

## **Bab 6**

### **Kesimpulan dan saran**

#### **6.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil yang diperoleh dari tahap analisis maka kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Hubungan motivasi dan beban kerja secara umum memiliki arah yang positif artinya semakin karyawan menghayati bahwa pekerjaannya memiliki keinginan motivasi maka beban kerja menjadi tidak dapat dirasakan pada saat melakukan pekerjaan.
2. Motivasi kinerja karyawan memiliki pengaruh yang positif dan juga menghasilkan koefisien jalur dengan menggunakan *software* SPSS 23. Hasil Motivasi yang didapatkan berpengaruh positif dengan nilai sebesar 0,515 signifikansi 0,005. Berdasarkan dari hasil tersebut maka disimpulkan motivasi memiliki hasil yang signifikan serta berpengaruh positif dan pada hasil hipotesis ditolak. Jadi, jika motivasi karyawan terbilang sangat baik maka pada kinerja yang ada pada karyawan juga akan mengalami peningkatan bekerja yang sangat signifikan.
3. Beban kerja tidak berpengaruh secara parsial dan tidak signifikan. Hasil dari koefisien jalur menggunakan program SPSS 23, dapat diketahui bahwa beban kerja sebesar 0,138 signifikansi 0,428. hasil hipotesis diterima. Jadi, jika beban kerja karyawan terbebani maka karyawan juga akan mengalami stress kerja.
4. Motivasi dan beban kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan. Hal ini menghasilkan koefisien jalur  $\beta$  motivasi sebesar  $\beta=0,515$ , beban kerja  $\beta= 0,138$  tidak berpengaruh dan tidak signifikan. Yang artinya motivasi berpengaruh secara parsial sedangkan beban kerja tidak berpengaruh secara parsial dan dapat

5. disimpulkan hasil hipotesis ditolak dan diterima. Jadi, semakin tinggi motivasi maka semakin rendah beban kerja maka karyawan akan semakin meningkat.

## 6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, berikut ini diberikan beberapa saran antara lain:

1. Bagi perusahaan PT. Mitra Rajawali Banjara

Diharapkan penelitian ini dapat dijadikan pertimbangan untuk mengatasi masalah yang terjadi pada karyawan, antara lain:

- a) Perusahaan harus meningkatkan motivasi kerja pada setiap karyawannya. kebutuhan fisiologis menjadi nilai terendah, maka perusahaan harus lebih memperhatikan karyawannya seperti pemberian insentif, penghargaan.
- b) Perusahaan harus mengurangi pemberian tugas yang menumpuk kepada karyawannya karena pada dasarnya manusia memiliki tingkat keterbatasan berbeda dengan yang lain.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan untuk penelitian selanjutnya agar bisa meneliti dengan penelitian yang lain tidak hanya terpaku dengan motivasi dan beban kerja agar bisa memperoleh hasil yang baik dan juga menjadi penelitian yang bermakna.

Diharapkan peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan meneliti faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja seperti kepuasan kerja, lingkungan kerja, disiplin kerja dll.