

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Penelitian

Teknologi saat ini sudah tidak menjadi hal yang asing lagi, karena pada zaman modern ini segala aktivitas apapun sudah menggunakan teknologi yang mudah dan cepat. Teknologi informasi sendiri mempunyai fungsi untuk menyimpan, menganalisa, dan mengolah data informasi dengan berbagai cara untuk menghasilkan informasi yang lebih baik dan akurat.

Kemajuan teknologi informasi dapat dilihat dari segi perangkat lunak (*software*), perangkat keras (*hardware*), maupun manusia (*brainware*). Semakin berkembangnya teknologi informasi akan banyak pula perusahaan atau instansi yang bermunculan. Sehingga penggunaan komputer di suatu perusahaan tidak dapat dihindari lagi. Salah satu manfaat komputer bagi perusahaan yaitu dapat memperlancar keseluruhan proses internal yang akan memperkuat daya saing perusahaan.

Di dalam perusahaan, peranan Sumber Daya Manusia (SDM) sebagai tenaga kerja yang melakukan seluruh kegiatannya merupakan hal yang sangat penting untuk kemajuan perusahaan tersebut. Di perusahaan Sumber Daya Manusia (SDM) dibagi berdasarkan keahliannya masing-masing, seperti divisi marketing, divisi keuangan, divisi produksi, dll.

Untuk memotivasi Sumber Daya Manusia (SDM) di suatu perusahaan salah satunya dengan cara pemberian gaji yang sesuai dan tepat waktu. Jika proses

penggajian masih manual, maka memungkinkan akan terjadi kesalahan perhitungan yang nantinya akan menyebabkan tidak majunya perusahaan. Oleh karena itu dibutuhkan suatu sistem yang terkomputerisasi yang dapat mendukung pengelolaan data karyawan, presensi, kasbon, dan penggajian agar informasi yang dihasilkan lebih cepat, akurat, dan sekaligus dapat memotivasi SDM untuk lebih rajin bekerja yang pada akhirnya akan memajukan perusahaan tersebut.

CV. Bandung Mulia Konveksi adalah salah satu perusahaan manufaktur milik perseorangan yang beralamat di Komplek Ruko Surapati Core Blok J3-J5. Perusahaan ini memproduksi kaos, jaket, polo, celana, dll. CV. Bandung Mulia Konveksi hanya melakukan produksi sesuai pesanan konsumen, tidak memproduksi barang untuk persediaan. Saat ini terdapat permasalahan di perusahaan tersebut salah satunya sistem pengelolaan penggajian yang belum terkomputerisasi secara maksimal sehingga membutuhkan waktu yang lama dan ketelitian yang tinggi, hal itu dapat memicu terjadinya kesalahan perhitungan gaji, adanya redudansi data, keamanan data kurang terjamin, dan lamanya proses pembuatan laporan.

Oleh karena itu, untuk mengatasi permasalahan tersebut penulis akan memberikan suatu bentuk pemecahan masalah dengan mengusulkan suatu sistem informasi penggajian yang terintegrasi dengan *database*, dengan judul “SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN KARYAWAN BERBASIS WEB PADA CV. BANDUNG MULIA KONVEKSI”. Dengan adanya sistem informasi ini diharapkan dapat mempermudah dan dapat meningkatkan kinerja seluruh karyawan karena gaji yang diberikan sesuai, dan pada akhirnya dapat meningkatkan kemakmuran bagi CV. Bandung Mulia Konveksi.

1.2. Identifikasi dan Rumusan Masalah

Identifikasi dan rumusan masalah yang ada di CV. Bandung Mulia Konveksi diantaranya adalah sebagai berikut :

1.2.1. Identifikasi Masalah

Berdasarkan permasalahan yang diuraikan pada latar belakang, maka dapat diidentifikasi masalah pada perusahaan tersebut diantaranya :

1. Pengelolaan data karyawan, presensi, kasbon, dan penggajian masih secara manual belum terkomputerisasi sehingga seringkali terjadinya kesalahan data, adanya redudansi data, dan juga pemborosan kertas.
2. Ketidakuratan dalam perhitungan gaji karena data yang belum terkomputerisasi, hal ini menyebabkan proses perhitungan gaji membutuhkan waktu lama dan ketelitian yang tinggi.
3. Proses pembuatan laporan memakan waktu yang lama karena tidak terintegrasinya data satu dengan yang lainnya.

1.2.2. Rumusan Masalah

Dari latar belakang dan identifikasi masalah diatas, maka penulis akan merumuskan masalah-masalah diantaranya :

1. Bagaimana sistem informasi penggajian karyawan yang berjalan pada CV. Bandung Mulia Konveksi?
2. Bagaimana perancangan sistem informasi penggajian karyawan pada CV. Bandung Mulia Konveksi?

3. Bagaimana pengujian sistem informasi penggajian karyawan pada CV. Bandung Mulia Konveksi?
4. Bagaimana implementasi sistem informasi penggajian karyawan pada CV. Bandung Mulia Konveksi?

1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian

1.3.1. Maksud penelitian

Maksud dilakukannya penelitian ini adalah untuk membuat sebuah sistem informasi berbasis web yang dapat mengatasi permasalahan yang ada di CV. Bandung Mulia Konveksi, terutama proses penggajian pegawai.

