

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1. Latar Belakang Penelitian

Pada perkembangan teknologi saat ini, dimana kebutuhan pekerja akan tenaga-tenaga *professional* akan semakin diperlukan oleh perusahaan besar maupun perusahaan kecil. Tidak lepas dengan perkembangan teknologi tersebut maka dibutuhkan sarana pendukung yang sempurna yaitu komputer, internet dan juga sistem informasi. Komputer, internet dan sistem informasi merupakan sarana yang penting bagi perusahaan dimana kita dapat mengolah dan mengakses data yang diperlukan, dibutuhkan dan juga yang diinginkan dengan cepat dan tepat sehingga dapat memanfaatkan waktu yang tersisa dengan kegiatan yang lain. Penyedia informasi banyak diaplikasikan untuk membuat beragam jenis *website*, salah satunya adalah *website* lowongan kerja.

Di Indonesia, terdapat banyak *website* yang menyajikan informasi lowongan kerja. Sebagian besar media untuk mengiklankan lowongan kerja menerapkan tarif harga yang bisa dibilang cukup mahal bagi perusahaan yang ingin mengiklankan lowongan kerjanya, selain itu fasilitas yang ada pada media periklanan lowongan kerja sangat terbatas yang hanya menyediakan informasi lowongan kerja. Adapun Sistem Informasi Lowongan Kerja Perusahaan Bagi Pencari Kerja Berbasis Web.[1] yang hanya memfasilitasi informasi seputar lowongan kerja dan pendaftaran lamaran kerja pada sistem yang telah dibuat tersebut agar memudahkan

para pencari kerja untuk mendapatkan pekerjaan. Sama seperti pada Sistem Informasi Lowongan Pekerjaan [2] yang telah dibuat, yang hanya memfasilitaskan informasi lowongan kerja berdasarkan kategori dan berdasarkan wilayah tidak menyediakan sistem pendaftaran atau lamaran.

Oleh karena itu, maka diperlukan sebuah sistem informasi lowongan kerja yang tidak hanya menyediakan fasilitas informasi lowongan kerja berdasarkan kategori, berdasarkan wilayah dan sistem pendaftaran atau lamaran kerja. Akan tetapi Career Development Center UNIKOM tidak menyediakan fasilitas dalam melakukan pendaftaran pekerjaan bagi alumni karena setiap alumni hanya mengikuti kegiatan *job fair* saja yang sering diadakan dalam setahun satu kali, sedangkan untuk informasi lowongan kerja selalu *up to date* sehingga alumni dapat mengikuti pendaftaran lowongan yang disediakan, dan tidak adanya fasilitas yang memudahkan mahasiswa atau alumni dalam mencari pekerjaan yang diinginkan seperti posisi dan lokasi perusahaan yang diinginkan, juga *Career Development Center* UNIKOM membutuhkan fasilitas pemantauan atau *monitoring* para alumni yang sedang mencari pekerjaan dan yang sudah mendapatkan pekerjaan karena kurangnya keterlibatan perusahaan maka kebanyakan perusahaan tidak menyerahkan data alumni yang telah diterima pada perusahaan tersebut. Selain itu, CDC –UNIKOM juga membutuhkan sistem yang bisa mengelola semua dokumen yang masuk untuk kemudian dibuat menjadi laporan periodik berdasarkan dokumen dan data yang ada. Dengan dibuatnya Sistem E-Jobs Sebagai Sistem Informasi Lowongan Pekerjaan Melalui Sistem GIS dapat diterapkan pada website Career Development Center UNIKOM dengan fasilitas informasi lowongan pekerjaan,

informasi lokasi yang disediakan dengan dibantu oleh sistem GIS sehingga alumni dapat dibantu diarahkan menuju lokasi perusahaan dan menyediakan fasilitas *monitoring* untuk mengetahui status alumni yang sedang melakukan pendaftaran dan yang telah mendapatkan kerja pada perusahaan. Untuk mengatasi permasalahan yang ada, sistem informasi lowongan pekerjaan yang dibangun ini juga menyediakan fasilitas untuk mencetak laporan periodik berdasarkan seluruh data dan dokumen yang masuk kedalam sistem.

