

## **BAB 5**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil yang didapat dalam penelitian dari analisis dan pengujian Sistem Informasi Manajemen Perekrutan karyawan Yayasan Cita Sehat didapat kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem yang dibangun dapat membantu *Dept. Head* dimana sebelumnya dalam kesulitan membuat perencanaan kebutuhan karyawan baru sehingga adanya kelebihan karyawan. Sistem ini akan membantu setiap *Dept. Head* memberikan informasi jumlah slot kosong yang ada di setiap jabatan tiap department masing-masing sehingga perencanaan kebutuhan karyawan baru akan disesuaikan jumlah slot kosong yang ada.
2. Sistem yang dibangun dapat membantu *HCM Dept. Head* dimana sebelumnya *HCM Dept. Head* kesulitan menentukan rekomendasi calon karyawan yang layak diterima sehingga sistem ini akan membantu dalam menentukan rekomendasi calon karyawan yang layak diterima dengan bantuan perhitungan metode TOPSIS namun dalam penentuan rekomendasi ini terdapat kekurangan yaitu menentukan rekomendasi hanya berdasarkan nilai preferensi dan alternatif kriteria perekrutan lainnya yaitu usia saja.
3. Sistem yang dibangun dapat membantu Direktur dimana sebelumnya jumlah calon karyawan yang diterima tergantung Direktur karena Direktur tidak langsung memberi keputusan saat rekap nilai calon karyawan diberikan sehingga tidak sesuai dengan perencanaan awal. Sistem ini akan memberikan informasi jumlah penerimaan calon karyawan sesuai dengan perencanaan awal berdasarkan rekomendasi yang diberikan oleh *HCM Dept. Head*.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil yang telah dicapai pada penelitian ini maka didapat beberapa saran yang diharapkan kedepannya dalam pengembangan Sistem

Informasi Manajemen Perekrutan Karyawan Yayasan Cita Sehat adalah sebagai berikut :

1. Sistem informasi manajemen perekrutan karyawan ini diharapkan memiliki alternatif kriteria perekrutan lainnya sehingga sistem ini bisa merekomendasikan calon karyawan yang layak diterima sesuai dengan yang diharapkan pihak yayasan dan mitra berdasarkan nilai terbaik dari hasil tes calon karyawan.
2. Perlu adanya pengembangan luas ke bidang-bidang lainnya jika ada kemungkinan sinkronisasi data yang berhubungan dengan karyawan sehingga lebih memudahkan Yayasan dalam menjalankan pengelolaan seluruh data karyawannya.
3. Sistem informasi manajemen perekrutan karyawan ini diharapkan dapat memberikan informasi jumlah karyawan tiap jenisnya yaitu tetap, kontrak dan *parttime*.
4. Sistem informasi manajemen perekrutan karyawan ini diharapkan ada fitur *import* dan *export* data jika sewaktu-waktu dibutuhkan agar memberikan kemudahan kepada pengguna.