1.3.2. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini yaitu sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui sistem informasi penggajian yang sedang berjalan di CV. Bandung Mulia Konveksi.
2. Untuk merancang sistem informasi yang dapat membantu dalam proses penggajian di CV. Bandung Mulia Konveksi.
3. Untuk melakukan pengujian sistem informasi penggajian di CV. Bandung Mulia Konveksi.
4. Untuk mengimplementasikan sistem informasi penggajian di CV. Bandung Mulia Konveksi.

1.4. Kegunaan Penelitian

Kegunaan penelitian ini terbagi menjadi dua bagian, yaitu kegunaan akademis dan kegunaan praktis. Adapun penjelasannya sebagai berikut :

1.4.1. Kegunaan Akademis

1. Bagi Pengembangan Ilmu

Kegunaan penelitian dalam bidang ini adalah dapat mengimplementasikan ilmu baru dalam bidang Teknologi dan informasi, terutama dalam proses penggajian karyawan.

2. Bagi Penulis

Kegunaan penelitian ini bagi penulis adalah sebagai evaluasi untuk mengembangkan kemampuan, memperluas wawasan, serta merealisasikan ilmu yang telah dipelajari dari bangku kuliah terhadap permasalahan yang terjadi di dunia nyata.

3. Bagi Penulis lain

Dapat menjadi salah satu sumber referensi bagi peneliti lain yang akan melakukan penelitian dengan studi kasus yang sama.

1.4.2. Kegunaan Praktis

1. Bagi Perusahaan

Dengan adanya sistem ini diharapkan dapat memudahkan, meningkatkan kinerja karyawan dan dapat mengatasi permasalahan pada proses pendataan presensi karyawan, kasbon, dan penggajian guna mendukung perusahaan untuk perkembangannya.

2. Bagi Karyawan

Dengan adanya sistem informasi yang baik dapat mengefektifkan waktu dalam melakukan perhitungan gaji dan juga penerimaan gaji yang sesuai akan mendukung peningkatan kinerja karyawan.

1.5. Batasan Masalah

Seperti yang sudah dijelaskan pada identifikasi dan rumusan masalah, terdapat beberapa batasan masalah dalam penelitian ini, yaitu sebagai berikut :

1. Sistem ini hanya membahas tentang proses pengelolaan data karyawan, presensi, kasbon, dan penggajian.
2. Pengguna yang menggunakan sistem ini adalah manajer, bagian umum dan karyawan (hanya bisa melakukan presensi, melihat kasbon dan melihat detail penggajian yang diterima)
3. Karyawan hanya boleh mengajukan kasbon maksimal 50% nya dari gaji yang diterima. Dan lama cicilan tidak lebih dari 3kali pembayaran.
4. Untuk pembayaran kasbon dilakukan secara otomatis dari gajiperminggu (karyawan non-tetap) dan perbulan (karyawan tetap).
5. Jika staf tidak masuk 2 – 3 hari, maka ada potongan gaji.
6. Penginputan data kerjaan karyawan non tetap tidak dilakukan secara berkala tetapi setelah pekerjaan selesai dalam sehari .

1.6. Lokasi dan Waktu Penelitian

Penelitian dilaksanakan di CV. Bandung Mulia Konveksi yang beralamatkan di Komplek Ruko Surapati Core Blok J3-J5 Bandung. Penelitian ini dilakukan dalam beberapa bulan, untuk tahap-tahapnya dapat dilihat dalam tabel berikut :

Tabel 1. 1. Kegiatan dan waktu penelitian

NO	Kegiatan	TAHUN 2018																				
		Maret				April				Mei				Juni				Juli				
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
1	Identifikasi Kebutuhan																					
	Observasi																					
	Wawancara																					
2	Merancang dan Membuat Prototype																					
	Perancangan prosedur																					
	Perancangan basis data																					
	Desain dan coding																					
3	Menguji Prototype																					
	Pengujian perangkat lunak																					
	Evaluasi pelanggan																					

1.7. Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan skripsi ini dibagi menjadi beberapa bab dengan pokok pembahasan sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini membahas tentang informasi umum yaitu latar belakang penelitian, identifikasi dan rumusan masalah, maksud dan tujuan penelitian, kegunaan penelitian, batasan masalah, lokasi dan waktu penelitian, dan sistematika penulisan.

BAB II LANDASAN TEORI

Bab ini membahas tentang teori umum yang berhubungan dengan judul, kasus yang dianalisis, teori program yang berhubungan dengan *software* yang digunakan dan teori khusus yang berhubungan dengan istilah-istilah yang digunakan dalam pembuatan aplikasi penggajian.

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

Bab ini berisikan tentang objek penelitian, metode yang digunakan dalam mengumpulkan data, metode dalam pengembangan sistem dan analisis sistem yang sedang berjalan di perusahaan CV. Bandung Mulia Konveksi.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini berisikan tentang gambaran perancangan sistem yang akan diusulkan, perancangan basis data, perancangan antar muka, perancangan arsitektur jaringan yang digunakan, pengujian sistem yang diusulkan, dan implementasi sistem yang diusulkan.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini membahas beberapa kesimpulan dan saran yang berkaitan dengan hasil penelitian yang berlangsung.