya serta di gaji menurut peraturan perundang - undangan [8]

## 2.3. Pengertian Gaji

Menurut pendapat Robert L. Mathis dan John H. Jackson, gaji merupakan kompensasi yang diberikan kepada individu maupun kelompok atas kinerja yang diberikan kepada perseorangan atau perusahaan. [9, p.165]

## 2.4. Pengertian Absensi

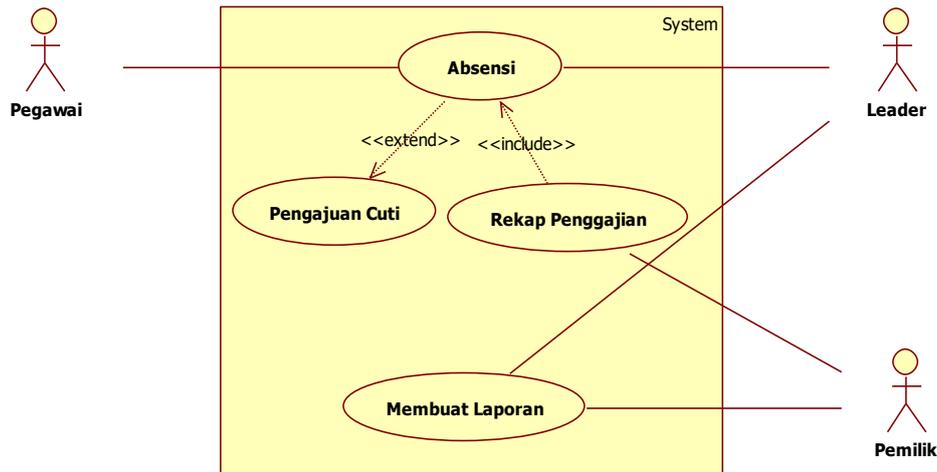
Absensi adalah suatu kondisi dimana seorang pegawai tidak bekerja pada hari kerjanya dikarenakan alpha, cuti maupun sakit. Absensi adalah suatu daftar administrasi ketidakhadiran seorang pegawai yang dimana pegawai yang bersangkutan tidak hadir akan tercatat didaftar absensi kepegawaian dan bisa kapan saja di cek oleh pimpinan instansi pemerintah maupun perusahaan swasta. [10]

### III. METODE PENELITIAN

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini mengarah kepada tujuan yang ingin dicapai. Pada penelitian ini metode yang digunakan adalah metode deskriptif, yaitu penelitian yang digunakan terhadap masalah yang ada berupa fakta yang saat ini dengan tujuan menguji hipotesis serta menjawab semua pertanyaan yang diteliti. Metode pendekatan sistem yang digunakan adalah metode OOP (*Object Oriented Programming*) yang berorientasi pada objek dengan UML (*Unified Modeling Language*) sebagai bahasa untuk menspesifikasi. Metode pengembangan sistem yang digunakan dalam perancangan ini adalah prototype yang merupakan pengembangan yang dapat langsung di evaluasi.

#### 3.1. Use Case Diagram Yang Berjalan

Berikut ini penggambaran use case yang sedang berjalan untuk sistem informasi pengelolaan kepegawaian di CV. Mulya Persada.