Berdasarkan uraian diatas, maka peneliti ingin membantu untuk membangun sistem informasi geografis E-job lowongan kerja, dalam penyusunan tugas akhir ini penulis akan mengambil judul : **“PENERAPAN E-JOBS SEBAGAI SISTEM INFORMASI LOWONGAN PEKERJAAN MELALUI SISTEM GIS (GEOGRAPHIC INFORMATION SYSTEM)”**.

## **1.2. Identifikasi dan Rumusan Masalah**

### **1.2.1. Identifikasi Masalah**

Sesuai yang sudah dijelaskan pada latar belakang maka dapat diidentifikasi permasalahan pada Career Development Center UNIKOM :

1. Belum adanya layanan lamaran pekerjaan secara langsung bagi alumni melalui website yang dimiliki Career Development Center UNIKOM .
2. Tidak adanya informasi mengenai lokasi perusahaan bagi alumni melalui website yang dimiliki Career Development Center UNIKOM.
3. Kurang keterlibatannya perusahaan maka kebanyakan perusahaan tidak menyerahkan data alumni yang telah diterima pada perusahaan.

4. Membutuhkan sistem *monitoring* alumni yang melakukan lamaran kerja sampai yang mendapatkan pekerjaan.
5. Tidak adanya kemudahan untuk membuat laporan per-periodik berdasarkan dokumen dan data yang masuk pada proses publikasi lowongan kerja.

### **1.2.2. Rumusan Masalah**

Sesuai identifikasi masalah yang telah jelaskan, maka akan dibuat rumusan masalah adalah sebagai berikut :

1. Bagaimana menggambarkan proses lowongan kerja yang sedang berjalan pada Career Development Center UNIKOM dengan alat bantu metode pendekatan terstruktur.
2. Bagaimana membuat Sistem E-Jobs Sebagai Sistem Informasi Lowongan Pekerjaan melalui Sistem GIS yang diusulkan pada Career Development Center UNIKOM meliputi fasilitas pendaftaran kerja, penggunaan sistem GIS, pemantauan pendaftaran kerja.
3. Bagaimana pengujian dan evaluasi Sistem E-Jobs Sebagai Sistem Informasi Lowongan Pekerjaan melalui Sistem GIS yang akan diusulkan pada Career Development Center UNIKOM.
4. Bagaimana implementasi pengembangan Sistem E-Jobs Sebagai Sistem Informasi Lowongan Pekerjaan melalui Sistem GIS pada Career Development Center UNIKOM kedalam program.

### **1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian**

#### **1.3.1. Maksud Penelitian**

Maksud dari penelitian ini adalah untuk membuat Sistem E-Jobs Sebagai Sistem Informasi Lowongan Pekerjaan Melalui Sistem GIS agar dapat membantu para alumni lulusan UNIKOM untuk mendapatkan informasi mengenai lowongan pekerjaan dari perusahaan yang telah bekerja sama dengan pihak universitas dan diharapkan mempermudah alumni untuk mengetahui lokasi perusahaan – perusahaan yang menyediakan lowongan pada daerah yang diinginkan menggunakan sistem GIS.

#### **1.3.2. Tujuan Penelitian**

Sedangkan tujuan dari penelitian ini adalah :

1. Untuk menganalisis dan menggambarkan proses sistem lowongan pekerjaan yang sedang berjalan pada Career Development Center UNIKOM.
2. Untuk membuat Sistem E-Jobs Sebagai Sistem Informasi Lowongan Pekerjaan melalui Sistem GIS pada Career Development Center UNIKOM meliputi fasilitas pendaftaran kerja, penggunaan sistem GIS, pemantauan pendaftaran kerja.
3. Untuk melakukan pengujian dan evaluasi Sistem E-Jobs Sebagai Sistem Informasi Lowongan Pekerjaan Melalui Sistem GIS pada Career Development Center UNIKOM.
4. Untuk melakukan implementasi Sistem E-Jobs Sebagai Sistem Informasi Lowongan Pekerjaan Melalui Sistem GIS pada Career Development Center UNIKOM kedalam program.

