

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini, akan dikemukakan kesimpulan yang dapat diperoleh dari pembahasan-pembahasan sebelumnya, serta saran untuk perbaikan dan pengembangan sistem yang lebih lanjut

5.1 Kesimpulan

Setelah melakukan analisis, perancangan dan pengujian. Maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

Sistem Informasi Manajemen Rekrutmen Pengangkatan Karyawan Kontrak ini dapat membantu Direktur Utama dalam menentukan keputusan untuk pengangkatan karyawan kontrak ke tetap sesuai dengan pengajuan dan kompetensi kebutuhan jabatan dari Departemen atau Bagian yang mengajukan.

5.2 Saran

Agar sistem yang dibangun dapat bekerja lebih baik, hendaknya dilakukan penambahan beberapa hal sebagai berikut:

1. Berharap ada fungsionalitas untuk berinteraksi antara karyawan dengan sistem agar karyawan dapat mengetahui hasil dari keputusan yang diambil oleh Direktur Utama
2. Berharap dalam sistem informasi manajemen rekrutmen ini yang dilakukan tidak hanya untuk manajemen rekrutmen pengangkatan karyawan kontrak ke tetap saja tetapi bisa untuk manajemen rekrutmen penerimaan karyawan baru