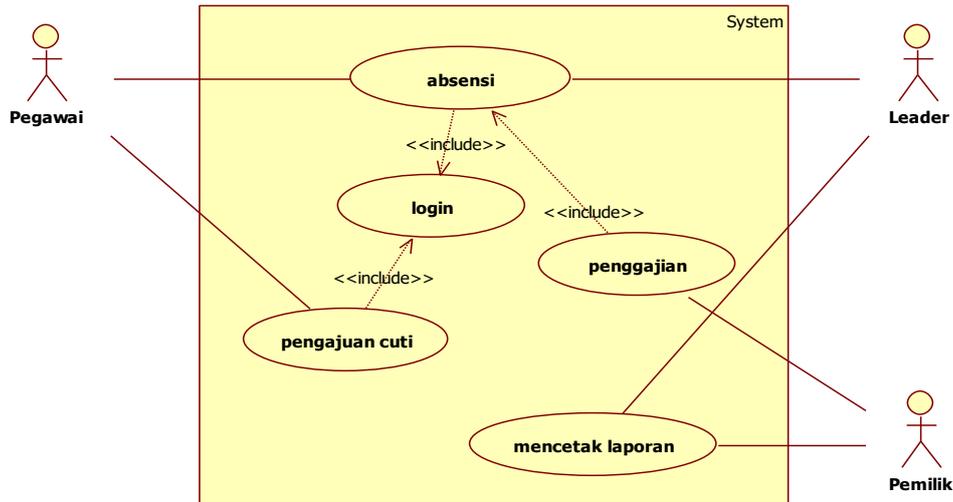
Gambar 1 Use Case Diagram berjalan

### IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

#### 4.1 Perancangan Sistem

Perancangan *system* adalah pengembangan *system* yang sudah ada atau sudah berjalan. Tetapi masih terdapat masalah di *system* tersebut. Dan berharap di *system* yang berjalan ini dapat di perbaharui. Serta memperbaiki semua fungsi yang ada didalamnya sehingga dapat lebih efektif dan efisien, yang nantinya akan mencapai tujuan yang diinginkan oleh pengguna.

Berikut adalah usecase diagram pada pengelolaan pegawai di CV. Mulya Persada :



Gambar 2 Use Case Diagram yang diusulkan

#### 4.2. Implementasi

Untuk pembangunan perangkat lunak ini menggunakan Mozilla Firefox sebagai web browser, bahasa pemrograman menggunakan PHP 5.2.9, macromedia dreamweaver 8 sebagai perangkat lunaknya, XAMPP versi 1.7.3 sebagai perangkat lunak web server, sementara MySQL digunakan sebagai perangkat lunak dalam pembuatan database.

Adapun batasan pada pengimplementasian perangkat lunak diantaranya yaitu :

##### 1. Implementasi Perangkat Lunak

Pada tahapan implementasi perangkat lunak ini menggunakan XAMPP versi 1.7.3, Macromedia Dreamweaver seri 8 serta MySQL versi 5.0.5 untuk dijadikan webserver. Serta kinerjanya yang stabil, dan performanya yang cepat. Macromedia dreamweaver seri 8 ini terdapat fasilitas yang cukup baik untuk digunakan mengelola sebuah bahasa php maupun java.

##### 2. Implementasi Perangkat Keras

Tahapan Implementasi perangkat keras ini dibutuhkan beberapa komponen *hardware* diantaranya adalah :

1. Procie yang digunakan minimum adalah processor Pentium atau sekelasnya
2. Hardisk minimum 40 Gb
3. Memory minimum 512 Mb
4. VGA Card minimum 64 Mb
5. Mouse dan Keyboard serta Monitor

##### 3. Implementasi Antarmuka

Dalam sistem informasi ini implementasi antarmuka dilakukan dengan sebuah aplikasi yang bisa dibuka melalui browser, dimana antarmuka ini dapat menerima informasi dari pengguna dan memberikan informasi kepada pengguna untuk membantu mengarahkan alur penelusuran masalah sampai ditemukan suatu solusi yang diinginkan.

###### a. Tampilan Login

Berikut ini merupakan implementasi tampilan login pada CV. Mulya Persada.

Gambar 3 Tampilan Login CV. Mulya Persada

###### b. Tampilan Halaman Utama

Berikut ini merupakan implementasi tampilan halaman utama CV. Mulya Persada.



**Gambar 4 Tampilan Halaman Utama CV. Mulya Persada**

**c. Tampilan Input Pegawai**

Berikut ini merupakan implementasi tampilan input pegawai CV. Mulya Persada.



**Gambar 5 Tampilan Input Pegawai**

**d. Tampilan Input Gaji**

Berikut ini merupakan implementasi tampilan input gaji CV. Mulya Persada.



CV.MULYA PERSADA

HOME  
MASTER DATA +  
ABSENSI  
PENGGAJIAN CUTI  
PENGGAJIAN  
LAPORAN  
LOGOUT

Input Data Gaji

Id Gaji

Status

Gaji Rp.

© Sistem Informasi Kepegawaian CV. Mulya Persada. All rights reserved 2018.

**Gambar 6 Tampilan Input Gaji**

**e. Tampilan Input Kehadiran**

Berikut ini merupakan implementasi tampilan input kehadiran CV. Mulya Persada.