## **1.4. Kegunaan Penelitian**

Adapun kegunaan penelitian dari penelitian yang dilakukan pada Career Development Center Unikom diantaranya terbagi menjadi 2 yaitu :

### **1.4.1. Kegunaan Akademis**

1. Dapat mengetahui bagaimana cara merancang dan membangun sebuah sistem informasi yang baik mengenai lowongan kerja.
2. Dapat digunakan menjadi acuan serta bahan pembandingan dengan usulan penelitian yang lainnya.
3. Untuk mengembangkan ilmu pengetahuan yaitu dapat digunakan sebagai dasar untuk memperbaiki kekurangan serta kelemahan dari sistem informasi lowongan kerja yang telah ada.
4. Agar dapat menambah dan memperkaya pengetahuan baik itu secara teori maupun praktek lapangan.

### **1.4.2. Kegunaan Praktis**

Dalam kegunaan praktis, peneliti menulis beberapa kegunaan terbagi menjadi beberapa bagian sebagai berikut :

#### **1. Bagi Alumni**

Diharapkan dapat membantu mahasiswa – mahasiswa lulusan UNIKOM dalam mendapatkan informasi mengenai lowongan pekerjaan hingga mendapatkan pekerjaan secara mudah.

#### **2. Bagi Career Development Center UNIKOM**

Diharapkan penulisan penelitian ini dapat berguna dan diharapkan dapat menemukan solusi terbaik untuk pemecahan masalah yang ada seperti

pendaftaran pekerjaan dan pemantauan pendaftaran kerja yang telah dilakukan alumni.

### **3. Bagi Perusahaan**

Diharapkan dengan sistem yang baru dapat menjadi solusi untuk mengiklankan lowongan pekerjaan dengan mudah dan memudahkan perusahaan dalam mencari karyawan yang unggul.

#### **1.5. Batasan Masalah**

Adapun batasan masalah untuk penelitian ini, yaitu :

1. Setiap satu alumni, hanya dapat mengajukan satu lamaran pekerjaan pada setiap satu lowongan kerja di satu perusahaan.
2. Lamaran pekerjaan baru dapat diproses ke pihak perusahaan jika sudah mendapat persetujuan dari administrator CDC (Career Development Center) UNIKOM.
3. Rute pemetaan geografis yang digunakan hanya meliputi Negara Indonesia saja.
4. Perusahaan dapat mengunduh lamaran pekerjaan yang berformat .PDF yang telah dikirimkan oleh pelamar.
5. Inputan pada sistem GIS ini adalah koordinat *latitude* dan *longitude* membentuk marker contoh *Latitude*: -6.179261, *Longitude*: 106.811727.
6. Penginputan koordinat *latitude* dan *longitude* masih dilakukan secara manual dengan menggunakan *google maps* untuk mencari titik koordinat.



3. Pengujian dan Evaluasi Sistem													
a. Pengujian Fungsional													
b. Evaluasi Program													
4. Implementasi													
a. Program													
b. Penggunaan													

### 1.7. Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan penelitian skripsi ini dibagi dalam beberapa bab dengan pokok pembahasan secara umum yang mengikuti arahan pembimbing antara lain sebagai berikut :

#### 1. BAB I. PENDAHULUAN

Bab ini berisi latar belakang, identifikasi masalah, rumusan masalah, maksud dan tujuan penelitian, kegunaan penelitian, batasan masalah, lokasi dan waktu penelitian dan sistematika penulisan.

#### 2. BAB II. LANDASAN TEORI

Pada bab ini berisi teori-teori untuk mendukung penelitian yang berhubungan dengan pembangunan sistem dan juga berisikan penelitian terdahulu untuk menunjang sistem yang akan dibangun.

### **3. BAB III. OBJEK DAN METODE PENELITIAN**

Pada Bab ini membahas tentang Objek Penelitian, Metodologi Penelitian yang akan digunakan, Analisis Sistem yang berjalan hingga melakukan evaluasi pada sistem yang berjalan.

### **4. BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN**

Bab ini membahas gambaran sistem yang diusulkan, perancangan sistem yang dibangun, perancangan arsitektur jaringan, pengujian dan implementasi sistem yang dibangun.

### **5. BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN**

Berisi hasil yang diperoleh dari penelitian yang telah dilakukan, serta menambahkan saran untuk pengembangan sistem ke depan.