CV.MULYA PERSADA

HOME  
MASTER DATA +  
ABSENSI  
PENGGAJIAN CUTI  
PENGGAJIAN  
LAPORAN  
LOGOUT

Input Data Kehadiran

Tanggal : Sabtu23 Juni 2018  
Jam Sekarang :

Id Pegawai

Status

Nama Pegawai

© Sistem Informasi Kepegawaian CV. Mulya Persada. All rights reserved 2018.

**Gambar 7 Tampilan Input Kehadiran**

**f. Tampilan Input Pengajuan Cuti**

Berikut ini merupakan implementasi tampilan input pengajuan cuti CV. Mulya Persada.



**Gambar 8 Tampilan Input Pengajuan Cuti**

## V. KESIMPULAN DAN SARAN

### 5.1. Kesimpulan

Hasil yang didapat dari penelitian ini dan implementasi sistem informasi kepegawaian pada CV. Mulya Persada ini adalah :

1. Sistem yang berjalan masih berupa pencatatan data absensi, penggajian dan pengajuan cuti.
2. Perancangan sistem informasi absensi, penggajian dan pengajuan cuti yang sudah menggunakan database terpusat.
3. Pengujian sistem informasi absensi, penggajian dan pengajuan cuti dilakukan dengan pengujian black box.
4. Sistem informasi absensi, penggajian dan pengajuan cuti secara keseluruhan berfungsi dengan baik pada tahap implementasi aplikasi dan fitur lainnya berjalan dengan baik.

### 5.2. Saran

Berdasarkan penelitian dan perancangan sistem yang penulis lakukan di CV. Mulya Persada, ada beberapa saran diantaranya adalah sebagai berikut :

1. Sistem absensi dilakukan dengan menggunakan fingerprint untuk input kehadiran secara otomatis.
2. Sistem absensi yang bisa merekam data kehadiran untuk dijadikan sebagai penilaian pegawai teladan.
3. Adanya perhitungan lembur untuk penggajian saat pegawai melakukan lembur.

## DAFTAR PUSTAKA

- [1] S. Rosa, dan Shalahuddin, M., "Rekayasa Perangkat Lunak Terstruktur dan Berorientasi Objek", Bandung: Informatika, 2014
- [2] Fatharani, Aghnia. "Sistem Informasi Penggajian Berbasis Desktop Pada PT. Usaha Tangguh Mandiri", Program Studi Sistem Informasi, UNIKOM, Bandung, 2016.
- [3] Firdaus, Akhmad. "Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Java Di PT. Pusat Bumi", Program Studi Sistem Informasi, UNIKOM, Bandung, 2016.
- [4] Jogiyanto., " Analisis & Desain Sistem Informasi : pendekatan terstruktur teori dan praktek aplikasi bisnis", Yogyakarta: Andi,2005
- [5] Jogiyanto., " Analisis & Desain Sistem Informasi : pendekatan terstruktur teori dan praktek aplikasi bisnis", Yogyakarta: Andi,2001
- [6] Febrian. Jack, "Pengetahuan Komputer dan Teknologi Informasi", 1st ed, Bandung: Informatika, 2012.
- [7] Burch. J, dan Gary., "Information System Theory and Practice", 4th ed, New York: John Wiley & Sons, 1986.
- [8] Republik Indonesia, "Undang – undang No. 8 Tahun 1974 Tentang Pokok – Pokok Kepegawaian "
- [9] Mathis Robert L dan Jackson John H., "Human Resource Management", alih bahasa. Jakarta : Salemba Empat, 2002
- [10] Drs.Yandianto., "Kamus Umum Bahasa Indonesia", M2S. Bandung, 2000
- [11] Hidayatullah. Priyanto, Kawistara. Jauhari K., "Pemrograman Web", Bandung: Informatika, 2014.
- [12] Zam, Zamidra. Efy., "Cara Mudah Membuat Jaringan Wireless", Jakarta:PT. Gramedia Jakarta 2014
- [13] Hidayatullah. Priyanto, Kawistara. Jauhari K., "Pemrograman Web", Bandung: Informatika, 2014
- [14] Fauzan. R, dan Mauluddin. Syahrul., "Pemrograman Java Berbasis GUI Menggunakan Database MySQL", Bandung: Megatama, 2014.